

Lokaal Overleg RUG, vergadering 6 juni 2018

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Medewerkersonderzoek

Het College deelt mee dat de plannen van aanpak m.b.t. de resultaten van het medewerkersonderzoek van de faculteiten en diensten binnen zijn. E.e.a. wordt verwerkt in een voortgangsrapportage die ook naar de medezeggenschap zal gaan. Vorige week is er een bijeenkomst geweest waarin de leden van het LO meer gedetailleerd zijn geïnformeerd. Een onderdeel van het medewerkersonderzoek is het onderwerp werkdruk. De betreffende delen uit de plannen van aanpak wordt meegenomen in het project Inspectie werkdruk. Het onderwerp Sociale veiligheid is in de MB-lunch besproken met de PH's middelen en directeuren.

De bonden zullen de antwoorden op de open vragen nader analyseren en kijken of er sprake is van een trend.

Landelijk overleg voor leden Lokaal Overleg

De heer Goldberg deelt mee dat er op 9 oktober een landelijk overleg voor LO-leden wordt georganiseerd met het thema duurzaam personeelsbeleid. De dag vindt plaats bij de Energy Academy. Er zal o.a. worden gesproken over de nieuwe cao en de uitvoering van het vitaliteitspact. De bonden nodigen het College van Bestuur uit om aanwezig te zijn op deze dag.

Rapportage wachtgelden 2017

Ten aanzien van de constatering m.b.t. de oorzaak van de verhoging van de wachtgelden (promovendi krijgen minder vaak een verlenging; zij schrijven regelmatig hun proefschrift af in de WW-periode) merken de bonden op dat de remedie wellicht is om de kosten daar neer te leggen waar ze horen, bij de onderzoeksgroepen. Dat bevordert het kostenbewustzijn van hoogleraren veel eerder in het traject. Het College antwoordt dat ook de universiteit Leiden bezig is met het terugdringen van de wachtgeldkosten. Het is niet de bedoeling dat een promovendus het proefschrift in de wachtgeldperiode moet schrijven. Mevrouw Stolp meldt dat er door HR in overleg met de dean GS en F&C wordt gewerkt aan een discussienotitie over maatregelen om te bevorderen dat promovendi binnen de gestelde termijn promoveren.

Ontwikkelingen in de organisatie

Het College deelt mee dat het University Guesthouse surseance van betaling heeft moeten aanvragen. Er worden met de betrokken medewerkers (3) individuele regelingen getroffen.

Proces CFO

Het College deelt mee dat in tegenstelling tot de eerdere afspraak om rond februari/maart 2018 een nieuwe melding van de reorganisatie CFO voor te leggen, is besloten in dit stadium niet te komen met een nieuwe melding reorganisatie. Er wordt nu eerst ingezet op het verder harmoniseren en uniformeren van de facilitaire processen om vervolgens in overleg met alle betrokkenen te komen tot een logische vervolgstap in de ontwikkeling naar een Centrale Facilitaire Organisatie. Het proces van harmonisatie en uniformering van de processen zal naar verwachting leiden tot een logische vervolgstap in de organisatieontwikkeling.

Rondvraag

De bonden hebben drie rondvraagpunten.

1. F&D: de bonden hebben een aantal vragen rond de uitbesteding van Food&Drinks aan Beijk. De vragen gaan o.a. over het hoge ziekteverzuim onder de gedetacheerde RUG-medewerkers en de sociale onveiligheid.
2. Vraag over onafhankelijkheid Raad van Toezicht. Op de website van de VSNU is de Monitoring van de Code Goed Bestuur te vinden. <https://www.vsnunl/code-goed-bestuur.html>. De RUG heeft hierbij een min staan op het onderdeel 9: de Raad van Toezicht vermeldt in het jaarverslag dat naar het oordeel van de RvT het principe van onafhankelijkheid is geëerbiedigd. Een min betekent: "niet op orde". De bonden vragen zich af wat dit betekent.
3. De bonden hebben een aantal vragen met betrekking tot Maatregelen rond de AVG en Privacybeleid.