



Programma Nederlands recht - Arbeidsrecht



Binnen de masterspecialisatie arbeidsrecht is aandacht voor de belangrijkste leerstukken uit het Nederlandse individuele arbeidsrecht, collectieve arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht, én voor het Europese arbeidsrecht. In de verschillende vakken worden er waar mogelijk dwarsverbanden tussen deze verschillende onderdelen van het arbeidsrecht gelegd.

Er is aandacht voor de achtergrond van arbeidsrechtelijke wetgeving – waarom heeft ‘Den Haag’ gekozen voor een bepaalde inrichting van bijv. het ontslagrecht? – en de gevolgen die bepaalde keuzes hebben voor werknemers, werkgevers en de Nederlandse arbeidsmarkt. Ook is er aandacht voor de Europese herkomst van veel arbeidsrechtelijke regels en voor het waarom van de keuzes van de Europese wetgever (‘Brussel’) en de problemen en spanningen waartoe sommige regels binnen de Europese Unie leiden.

Blok 1

De masterspecialisatie trapt af met de vakken Arbeidsovereenkomstenrecht (AOR) en Ondernemingsrecht 1. In het vak AOR staan de belangrijkste leerstukken uit het individuele arbeidsrecht centraal (bijv. kwalificatie van de arbeidsovereenkomst, gelijke behandeling, zieke werknemer, wijziging van arbeidsvoorwaarden, zorgplicht en aansprakelijkheid van de werkgever, ontslag en overgang van onderneming). Vrijwel wekelijks wordt geoefend met het oplossen van een complex arbeidsrechtelijk vraagstuk.

Verschillende colleges worden gegeven door arbeidsrechtadvocaten, waaronder het laatste college ‘Procederen in ontslagzaken’. In het vak Ondernemingsrecht 1 ligt de focus op het recht van de NV en de BV. Dit vak maakt ook onderdeel uit van deze afstudeerrichting, nu arbeidsrelaties vaak worden aangegaan met rechtspersonen en het functioneren van die rechtspersonen grote invloed op die arbeidsrelaties kan uitoefenen.

Blok 2

In blok 2 staan het Europese arbeidsrecht en het socialezekerheidsrecht in de spotlights. In het vak Europees Arbeidsrecht (EAR) gaat het, naast onderwerpen als sociale grondrechten en flexibele arbeid, ook om grensoverschrijdende arbeid en de doorwerking van het Europese arbeidsrecht in het nationale rechtssysteem. ‘Europa’ heeft inmiddels zeer veel invloed (gehad) op het nationale arbeidsrecht. Dat heeft geleid tot zaken die we inmiddels als vanzelfsprekend beschouwen, zoals het verbod van discriminatie o.g.v. geslacht, leeftijd en handicap, maar ook tot spanningen. Zo hangt bijvoorbeeld de ‘Brexit’ samen met EU-regelingen inzake de toegang van buitenlandse arbeidskrachten tot de Britse arbeidsmarkt.



Het vak Socialezekerheidsrecht (SZR) heeft het karakter van een collectief onderzoeksprogramma. Het begint met het leggen van een kennisfundament van het Nederlandse socialezekerheidsstelsel. Je stelt daarbij zelf twee multiple choice-vragen op en die vragen vormen, samen met door de docent opgestelde vragen, een deeltentamen dat in week 3 wordt afgelegd. Vervolgens wordt een aantal colleges verzorgd met aandacht voor een centraal thema, dat van jaar tot jaar varieert. Tijdens de colleges worden gerichte onderzoekopdrachten uitgezet. Op basis hiervan schrijf je alleen of samen met anderen een paper, dat je in de laatste bijeenkomst(en) verdedigt.

Vrije keuze Seminaar Nederlands recht

Als student arbeidsrecht ben je vrij welk Seminaar Nederlands recht je wilt volgen. De secties arbeidsrecht en ondernemingsrecht bieden samen het Seminaar Onderneming en Arbeid aan (dat loopt gedurende het eerste semester). Dit Seminaar is bij uitstek geschikt voor juristen die in de gecombineerde arbeids- en ondernemingspraktijk werkzaam willen zijn (en waarschijnlijk dus voor jou!). Onderwerpen die aan de orde (kunnen) komen zijn medezeggenschap en rechtspositie van werknemers bij een reorganisatie of bij een (al dan niet 'gepre-pacte') doorstart na faillissement van de werkgever; of de rechtspositie van de statutair bestuurder (ontslag en aansprakelijkheid). In het tweede semester (blok 3) staat in de eerste plaats het vak Collectief arbeidsrecht op het programma. Daarin word je ingewijd in de wondere wereld van het cao- en stakingsrecht. Ook is er ruim aandacht voor het medezeggenschapsrecht en voor arbeidsrechtelijke aspecten van een reorganisatie (collectief ontslag, sociaal plan en wijziging van arbeidsvoorwaarden). In dit vak krijg je afwisselend les van wetenschappers en docenten uit de praktijk.

Masterclass Procederen in Arbeidszaken of International Labour Law

Daarnaast kun je in het tweede semester ofwel het vak Masterclass Procederen in Arbeidszaken (blok 4 en een deel van blok 3) ofwel het vak International Labour Law kiezen. De Masterclass is een bijzonder onderdeel waarbij je op locatie (in de regio en de Randstad) in de togapraktijk praktische vaardigheden opdoet die belangrijk zijn in de arbeidsrechtelijke procespraktijk. Denk aan het opstellen van processtukken, pleitnotities, conceptuitspraken en bijzondere bedingen. Ook doe je ervaring op met mediation in arbeidszaken en verkrijgt je inzicht in de wijze van procederen in eerste aanleg en in appel.

Je kunt er ook voor kiezen om meer op de internationale toer te gaan dan wel de grondslagen van het arbeidsrecht in te duiken. Dan kies je voor het vak International Labour Law (i.p.v. de Masterclass). Je schrijft daarin een essay/kleine scriptie over een onderwerp dat gerelateerd is aan het brede en boeiende terrein van het internationale arbeidsrecht, MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen), of de grondslagen van het arbeidsrecht. De keuze is aan jou! In dit vak leer je een onderzoeksonderwerp en een onderzoeksvraag op masterniveau te formuleren en krijg je inzicht in de samenhang tussen wereldwijde economische en sociale ontwikkelingen.

Scriptie

De masterspecialisatie sluit af met een scriptie. Uiteraard kun je een puur arbeidsrechtelijk onderwerp kiezen, waarbij de focus meer nationaalrechtelijk (bijv. het ontslagrecht) of meer Europeesrechtelijk kan zijn (bijv. detachering of vrij verkeer van werknemers). Misschien wil je wel een rechtsvergelijkend onderzoek doen. Je kunt ook kiezen voor een onderwerp op het grensvlak van het arbeidsrecht en ondernemingsrecht, of op het grensvlak van het arbeidsrecht en privaatrecht, wat vooral interessant kan zijn als je de genoemde masterspecialisaties combineert. Welk onderwerp je ook kiest, wij hebben de expertise in huis om je scriptie te begeleiden.