

Lokaal Overleg RUG, vergadering 14 februari 2018

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Ontwikkelingen in de organisatie

De bonden informeren of er vertraging is in de benoemingsprocedure voor de nieuwe voorzitter College van Bestuur. De heer De Jeu antwoordt dat de procedure op schema ligt. Er is wel discussie rond de samenstelling van de benoemingsadviescommissie. Er is een actie gaande om de man/vrouwverdeling in de commissie te verbeteren.

Antwoorden op vragen n.a.v. Voortgangsrapportages en jaarplan AMD

De bonden geven aan dat er verder geen vragen zijn over de Voortgangsrapportages, het jaarplan AMD en de beantwoording van de vragen. Een en ander is duidelijk en afdoende beantwoord.

De bonden benadrukken wel dat de bonden uniforme rapportages heel belangrijk vinden en de bonden geven aan dat de AMD daar ook strenger op zou moeten toezien en meer directief/leidend zou moeten optreden. Het College van Bestuur neemt dit punt mee.

Stijging quotum P-banen

Het College deelt mee dat, omdat het aantal P-banen conform afspraak Participatiewet niet is gehaald door de overheidssector, de quotumwet wordt geactiveerd. Dat leidt ertoe dat de RUG en ook de andere universiteiten 3 maal zoveel afspraakbanen moet realiseren dan eerder het geval was. Zowel op landelijk niveau (VSNU) als op regionaal niveau wordt hierop actie ondernomen. Het zou logischer zijn naar arbeidsmarktregio's te kijken i.p.v. sectoren en het moet ook duidelijk zijn wat het beschikbare potentieel is in de regio. Dat is nu onduidelijk waardoor iedereen in de regio elkaars concurrent is. De bonden geven aan dat zij vinden dat er geen recht wordt gedaan aan de geleverde inspanningen en dat in dit geval de bonden samen met werkgevers zullen optrekken

Rondvraag

1. De bonden vragen of de RUG exitgesprekken voert met vertrekkende medewerkers, ook als deze regulier vertrekken, bv bij pensioen. Zijn hier centrale procedures of vragenlijsten voor. Het College antwoordt dat ze dit zal uitzoeken en hier in het volgende Lokaal Overleg op zal terugkomen.
2. Op welk moment wordt bij vertrekkende medewerkers het verlofgoed correct weergegeven? Het College antwoordt dat op het moment dat de vertrekdatum wordt ingevoerd in het personeelssysteem ook het aantal verlofdagen in de verlofregistratie wordt aangepast.
3. Op intranet RW staat een bericht over consultatie Gedragscode wetenschappelijk integriteit. Waarom niet RUG breed aandacht hiervoor gevraagd? Het College antwoordt dat ze dit zal uitzoeken en hier in het volgende Lokaal Overleg op zal terugkomen.
4. De RUG en in breder verband de VSNU stellen de docentkwalificatie (BKO) als voorwaarde voor het geven van onderwijs binnen een universiteit. Waarom stellen we voor leidinggevend in een universiteit dan niet een vergelijkbare 'leidinggevende kwalificatie' als voorwaarde voor het uitoefenen van een leidinggevende functie? Het College zal HR vragen hiernaar te kijken.
5. Vertrek Runia. In antwoord op vragen van de bonden over de discussie rond Runia en waarom het College daar in de Commissie Bestuur niet nader op in wilde gaan geeft het College aan dat hier is bedoeld is dat het College niet op zaken rond de heer Runia als persoon kan ingaan. Natuurlijk kunnen de organisatorische zaken, die door de heer Runia zijn aangekaart, besproken worden. Daarvoor heeft de universiteit diverse mogelijkheden, b.v. in de universiteitsraad, in het lokaal overleg en straks kan dit ook meegenomen worden bij de bespreking van de resultaten van het medewerkersonderzoek. Binnen de faculteit der Letteren is het faculteitsbestuur in gesprek met medewerkers en studenten. Een aantal zaken is echter niet door de RUG te beïnvloeden, maar is het gevolg van landelijke regelgeving.
De heer Kalantar suggereert om 1 keer per jaar een soort discussiecafé te organiseren waar College met medewerkers in gesprek kan. De heer De Jeu wijst erop dat het College elk jaar een ronde langs de faculteiten maakt en ook daar ruimte is voor gesprek tussen College en medewerkers.