



university of  
 groningen

faculty of arts



#### IMPORTANT

This is the only newsletter of the Faculty Council of Arts (FC) that you will simply receive in your inbox. If you want to stay informed about the FC, we advise you to sign up for this newsletter. You will receive the newsletter approximately every two months.

[SIGN UP](#)

***\* Dutch below***

Dear staff member, dear student,

We are proud to present the first newsletter of the Faculty Council (FC) of the Faculty of Arts. With this newsletter we want to inform you about all the subjects, themes, and opinions that the FC is involved in. As representatives of the entire faculty community, we believe it is important to have a well-informed Faculty. In the FC newsletter, the subjects will be discussed from the perspective of the FC members solely: a diverse perspective full of opinions from both critical students and staff members.

## **The Faculty Council**

The Faculty Council is a participation council consisting of a personnel faction of nine employees (both academic and support staff) and two student factions: two members of Lijst Alpha and seven members of Letteren Vooruit. The entire FC meets every two months to advise the Faculty Board (FB) on the policy regarding education, research, and the budget. The FC can be reached via: [facultycouncil.arts@rug.nl](mailto:facultycouncil.arts@rug.nl)

## **The Runia Debate**

The Faculty has been in heavy weather in recent weeks. Following the article of Eelco Runia in the NRC on 19 January, the working method of the university, but also of the Faculty, was criticized. There was a plenary meeting, a sit-in, a response from the FB and a meeting with the Department of History. All this was critically monitored by the FC, who presented a list of action points to the FB on 16 February. The most significant points will be described below:

### *Work pressure*

For a long time the prevailing work pressure at our Faculty has been an ongoing theme of many discussions and shared concerns between the FC and the FB. The personnel faction expressed in a constructive manner that things should change within the Faculty. The FR hopes that the clustering will indeed reduce top-down management and, together with the improved budget, will lead to a reduction in work pressure. The cluster boards and the recently created committee 'rompslomp' (which will examine the unnecessary bureaucracy) will also continue to tackle the work pressure. The recent employee survey also plays an important role in this. In the coming months, the FC will continue to emphasise the importance of this subject to urge the FB and the cluster boards to take action as quickly as possible.

### *Transparency and communication*

Over the previous months, many students have stated that a lot of information is not easily obtained. Minutes and documents are hard to find and the underlying thoughts of many choices, made by the FB, are not clear. Therefore, the personnel section explicitly requested the FB to make documents better available. The student factions also support this opinion. The FB has agreed and the minutes and agendas of the meetings will be made better accessible online: via Infonet for employees and via the Student portal for students. Moreover, Letteren Vooruit has proposed to give the faculty community the opportunity to ask questions ten minutes prior to each meeting.

### *Language policy*

The Faculty of Arts has the ambition to be bilingual. However, both Letteren Vooruit and the personnel fraction currently see many problems in the area of language policy. The FB has confirmed to do its best to run things smoother. For instance, there are budgets that are intended to finance language courses for new international students and staff. However, little use is made of both budgets. The FC believes that it should be made clearer that these courses exist and that there is money available for them. The FC also insists on a clear language policy within education so that students and staff know what to expect.

### *Internationalisation*

The FC sees internationalisation as a positive and important development, but also agrees with the concerns expressed by staff and students about, for example, the rushed introduction of English-language programmes. The FC has, consequently, asked the FB to look into this and to come up with concrete pragmatic measures where necessary. Nonetheless, the FC has also been startled about how this has developed a life of its own in the Dutch media: the council considers it essential that international students and staff feel welcome at this faculty and that their input is appreciated. The FC therefore advocates a clear policy with regard to the integration of international students and staff.

---

## **Clustering**

The clustering took effect on 1 January 2018. The FC agreed to the clustering last year, but it keeps a close eye on the progress. The personnel faction has been critical of, among other things, the new allocation model that includes

the hours that are set for a course, specifically for the language courses. Moreover, it questions the role of the cluster boards in the appointment of UDs. The entire FC is very pleased with the "rompslomp" committee that is set up to evaluate administrative and bureaucratic processes. In the future, this committee will hopefully reduce the work pressure.

---

### **Resit a sufficient grade**

At this moment it is not possible to resit a sufficient grade at the Faculty. Letteren Vooruit has, therefore, written a memo in which they urge the introduction of this. In the memo, they emphasise that it must be prevented that the work pressure of lecturers will go up unnecessarily. That is why they limit the number of resits. Moreover, the grade of the resit will count as the final grade. The opinions of the FC are divided. Lijst Alpha supports the proposal of Letteren Vooruit. However, the personnel faction and the FB still have questions. The main problem is that there is little data available that shows that to resit a sufficient grade does not increase the work pressure and does not lead to possible study delay among students. The personnel faction and the FB are also not yet convinced that the actions, taken to limit the work pressure, will suffice. Letteren Vooruit has proposed that data on resits of sufficient grades will be requested at faculties where this is already a policy: the Faculty of Economics and Business and the Faculty of Law. The FB will look into this further and the debate will be continued when more information is available. Read the entire memo [here](#).

---

### ***\* Dutch version***

Beste medewerker, beste student,

Met trots presenteren wij de eerste nieuwsbrief van de Faculteitsraad (FR) van de Faculteit der Letteren. Met deze nieuwsbrief willen wij je op de hoogte stellen van alle onderwerpen, thema's en opinies waar de FR zich mee bezighoudt. Als vertegenwoordigers van de gehele facultaire gemeenschap, vinden wij het belangrijk om een goed geïnformeerde Faculteit te hebben. In de FR nieuwsbrief zullen de onderwerpen alleen vanuit het perspectief van de FR leden worden getoond: een divers perspectief vol opinies van zowel kritische studenten als medewerkers.

#### **De Faculteitsraad**

De Faculteitsraad is een medezeggenschapsraad bestaande uit een personeelsfractie van negen medewerkers (zowel wetenschappelijk als ondersteunend personeel) en twee studentenfracties: twee leden van Lijst Alpha en zeven leden van Letteren Vooruit. De gehele FR komt elke twee maanden bijeen om het Faculteitsbestuur (FB) te adviseren over het beleid ten aanzien van onderwijs, onderzoek en de begroting. De FR is te bereiken via: [facultycouncil.arts@rug.nl](mailto:facultycouncil.arts@rug.nl)

### **Het Runia debat**

De Faculteit verkeerde de afgelopen weken in zwaar weer. Naar aanleiding van het artikel van Eelco Runia in de NRC op 19 januari jl. werd de werkwijze van de universiteit, maar ook van de Faculteit bekritiseerd. Er volgde een plenaire bijeenkomst, een sit-in, een reactie van het FB en een bijeenkomst met de afdeling Geschiedenis. Dit alles werd kritisch gevolgd door de FR, die op 16 februari jl. een lijst met actiepunten presenteerde aan het FB. De belangrijkste punten zullen hieronder worden beschreven:

#### *Werkdruk*

De heersende werkdruk op onze Faculteit is al zeer lang een doorlopend thema van vele discussies en gedeelde zorgen tussen de FR en het FB. De personeelsfractie maakte op constructieve wijze duidelijk dat het anders moet binnen de Faculteit. Zo hoop de FR dat de clustervorming het top-down management inderdaad gaat reduceren en samen met de verbeterde begroting tot een vermindering van de werkdruk gaat leiden. Ook de cluster-besturen en de recentelijk opgerichte commissie rompslomp (die de onnodige bureaucratie onder de loep gaat nemen) gaan

deze werkdruk verder aanpakken. De recente medewerkers-enquete gaat hierin ook een belangrijke rol spelen. In de komende maanden zal de FR op het onderwerp blijven hameren om het FB en de cluster-besturen zo snel mogelijk tot actie over te laten gaan.

#### *Transparantie en communicatie*

Veel studenten hebben de afgelopen periode aangegeven dat veel informatie niet te achterhalen is. Notulen en stukken zijn niet of nauwelijks te vinden en bij veel keuzes die door het FB worden gemaakt, zijn de achterliggende gedachten niet duidelijk. De personeelsfractie heeft het FB dan ook nadrukkelijk verzocht om documenten duidelijker vindbaar te maken. Ook de studentenfracties waren het hier mee eens. Het FB heeft hiermee ingestemd en de notulen en agenda's van de vergaderingen zullen online beter toegankelijk worden gemaakt: via Infonet voor medewerkers en via de Student portal voor studenten. Bovendien heeft Letteren Vooruit voorgesteld om de facultaire gemeenschap, voorafgaand aan elke vergadering, de mogelijkheid te geven om 10 minuten vragen te stellen.

#### *Taalbeleid*

De Faculteit der Letteren heeft de ambitie tweetalig te zijn. Zowel Letteren Vooruit als de personeelsfractie zien op dit moment echter veel problemen op het gebied van het taalbeleid. Het FB heeft toegezegd om beter zijn best te gaan doen om dit soepeler te laten verlopen. Zo bestaat er budgetten die bedoeld zijn om taalcursussen te financieren voor nieuwe internationale studenten en medewerkers. Van beide budgetten wordt echter weinig gebruik gemaakt. De FR is van mening dat het duidelijker zou moeten worden aangegeven dat deze cursussen bestaan en dat er geld beschikbaar voor is. De FR dringt bovendien aan op een helder taalbeleid binnen het onderwijs zodat studenten en medewerkers weten wat ze kunnen verwachten.

#### *Internationalisering*

De FR ziet internationalisering als een positieve en belangrijke ontwikkeling, maar kan zich ook zeker vinden in de zorgen die door staf en studenten zijn geuit over bijvoorbeeld de overhaaste invoering van Engelstalige programma's. De FR heeft het FB dan ook gevraagd hier goed naar te kijken en waar nodig met concrete pragmatische maatregelen te komen. Niettemin is de FR ook geschrokken hoe dit in de Nederlandse media een eigen leven is gaan leiden: de raad vindt het namelijk belangrijk dat internationale studenten en staf zich welkom voelen aan deze faculteit en dat hun inbreng gewaardeerd wordt. De FR pleit dan ook voor een duidelijk beleid met betrekking tot de integratie van internationale studenten en medewerkers.

---

### **Clustering**

Per 1 januari is de clustervorming in werking getreden. De FR heeft vorig jaar ingestemd met de clustering, maar zij houdt de vorderingen nauwlettend in de gaten. De personeelsfractie heeft zich kritisch uitgelaten over o.a. het nieuwe toedelingsmodel waarin de uren zijn opgenomen die voor een vak staan en wel specifiek voor de taalmodules. Bovendien worden er ook vraagtekens gezet hoe de rol van de cluster-besturen in de aanstelling van UD's wordt vorm gegeven. De gehele FR is zeer te spreken over de commissie 'rompslomp' die in het leven is geroepen om de administratieve en bureaucratische processen te evalueren. In de toekomst zorgt deze commissie hopelijk inderdaad tot vermindering van de werkdruk.

---

### **Voldoendes herkansen**

Op dit moment is het niet mogelijk om op de Faculteit voldoende te herkansen. Letteren Vooruit heeft daarom een notitie geschreven waarin zij de invoering hiervan betoogt. Zij benadrukken in de notitie dat voorkomen moet worden dat de werkdruk van docenten nodeloos omhoog gaat. Daarom limiteren zij het aantal herkansingspogingen en telt uitsluitend het cijfer van de herkansing als uiteindelijk cijfer. De meningen van de FR zijn verdeeld. Studentenpartij Lijst Alpha steunt het voorstel van Letteren Vooruit. Bij de personeelsfractie en het FB zijn echter nog vragen. Het voornaamste probleem is dat er weinig gegevens beschikbaar zijn die aantonen dat voldoende herkansen niet de werkdruk verhoogt en niet tot mogelijke studievertraging leidt bij de studenten. De personeelsfractie en het FB zijn bovendien nog niet overtuigd dat de werkdruk-maatregel van Letteren Vooruit inderdaad zal werken. Letteren Vooruit heeft voorgesteld dat gegevens over voldoende herkansen nagevraagd worden bij faculteiten waar dit al beleid is: de Faculteit Economie en Bedrijfskunde en de Faculteit Rechten. Het FB zoekt dit verder uit en zodra meer bekend is wordt het debat voortgezet. Lees de gehele notitie [hier](#).

---