

Lokaal Overleg RUG, vergadering 30 augustus 2017

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Evaluatie Dual Career Support

De bonden vragen zich af of het moeilijk is te bepalen hoe succesvol je bent bij het aan het werk helpen van de partners, ook omdat het om verschillende categorieën gaat. De bonden vragen of het bedrag van anderhalve ton voldoende is voor het programma. Het College licht toe dat het College niet het gehele programma betaalt, ook de faculteit van de medewerker en de faculteit waar de partner gaat werken betalen mee. Er is bereidheid bij de faculteiten om mee te werken. Het gaat hier met name om partners van toptalent dat de RUG wil binnenhalen. De RUG loopt landelijk voorop met dit programma. Niet elke partner kan een plek krijgen binnen de RUG, maar er wordt ook gekeken naar mogelijkheden buiten de RUG, eventueel via een extern bureau.

Ontwikkelingen in de organisatie

- Het College deelt mee dat de melding reorganisatie Centralisering facilitaire organisatie in september zal worden voorgelegd aan de medezeggenschap. De bonden delen mee dat zij een uitnodiging hebben ontvangen voor de informatiebijeenkomst voor medewerkers.
- De bonden informeren hoe het staat met de aanbesteding restauratieve voorzieningen. Het College antwoordt dat de aanbesteding is gedaan; er is nu 1 partij gekozen die de aanbesteding verder uitwerkt, waarschijnlijk kan er eind van dit jaar een besluit genomen worden.
- De bonden informeren of het klopt dat er een organisatiewijziging of reorganisatie aan komt bij het CIT. Het College antwoordt dat bij de directiewisseling CIT de commissie Koning een advies heeft uitgebracht over de toekomst van het CIT. De nieuwe directeur heeft bij zijn aanstelling de opdracht meegekregen dit advies verder uit te werken. Er wordt gewerkt aan een model met zelfsturende teams. Met de Dienstraat is afgesproken nu eerst de werkwijze te introduceren en daarna in overleg met de Dienstraat te kijken of dat dan ook leidt tot een organisatiewijziging.

Evaluatie casemanagement

De evaluatie wordt besproken. De bonden stemmen in met de evaluatie en herbevestigen het besluit van 25 mei 2016 over de financiering van de uitvoering van de Participatiewet uit de arbeidsvoorwaardengelden.

De bonden merken t.a.v. de positie van de projectleider participatiewet op, dat het goed zou zijn haar te betrekken bij de aanbestedingen op het terrein huisvesting, zodat er gelet wordt op de eisen die worden gesteld aan de werkomgeving voor participatiewetmedewerkers, ook omdat er signalen zijn dat, nu er meer inzet is van arbeidsgehandicapten, vaak achteraf blijkt dat het in de aanbesteding anders had gekund. Het College antwoordt dat t.a.v. huisvesting is afgesproken om de projectleider participatiewet, maar ook de voorzitter van de adviescommissie voor functiebeperkte studenten te betrekken bij aanbestedingen.

Plan van aanpak werkstress en werkdrukvermindering RUG

Het betreft hier een aangepaste versie van het plan van aanpak dat al eerder is besproken.

De bonden zijn akkoord met het plan van aanpak om via deze route te komen tot een voorstel voor de aanpak van Werkstress en werkdrukvermindering bij de RUG.

Beantwoording vragen LO

De bonden merken op dat ze zich kunnen voorstellen dat de reden voor tijdelijkheid van een vacature niet altijd in de vacaturetekst wordt opgenomen. Het College geeft aan dat ze zich bij vragen kunnen wenden tot het hoofd van de afdeling HR Advies Binnenstad of het hoofd van de afdeling HR Advies Zernike.

Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden

De bonden stemmen in met de nieuwe regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden, waarbij de contributie voor het lidmaatschap van een vakbond en / of de contributie van de SPR via een bruto netto uitruil van het loon komen te vervallen. In plaats daarvan wordt een deel van de eindejaarsuitkering aangewezen als eindheffingsloon, waarmee de loonheffing van dit deel van de eindejaarsuitkering voor rekening van de werkgever (de RUG) komt. Over dat deel wordt dan geen belasting betaald.

Desgevraagd geeft het College aan dat het College de regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden voor 2018 en de jaren daarna graag zo wil houden. Het College stelt wel voor om het punt elk jaar in juni terug te laten komen in het Lokaal Overleg, om met het oog op de fiscale regelgeving en de uitputting WKR te kijken of continuering mogelijk is. De bonden zijn daarmee akkoord. Afgesproken wordt dat er zo spoedig mogelijk een announcement geplaatst zal worden door HR om de medewerkers hierover te informeren.

Rondvraag

De heer Kalantar informeert of er beleid is m.b.t. het volledig sluiten van afdelingen in de vakantieperiode. Het College antwoordt dat daar geen RUG-breed beleid op is, dit wordt overgelaten aan de eenheden.