

Rijksuniversiteit Groningen

voorzitter College van Bestuur



**rijksuniversiteit  
groningen**

*Definitieve versie 9 februari 2018*

**Profiel met betrekking tot de positie voorzitter College van Bestuur bij  
Rijksuniversiteit Groningen**

**Organisatie**

De Rijksuniversiteit Groningen (RUG) heeft een rijke academische traditie die teruggaat tot 1614, het jaar dat de universiteit werd gesticht. Daarmee is de Rijksuniversiteit Groningen een van de oudste universiteiten van Nederland. In de 404 jaar van haar bestaan heeft de RUG veel talenten voortgebracht van verschillende aard. Onder hen zijn de eerste afgestudeerde vrouwelijke student in Nederland, Aletta Jacobs, de uitvinder van de elektrische auto Sibrandus Stratingh, de eerste Nederlandse ruimtevaarder Wubbo Ockels, de eerste president van de Europese Centrale Bank, Wim Duisenberg en Nobelprijswinnaars zoals Albert Szent-Györgyi, Heike Kamerlingh Onnes, Frits Zernike en Ben Feringa. Zij delen hun academische 'roots' met ongeveer 200.000 anderen die tot op heden als student, docent of wetenschapper verbonden zijn/waren aan de RUG. In 2016 mochten drie wetenschappers verbonden aan de RUG een prestigieuze prijs in ontvangst nemen, één Nobelprijs (prof. dr. Ben Feringa) en tweemaal de Spinoza-prijs (prof. dr. Lodi Nauta en prof. dr. Bart van Wees).

Kenmerkend voor de RUG is het idee van de academische gemeenschap, met onder meer een grote mate van betrokkenheid van zowel studenten als medewerkers bij het bestuur van de universiteit. De RUG biedt een breed scala aan opleidingen, zowel wat betreft de spreiding over vakgebieden als in variatie naar studievermogen, zoals in excellentie-trajecten.

**Kerncijfers:**

Een aantal kengetallen om de omvang, de dynamiek en de complexiteit van de organisatie te schetsen:

- Opggericht in 1614
- 11 faculteiten
- 5.900 fte medewerkers (inclusief UMCG)
- meer dan 120 nationaliteiten studeren of werken aan de RUG
- 120.000 alumni
- € 660 miljoen budget
- 22 octrooiaanvragen in 2016

***Onderwijs***

- 30.000 studenten (1 september 2017)
- 6.000 internationale studenten (1 september 2017)
- 167 masteropleidingen en specialisaties, waarvan 126 in het Engels
- 48 bacheloropleidingen, waarvan 29 in het Engels

### Onderzoek

- 3.000 fte wetenschappelijk personeel, een derde van het wetenschappelijk personeel komt uit het buitenland
- 400 hoogleraren, waarvan 100 vrouw
- 2.000 promovendi
- 500 promoties in 2016
- 6.000 wetenschappelijke publicaties
- € 160 miljoen contractonderzoek

De RUG bestaat uit elf faculteiten, het Bureau van de Universiteit, de Universiteitsbibliotheek, het Centrum voor Informatietechnologie, het Facilitair Bedrijf, het KVI Center for Advanced Radiation Technology, een Talencentrum en het Universiteitsmuseum.

### Missie

De Rijksuniversiteit Groningen is een ambitieuze internationale research-universiteit, die stevig geworteld is in het noorden van Nederland. De universiteit creëert en deelt kennis door middel van excellent onderzoek en onderwijs en levert zo een substantiële bijdrage aan de samenleving.

### Visie

De Rijksuniversiteit Groningen is een internationale academische gemeenschap waarin intra- en interdisciplinair onderzoek leidt tot wetenschappelijke doorbraken en maatschappelijke innovatie en getalenteerde studenten worden opgeleid tot vernieuwers die bijdragen aan een duurzame samenleving. Het onderzoek en onderwijs zijn gebaseerd op intrinsieke nieuwsgierigheid en interactie met de mondiale samenleving. Hierdoor zijn onderzoek, onderwijs en processen met maatschappelijke impact nauw met elkaar verweven.

Het onderzoek is van hoog niveau en berust op sterke kerndisciplines met voldoende onderzoekscapaciteit. Deze kerndisciplines staan aan de basis van het interdisciplinaire onderzoek. Het onderzoek in de kerndisciplines en het interdisciplinaire onderzoek dragen bij het fundamentele begrip en kennis van de wereld te verbreden en innovatieve antwoorden te vinden voor de maatschappelijke uitdagingen van dit moment. De wereld begrijpen en dit begrip in de praktijk toepassen zijn twee hoofdtaken van de universiteit.

Gelet op deze take is de RUG actief betrokken bij het verspreiden van kennis en het omzetten van deze kennis in duurzame economische en maatschappelijke processen en producten. De nadruk ligt hierbij op drie thema's (Energy, Healthy Ageing en Sustainable Society). Als gevolg van hun politieke en economische situatie bieden de noordelijke provincies de universiteit een unieke omgeving voor innovatief onderzoek gericht op mondiale maatschappelijke problemen. Omgekeerd geeft de universiteit Noord-Nederland een venster op de wereld.

De RUG wil dat studenten actieve, onafhankelijke en verantwoordelijke wereldburgers worden die kritisch nadenken, de wetenschappelijke en maatschappelijke problemen van nu oplossen en de ondernemers van de toekomst worden. Daarvoor zet men in op de totstandkoming van hechte banden tussen studenten en medewerkers, tussen onderwijs en onderzoek en tussen onderwijs en relevante maatschappelijke kwesties. Dat gebeurt in een internationale context, met als uitgangspunt kleinschalig onderwijs.

Voor excellent onderwijs en onderzoek zijn verschillende perspectieven noodzakelijk, waarvoor de aanwezigheid van diverse nationaliteiten en talenten een vereiste is. Dit bereikt de RUG door een omgeving te creëren waarin talent wordt herkend en zich kan ontwikkelen. De universiteit biedt carrièremogelijkheden en studieprogramma's aan die ervoor zorgen dat getalenteerde onderzoekers en studenten uit de hele wereld de RUG weten te vinden. Hierbij krijgen zij volop de mogelijkheid hun specifieke talenten in te zetten, te trainen en te ontwikkelen. De universiteit creëert zo een bestand van arbeidskrachten met een gedegen kennis, waarmee ze substantieel kan bijdragen aan een breder begrip van de wereld en het oplossen van de problemen die daarin spelen. Ook vindt de RUG het belangrijk om in contact te blijven met alumni over de hele wereld en hen in staat te stellen bij te dragen aan de missie van de universiteit.

### Strategie

Uit deze visie vloeien zes ambities voor 2020 voort die centraal staan in de strategie:

1. De Rijksuniversiteit Groningen wil haar positie van een internationale academische gemeenschap met sterke lokale wortels consolideren. Een van de activiteiten om dit te bereiken is het opzetten van nationale en internationale branch-campusen. Door het op deze manier creëren van een internationale omgeving kunnen onderzoek en onderwijs profiteren van de verschillende perspectieven en benaderingen die zo'n omgeving met zich meebrengt. Deze diversiteit in aanpak is nodig om de grote vragen en kwesties waarvoor de samenleving zich geplaatst ziet op te lossen.
2. De RUG ondersteunt haar onderzoekers bij de ontwikkeling van nieuwe ideeën, soms met een hoge mate van onzekerheid, door een innovatieve en ondernemingsgezinde houding te stimuleren. Fundamenteel intra- en interdisciplinair onderzoek met sterke internationale partners en innovatieve interactie met de samenleving staan centraal in het op onderzoek gerichte onderwijs.
3. De universiteit verwacht van haar studenten dat ze actief deelnemen aan het onderwijs- en leerproces en hun verantwoordelijkheid hiervoor dragen. De kern van de onderwijsstrategie is dan ook studenten in staat te stellen op actieve wijze te leren.
4. Kennis in de praktijk toepassen is een belangrijke verantwoordelijkheid van de universiteit. De verspreiding van kennis en de omzetting daarvan in duurzame economische en maatschappelijke processen, diensten en bedrijvigheid is een hoeksteen van de strategie van de universiteit.

5. De RUG erkent dat de verantwoordelijkheid voor strategie, management en bedrijfsvoering van de universiteit draagvlak moet hebben. Dit is terug te zien in voortdurend overleg en gesprekken die de universiteit met medewerkers en studenten voeren over de toekomst van de instelling. Aan de basis van dit proces ligt vertrouwen, evenals het besef van de verschillende formele rollen in het proces. Verantwoording en transparantie op het gebied van kwaliteit en financiering zijn in dit opzicht van fundamenteel belang.

6. RUG-alumni vormen de belangrijkste link met de samenleving en de universiteit verwelkomt hun betrokkenheid bij onderwijs en onderzoek via hun bijdragen aan alumninetwerken en verscheidene andere activiteiten.

De Rijksuniversiteit Groningen heeft het volste vertrouwen dat zij met deze strategie haar rol als prestigieuze internationale research-universiteit in de komende vijf jaar kan voortzetten en uitbouwen.

#### Samenwerking

De RUG is de universiteit van het noorden, internationaal georiënteerd en geworteld in de noordelijke samenleving. De verankering in de omgeving is sterk en komt op velerlei manieren tot uitdrukking. Binnen Europa wordt samengewerkt in de U4 met Uppsala, Göttingen en Gent; internationaal wordt intensief samengewerkt met veel topuniversiteiten.

#### *Akkoord van Groningen*

De RUG werkt samen met de Gemeente Groningen, de Hanzehogeschool en het Universitair Medisch Centrum Groningen in wat het Akkoord van Groningen wordt genoemd. Men maakt gezamenlijke afspraken over de voorzieningen en de positionering van de stad Groningen als kennisstad (City of Talent). Onderwerpen zijn onder meer het creëren en aantrekken van nieuwe kennisinstellingen en kennisinitiatieven, het nemen van verkeersmaatregelen die de verschillende vestigingsgebieden in de stad bereikbaar houden, (internationale) studentenhuysvesting en ICT-voorzieningen op stadsniveau.

#### *Hogescholen*

Met de Hanzehogeschool Groningen (HG) deelt de RUG niet alleen de Zernikecampus, maar eveneens een variëteit aan samenwerkingsverbanden. Er zijn nu afspraken over schakelprogramma's, specifieke samenwerking in sommige disciplines, promotietrajecten van medewerkers van de HG en gezamenlijke faciliteiten. Met de gefuseerde organisatie Noordelijke Hogeschool Leeuwarden en de Stenden Hogeschool (NHL Stenden) en de Hogeschool Van Hall Larenstein bestaan eveneens nauwe relaties die langs dezelfde lijnen worden uitgebreid.

### *Bedrijfsleven en overheden*

De onderzoeksamenwerking met het bedrijfsleven, veelal door middel van contracten, krijgt gestalte in een nieuwe vorm voor Technology Transfer. Deze ontwikkeling wordt vormgegeven in het samenwerkingsverband Northern Knowledge waar de RUG, de HG en het UMCG samen in participeren.

In het Samenwerkingsverband Noord-Nederland blijft de RUG intensief samenwerken met de overheden en de regionale vertegenwoordigers van het bedrijfsleven om de ontwikkeling van de kennisintensieve bedrijvigheid mede vorm te geven. De RUG staat aan de wieg van veel bedrijvigheid, zoals het stimuleren van initiatieven van ondernemende studenten, maar ook het pad van patentaanvraag tot bedrijf. Dat laatste vraagt om een actieve opstelling van alle partijen. De RUG heeft een octrooifonds opgericht, waarbij het verdeelmodel voor een goede verdeling van mogelijke opbrengsten zorgt.

### *Aansluiting vwo-wo*

In 2015 heeft de RUG het bestaande netwerk met het vwo verder uitgebreid. Het voertuig daarvoor is de Scholierenacademie RUG. Intensieve contacten met rectoren, vwo-docenten en schooldecanen vormen de basis voor een vergroting van de samenhang en betreden van elkaars domein.

### Samenvattend

In een dynamische omgeving staat de RUG voor de uitdaging om zowel nationaal als internationaal te excelleren in onderwijs en onderzoek. Gezien de actuele tendens, waarbij de overheid zich qua financiering steeds verder terugtrekt en derde geldstromen belangrijker worden, is het noodzaak de RUG als een aantrekkelijke samenwerkingspartner en werkgever te positioneren. De RUG heeft een bijzondere positie in de regio Noord-Nederland en beschikt over een aantal kernthema's, waar men internationaal vermaard om is. Van belang is via het instellingsbeleid de juiste voorwaarden en ondersteuning te bieden om zowel studenten als wetenschappelijk en ondersteunend beleidsmedewerkers te laten excelleren bij de uitvoering van hun taak.

Voor meer informatie betreffende de RUG en de verschillende faculteiten verwijzen wij naar de website [www.rug.nl](http://www.rug.nl).

## **Functieprofiel**

Voorzitter College van Bestuur Rijksuniversiteit Groningen.

## **Plaats in de organisatie**

De universiteit wordt bestuurd door het driehoofdige College van Bestuur. Het college van decanen, bestaande uit de decanen, de voorzitters van alle faculteitsbesturen, heeft een adviserende functie op tal van gebieden. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht. De raad van toezicht van de universiteit is belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de gehele universiteit en is verantwoording schuldig aan de minister van OCW. De faculteiten worden bestuurd door de faculteitsbesturen die verantwoording verschuldigd zijn aan het College van Bestuur.

## **Taak**

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de strategie van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG). Het College geeft integraal leiding aan de universitaire organisatie. Daartoe overlegt het met de decanen van de faculteiten en directeurs van diensten. Het betreft de Universiteitsraad nauw bij de besluitvormingsprocessen.

Het College van Bestuur bestaat uit drie leden. Deze drie leden werken samen als een team. In de komende jaren zullen de zittende collegeleden allen hun post verlaten, zodat teamvorming bij de selectie een belangrijk aspect vormt. Bij het vormen van het team is diversiteit het uitgangspunt. De collegeleden hebben elk eigen aandachtsgebieden die zij in onderling overleg verdelen. Het college functioneert als een team en opereert als een collegiaal bestuur; het college draagt de strategie, missie en visie van de RUG gezamenlijk uit en vervangt en steunt elkaar waar nodig of gewenst.

De voorzitter coördineert en bewaakt het functioneren van het College van Bestuur als geheel. De voorzitter geeft leiding aan de strategische ontwikkeling van de universiteit en aan de verdere uitwerking van het profiel dat daarbij hoort. De voorzitter legt en verstevigt contacten van de universiteit met haar omgeving, zowel internationaal als lokaal, zowel wetenschappelijk als maatschappelijk. De voorzitter vertegenwoordigt de universiteit in brede zin.

## **Profiel 'ideale kandidaat'**

### **Opleiding en ervaring**

De voorzitter heeft een academische statuur, beschikt over een ruime bestuurlijke ervaring, opgedaan binnen kennisintensieve, complexe, professionele organisaties. De voorzitter heeft een wetenschappelijke achtergrond met kennis van de universitaire wereld en heeft academisch gezag.

De voorzitter weet de academische gemeenschap te inspireren om zo de strategische doelen van de RUG te realiseren. De voorzitter onderschrijft de zes kernpunten van het huidige strategisch plan van de RUG 2015-2020,<sup>1</sup> waaronder internationalisering en excellentie, en is in staat deze visie samen met de universitaire gemeenschap verder te ontwikkelen.

De voorzitter heeft een breed inzicht in de nationale en internationale ontwikkelingen op wetenschappelijk en maatschappelijk gebied en kan deze ontwikkelingen in goede samenwerking binnen en buiten de universiteit vertalen naar de strategische ambities van de universiteit.

De voorzitter heeft een uitgebreid netwerk, internationaal en landelijk, dat relevant is voor de verdere ontwikkeling van de universiteit. De voorzitter heeft kennis van en affiniteit met een publiek-politieke omgeving en heeft een internationale oriëntatie.

De voorzitter heeft een verbindend karakter, weet om te gaan met strijdige belangen, heeft integriteit hoog in het vaandel en draagt zorg voor een goede en constructieve samenwerking binnen en buiten de instelling. De voorzitter is in staat om intern en extern stevig draagvlak te creëren. Co-creatie is hierbij van belang.

Ook is de voorzitter in staat de balans te houden tussen regionale inbedding van de RUG alsmede internationale profilering. De voorzitter speelt een actieve rol bij het verenigen van de academische gemeenschap. De voorzitter onderhoudt goede banden met voor de universiteit belangrijke stakeholders, is erkend en herkend in de academische wereld en weet zijn/haar weg goed te vinden in Den Haag.

Bij de samenstelling van het College van Bestuur wordt nadrukkelijk gestreefd naar voldoende diversiteit.

### **Eigenschappen**

- inspirerende en motiverende persoonlijkheid die op basis van overtuigingskracht en persoonlijke uitstraling op vanzelfsprekende wijze, in natuurlijk samenspel met de collega-bestuurders, als boegbeeld leiding geeft aan de universiteit en daarbij medewerkers enthousiasmeert;
- strateeg, met focus op de lange termijn, die de RUG en haar belangen gemakkelijk in een grotere context plaatst en de brug slaat naar andere partijen, zowel intern als extern;
- sensitief op mensen en processen;

---

<sup>1</sup> <https://www.rug.nl/about-us/who-are-we/strategic-plan/>



- coachende stijl van leidinggeven met een inspirerende en constructieve houding naar medewerkers; standvastig, betrouwbaar en transparant, maakt duidelijke afspraken en conformeert zich hieraan, is aanspreekbaar op resultaten en spreekt ook anderen aan;
- sterk verbindend vermogen is van grote waarde; van nature zichtbaar en toegankelijk zijn in de organisatie en vanuit interesse en betrokkenheid veelvuldig aanwezig bij academische aangelegenheden;
- ondernemend, innovatief en creatief en beschikt over de capaciteit kansen te zien en te grijpen vanuit een goed beeld inzake management van risico's en weet eveneens te consolideren;
- authentieke en integere persoonlijkheid, vanzelfsprekende loyaliteit ten aanzien van de organisatie en goed oog voor de positie van medewerkers en studenten;
- communicatief helder en in staat op uiteenlopende niveaus te functioneren; in staat taken en bevoegdheden te delegeren en zodoende te kunnen sturen op grote lijnen;
- gericht op samenwerken, teamvorming, natuurlijke neiging tot continu investeren in elkaar als team;
- stressbestendig en in staat het overzicht te behouden bij calamiteiten.

### **Talen**

Engels en Nederlands of de bereidheid Nederlands te leren (niveau C1)