

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 25 mei 2016**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

## **Begrotingsrichtlijnen 2017 en Financiële kaderstelling 2017-2020**

De bonden hebben geen opmerkingen en nemen de stukken voor kennisgeving aan.

## **Rapportage wachtgeld 2015**

In antwoord op een vraag van de bonden naar de kostenverdeling antwoordt het College dat 70% van de wachtgeldkosten centraal worden gedragen. De eenheden betalen 30%. De bonden merken op dat de stijging van de wachtgeldkosten in het bijzonder toe te schrijven lijkt aan de functiegroep PhD's en vragen hoe dat zit voor de groep bursalen. Het College antwoordt dat bursalen / promotiestudenten met een fictief dienstverband ook aanspraak kunnen maken op een WW-uitkering mits voldaan is aan de voorwaarden die gelden voor WW. Het College benadrukt dat het niet de bedoeling is dat PhD's tijdens de periode dat ze wachtgeld krijgen hun proefschrift afschrijven. Dit betekent dat ervoor gezorgd moet worden dat men binnen de termijn promoveert; daarnaast dienen PhD's beter voorbereid te worden op hun carrière na de promotie en dan niet alleen in de wetenschap, maar ook in het bedrijfsleven. Er zijn veel klachten van werknemer-promovendi over het promotietraject en het College wil proberen daar wat aan te doen.

## **Bureau Vertrouwenspersoon Rapportage 2015**

De bonden merken op dat het aantal meldingen seksuele intimidatie fors gestegen is en vragen of daar maatregelen op worden genomen. Het College antwoordt dat in de cijfers een cluster zit (over 1 persoon zijn 5 meldingen binnengekomen). De meldingen worden onderzocht en er worden sancties opgelegd. Het College wil dat de RUG een veilige werkomgeving is.

Ten aanzien van de opmerking dat studenten minder goed bij de studentendecanen terecht kunnen vragen de bonden of de studentendecanen beter opgeleid zouden moeten worden. Het College antwoordt dat dit vaak kwesties betreft waar men niet goed binnen de faculteit terecht kan; de vertrouwenspersoon gaat in die gevallen in de faculteit naar de directeur onderwijs en heeft eventueel een rechtstreekse lijn met het College.

De bonden stellen voor om in het vervolg de tabellen meerjarig te maken zodat een betere vergelijking mogelijk is. Het College neemt dit punt mee.

## **Sociaal, arbo- en milieuverslag 2015**

Naar aanleiding van een opmerking van de bonden over de achterblijvende aantallen R&O-gesprekken geeft het College aan dat hieraan wordt gewerkt, in 2016 worden elk kwartaal overzichten gegenereerd en verspreid, zodat de eenheden tijdig actie kunnen ondernemen. De aantallen gevoerde R&O-gesprekken zijn ook gespreksonderwerp in het bestuurlijk overleg.

Ten aanzien van een vraag van de bonden over de verzuimcijfers verwijst het College naar de arbo-jaarverslagen van de eenheden, waarin hierop nader wordt ingegaan.

## **Uitvoeringsplan Participatiewet / Besteding arbeidsvoorwaardengelden 2017 en 2018**

De bonden stemmen in met het uitvoeringsplan Participatiewet en stemmen in met het voorstel om de Arbeidsvoorwaardengelden 2<sup>e</sup> helft 2017 (K€89,8) en 2018 (K€179,6) toe te kennen aan de Uitvoering Participatiewet.

## **Aanpassing Fietsregeling RUG 2008**

De bonden stemmen in met de aanpassing van de Fietsregeling RUG 2008.

## **Rondvraag**

De bonden vragen naar de regels rond vergoedingen van stagiaires bij de RUG. Het College antwoordt dat de eenheden vrij zijn om zelf te besluiten over stagevergoedingen. Als richtlijn geldt dat voor snuffelstages geen vergoedingen worden gegeven, voor werkstages kan wel een vergoeding worden gegeven.