



Panteia

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



Arbeidsmarktanalyse Logistiek

Een analyse van vraag en aanbod: 2015, trends en prognoses tot 2020

Wim Verhoeven

25 mei 2016

Human Capital Agenda Logistiek

Werk berust op 3 pijlers:

- Bevordering instroom leerlingen logistieke opleidingen
- Optimale wisselwerking onderwijs ↔ werkveld
- Werven en behouden werknemers voor de logistiek

Hiervoor is nodig:

- Betrouwbare info werking arbeidsmarkt en onderwijs m.b.t. logistieke functies (aansluiting arbeidsmarkt → onderwijs)
- Inzicht in toekomstige overschotten en tekorten

Doel:

- Sturen op gewenste opleidingsplaatsen en –typen
- Aanknopingspunten voor maatregelen (werving, scholing)

Probleemstelling onderzoek

- Huidige en toekomstige samenstelling en dynamiek van het hogere segment geschoold personeel logistiek doelgroep: niveau mbo 3-4, hbo, wo

Afbakening:

- Logistieke functies (minimaal 50% logistieke activiteit) – koppeling met de roadmap
- Alle sectoren (met accent sector transport en logistiek)
- Logistieke CREBO en CROHO-opleidingen (incl. niet-bekostigd onderwijs)
- Beperkte aandacht aan flex
- Wel buitenlandse logistici in NL maar niet andersom

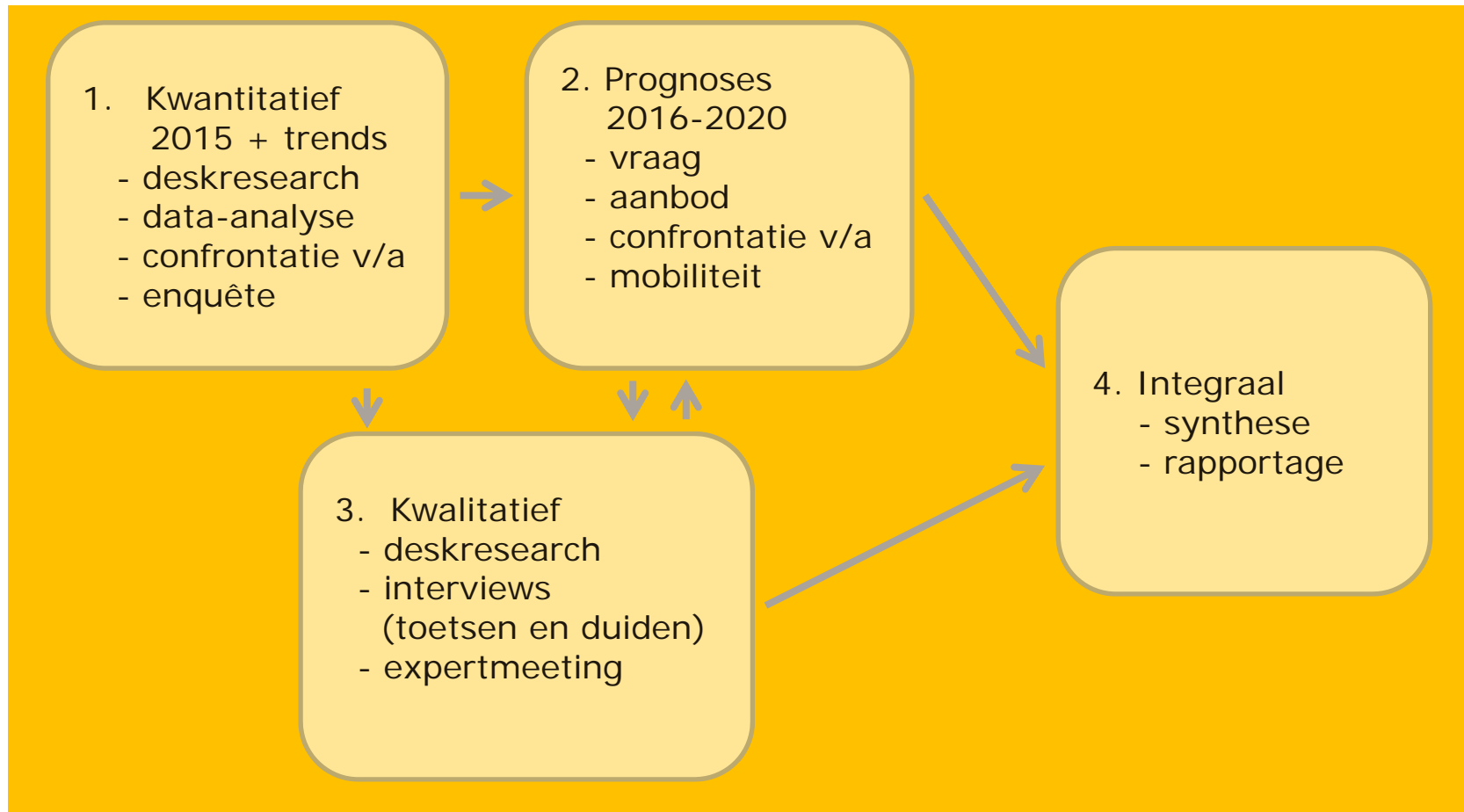
Inhoud project

- Situatie arbeidsmarkt 2015 en trends sinds 2011 (kwantitatief)
- Kwantitatieve scenario's en prognoses tot 2020
- Context arbeidsmarkt: PESTLE (duiding en verklaring)
- Knelpunten

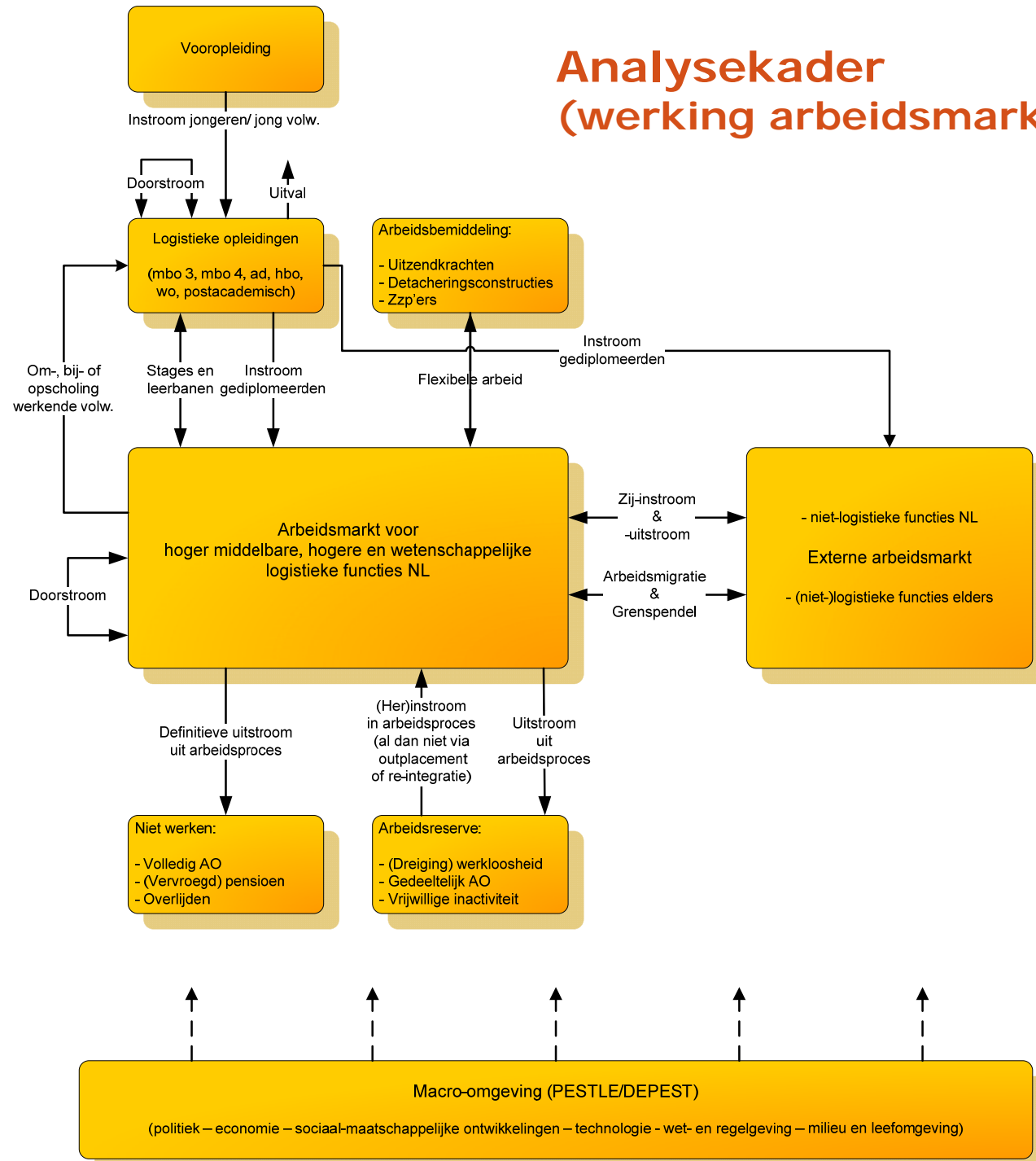
Opzet onderzoek: 3 fases

1. Vooronderzoek
Bronnen- en haalbaarheidsstudie (afgerond)
2. Hoofdonderzoek
In kaart brengen logistieke arbeidsmarkt nu en in toekomst
3. Jaarlijkse Monitor 2017 t/m 2019
Jaarlijkse update

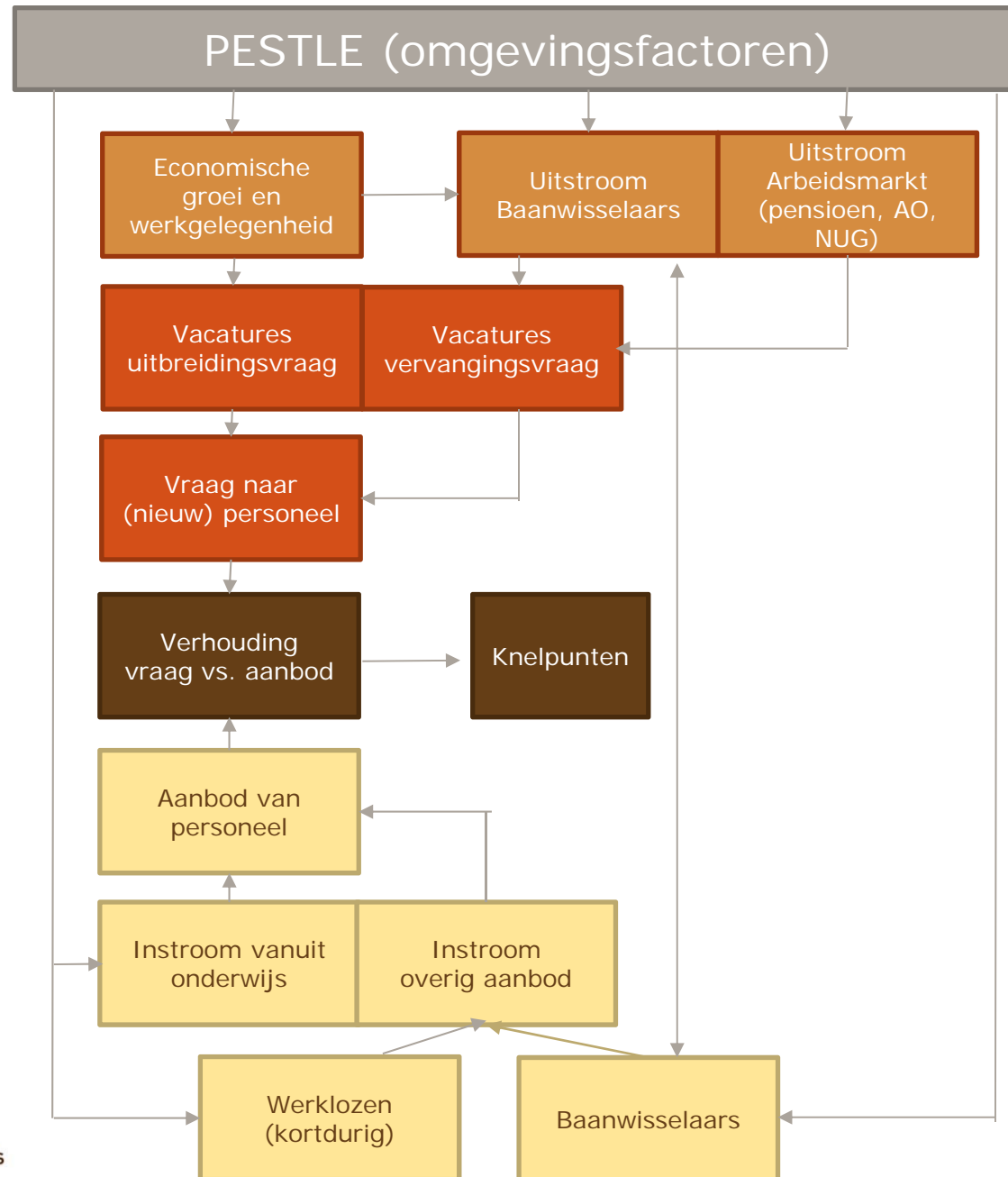
Analyses hoofdonderzoek



Analysekader (werking arbeidsmarkt)



Methodiek (kwantitatief model)



Afbakening logistiek

- *Logistiek is de kennis en kunde die nodig is om de goederen- en informatiestromen en de daarmee verbonden financiële stromen van grondstof tot eindproduct efficiënt, duurzaam en effectief te plannen, te organiseren, uit te voeren en te besturen.*
- Activiteit is >50% logistiek
- Alle sectoren met accent op topsector + groothandel

Logistieke functies mbo 3 en hoger

Uitgangspunt: functies benoemd in *Monitor Logistiek Functiehuis (Buck-TNO)*: 20 logistieke functies als logistiek aangemerkt (volgens ISCO 2008).

Daarbij betreffen de hogere functies (>50% logistiek):

- 1324 Managers logistiek, distributie e.d.
- 1420 Managers detail- en groothandel
- 3151 Scheepswerktuigkundigen
- 3152 Dekofficieren en loodsen
- 3331 Inklaringsagenten en expediteurs
- 4321 Logistiek medewerkers
- 4322 Werkvoorbereiders, productieplanners, orderbegeleiders
- 4323 Transportplanners.

Nog nadere inkleuring in overleg met sector (ook kijken naar verwante functies in onderwijs en overheid)

Enkele eerste voorlopige cijfers vraag 2014 (afbakening Buck-TNO)

- Aantal logistieke banen (>50%): 823.000
waarvan:
 - Ondernemers: 55.000
 - Werknemers: 748.000
 - Vaste baan: 484.000
 - Flexwerker: 264.000 (vooral lagere functies)
 - Werknemers vanaf MBO-3 en hoger: 219.000
- Aantal vacatures vanaf MBO-3 en hoger (>50%): 16.000
- Sectoren met veel logistieke vacatures vanaf MBO-3:
(groot)handel, transport en opslag, industrie (samen 59%)
- Vacaturegraad is bij lagere functies (chauffeurs) hoger dan bij hogere functies
- Vacaturegraad is bij MBO-3+ 7%
is bovengemiddeld bij managers gr/d-handel, scheeps-
werktuigkundigen, productieplanners en werkvoorbereiders

Aanbod: studenten logistiek (studie 2013)

- Aantal studenten MBO 3-4 studiejaar 2012/2013: 4.800;
gediplomeerd 2012: 2.100;
uitstroom arbeidsmarkt 2012: MBO-3: 85% en MBO-4: 66%
- Top 5 studenten 2013/2014:
 1. Logistiek team-/groepsleider (niv 3);
 2. Manager transport en logistiek (4);
 3. Logistiek supervisor (4);
 4. Manager havenlogistiek (4);
 5. Aviations operations officer (4).
- Aantal studenten HBO studiejaar 2012/2013: 7.550;
gediplomeerd 2012: 1.208
uitstroom arbeidsmarkt:
- Top 4: studenten 2012/2013:
 1. Logistiek en economie
 2. Bedrijfskunde en agribusiness
 3. Logistiek en technische vervoerskunde
 4. Aviation

Discrepanties (studie 2013)

- Kwantitatief: arbeidsmarkt logistiek is ruim
- Kwalitatief: steeds meer vraag naar hoger geschoold personeel, waarbij andere competenties horen, logistieke sector concurreren met andere sectoren en arbeidsvoorwaarden blijven achter bij andere sectoren.
- Ondoorzichtigheid: bedrijven werven vooral traditioneel, terwijl potentiële werknemers steeds meer on-line bezig zijn; verder is het image niet erg gunstig (weinig sexy, onbekend); hebben werkgevers een negatief beeld van bepaalde groepen.

Vragen

