

## **LO 15.060**

### **Lokaal Overleg RUG, vergadering 1 juli 2015.**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **University Campus China / Yantai**

Het College heeft de stand van zaken rond het opzetten van de branchecampus Yantai toegelicht.

### **Experiment promotieonderwijs**

De bonden zijn geen voorstander van het experiment promotie-onderwijs. Er is in de vergadering uitgebreid gesproken over de overeenkomsten en verschillen tussen promotiestudenten en promovendi werknemers en over het gevaar van verdringen van promovendi werknemers door promotiestudenten. Het College heeft aangegeven dat het experiment moet leiden tot meer promovendi en dus niet tot verdringing. De registratie gebeurt in Hora Finita. Er komen rapportages voor het Ministerie en de U-Raad. Deze rapportages zullen ook aan het LO worden toegezonden.

### **Investeringsagenda**

De bonden bedanken voor de toezending van de investeringsagenda. De bonden zijn blij met de structurele toename van ca 80 fte wetenschappelijke staf per jaar. Het College licht toe dat het hier gaat om plannen voor 4 jaar. Na deze 4 jaar moeten de initiatieven zichzelf kunnen bedruipen (nieuwe opleidingen zorgen voor meer studenten en mogelijkheden om 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> geldstroommiddelen te verwerven).

### **Stand van zaken reorganisatie GD/DV**

Er is een voorlichtingsbijeenkomst voor de betrokken medewerkers geweest, waar ook leden van de personeelsdelegatie aanwezig waren. In de bijeenkomst heeft Ricoh een presentatie verzorgd en toegelicht om welke functies het zal gaan bij de overgang. De bonden geven aan dat het een goede bijeenkomst was,

### **Aanpassing keuzemodel arbeidsvoorwaarden 2016**

De bonden stemmen in met uitbreiding van het keuzemodel arbeidsvoorwaarden met de opties sportpas en Balansactiviteiten. Het College geeft aan dat de regeling zal worden aangepast, mits dit door de belastingdienst wordt toegestaan en niet ten laste komt van de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Ook wordt nog gekeken naar de technische uitvoerbaarheid.

### **Wijziging Verplaatsingskostenregeling**

De Europese aanbesteding voor verhuizingen is gegund aan Mondial Movers. Eén van de vereisten is dat de verhuizingen m.b.t. medewerkers worden uitgevoerd door Mondial Movers. Om deze reden dient de verplaatsingskostenregeling te worden aangepast. De personeelsdelegatie stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

### **Advies personeelsdelegatie inzake registratie en roostering overwerkuren bij de afdeling F&D van het FB en de reactie van het FB**

De bonden zullen zelf een overleg met de directeur van het FB arrangeren om de reactie van het FB door te spreken en aan te geven dat bij de bonden hele andere signalen binnenkomen.

### **Wijziging werktijden en verlof**

De bonden vragen hoe medewerkers die gebruik maken van de 59+ regeling worden gecompenseerd voor het vervallen van de vrije dag op 28 augustus, aangezien zij geen dagen inleveren tijdens de kerstsluiting. Mevrouw Stolp antwoordt dat zij zal checken hoe dat is geregeld, maar zegt toe dat het wordt opgelost.