

Lokaal Overleg RUG, vergadering 28 september 2016

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Mededelingen

Het College deelt mee dat in verband met de Wet aanpak schijnconstructies de RUG vanaf 1 januari 2017 de premies collectieve zorgverzekering niet meer kan inhouden op het salaris. Een verzekeraar int de premie echter voorafgaand aan de maand waarop de premie betrekking heeft en niet achteraf zoals men dat via het salaris gewend was. Dat betekent dat medewerkers die hebben gekozen voor de collectieve zorgverzekering van Menzis in de maand december 2x verzekeringspremie zult moeten betalen: 1x voor de maand december (via het salaris) en 1x voor de maand januari (inning rechtstreeks door de ziektekostenverzekeraar). De medewerkers zullen hiervan op de hoogte worden gesteld.

Stand van zaken uitvoering participatiewet

Medio oktober komt de landelijke werkgroep naar Groningen, m.n. om het stewardproject te bekijken. Naar aanleiding van een artikel in het Dagblad van het Noorden over de klachten dat studenten regelmatig door een uitvaartstoet heen rijden, wordt voorgesteld om daar een steward in te zetten.

Stand van zaken rond de melding Reorganisatie Food & Drinks

Het College deelt mee dat er in augustus is gereageerd op het plan dat de medewerkers F&D hadden toegezonden. Er is vorige week een bijeenkomst geweest met de directie FB, de DR FB, de medewerkers en de heer Boxelaar, waarin het plan is besproken. Daar is aangegeven dat de directeur FB het plan nog zal laten doorrekenen en daarna nader zal becommentariëren.

Het College streeft er naar om de melding in oktober weer aan het overlegcircuit voor te leggen.

Informatie arbeidsvoorwaarden UGY

Voor ligt een conceptversie. Ondertussen is de inhoud van het document op onderdelen achterhaald. Een aantal zaken moet nog worden uitgezocht en er staat nieuwe regelgeving op stapel per 1 januari 2017, die ook nog verwerkt moet worden in de informatie.

Het College meldt desgevraagd dat voor de belangstellingsregistratie een mail met identieke tekst is uitgezet bij FWN, FRW, CIT, Bureau, Talencentrum en FMW (alleen medewerkers van de betrokken opleidingen). De respons was boven verwachting.

Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden hebben de bonden een aantal punten, zoals is de 15% toelage afdoende om de kosten van levensonderhoud te dekken en t.a.v. de scholingskosten merken de bonden op dat een percentage geen duidelijkheid geeft over het bedrag dat dan nog zelf moet worden betaald. Het College geeft aan nog niet alles duidelijk is en naar een aantal punten nog gekeken wordt. Daarnaast zal er ook maatwerk worden toegepast. Het College geeft aan dat men de definitieve versie aan de personeelsdelegatie in het LO zal voorleggen.

Ten aanzien van arbogereleerde zaken geeft het College aan dat de Chinese arbo- en veiligheidsvoorschriften moeten worden gevolgd, deze zijn soms strenger dan in Nederland. Daar waar de Nederlandse regels strenger zijn, worden de Nederlandse regels toegepast.

Oproepkrachten – beantwoording vragen van het LO

De bonden merken op dat het inderdaad zo is dat conform artikel 3.3. van de cao periodieken niet automatisch worden verleend, het is echter zo dat een groot deel van de personeelsleden, de periodiek wel automatisch krijgt, alleen een klein deel, nl. de oproepkracht, niet. De bonden stellen zich op het standpunt dat ofwel de cao strikt wordt toegepast (niemand een automatische periodiek) ofwel dat alle medewerkers van de RUG de periodiek automatisch moeten ontvangen. Het College antwoordt dat men op dit moment bezig is met het optimaliseren van het werkproces m.b.t. oproepkrachten. Een van de aandachtspunten is de incidentele oproep en de controle hiervan. Oproepkrachten kunnen niet op regelmatige wijze worden ingezet. Hierop zal beter worden gelet. Daarnaast zal worden onderzocht in hoeverre het toekennen van een periodiek in het administratief proces kan worden geoptimaliseerd met inachtneming van art. 3.3 van de CAO. De bonden hebben aangegeven hierbij graag te willen meedenken en wachten een voorstel af.

Uitbreiding ERD WGA

Het College deelt mee dat het College besloten heeft om het eigen-risicodragerschap WGA voor vaste medewerkers uit te breiden met WGA-flex en besloten heeft meer grip en regie op de re-integratiebegeleiding te gaan voeren. De bonden stemmen in met dit besluit.

Rondvraag

Naar aanleiding van het oordeel van de Commissie van de Rechten van de Mens over verboden leeftijdsonderscheid bij een reorganisatie bij de VU vragen de bonden of het College bij een eventuele grote reorganisatie daar in de aanloopfase van de reorganisatie iets mee wil doen. Het College weet niet wat er bij de VU precies is voorgevallen, maar stelt zich op het standpunt dat leeftijdsdiscriminatie niet is toegestaan.