

Roadmap 2015 – 2020

Visie

De Rijksuniversiteit Groningen stelt zich als maatschappelijk verantwoorde instelling ten doel duurzame ontwikkeling in alle op de universiteit van toepassing zijnde facetten te bevorderen. Dit betreft zowel duurzame ontwikkeling in onderzoek en onderwijs als het excelleren in duurzame bedrijfsvoering. Daarnaast wil de universiteit een inspirerend voorbeeld zijn, door duurzaamheid op een eerlijke manier zichtbaar te maken, en medewerkers en studenten actief te betrekken en te faciliteren bij duurzame initiatieven.

Ambitie

RUG vitaal en energieneutraal in 2020

Een vitale universiteit wordt bereikt door in te zetten op een inspirerende, gezonde en duurzame werk, studeer- en leefomgeving. De weg naar een CO₂ neutrale universiteit in 2020 zal leiden langs een vergrote inzet op energie-efficiency en een toename van de hoeveelheid zelf opgewekte energie uit hernieuwbare bronnen. Om dit doel te bereiken zijn op het gebied van People, Planet en Performance deelambities opgesteld:

People: RUG gezond en vitaal in 2020

- bevorderen duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- bevorderen inclusiviteit;
- inzetten op vitaliteit en empowerment van medewerkers en studenten;
- bevorderen duurzame mobiliteit.

Planet: RUG CO₂ neutraal in 2020

- tenminste 30% energie efficiency verbetering in 2020 tov 2005;
- In 2020 tenminste 25% energie uit eigen hernieuwbare bronnen;
- In 2020 waterverbruik \leq 2008;
- Reductie totale afvalproductie in 2020 tenminste 15% tov 2005
- Tenminste 70% van het afval wordt gescheiden in 2020;
- BREEAM excellent is waar mogelijk standaard bij nieuw- en verbouw projecten.
- Ecologisch beheer universiteitsterreinen met oog voor de gebruiker van de terreinen.

Performance: RUG bewust en verantwoordelijk in 2020, *van winst naar waarde*

- integreren van duurzaamheid in onderwijscurricula en in onderzoeksprojecten;
- naar 100% duurzaam inkopen met oog voor arbeidsomstandigheden en mensenrechten;
- onderzoeken van de mogelijkheid om de vrijwillige inzet van medewerkers in de samenleving te compenseren met bv vrije uren;
- verbeteren van de communicatie over duurzaamheid aan medewerkers en studenten dmv bevorderen en ondersteunen van evenementen, symposia, lezingen en cursussen op gebied van duurzaamheid.

Bijlage 1: Toelichting voorgestelde ambities in de roadmap 2015 – 2020

Alvorens de ambities in de roadmap 2015 – 2020 zijn bepaald is eerst een scan gemaakt van de huidige stand van zaken. Als voorwaarde aan de ambities is gesteld dat ze meetbaar, reëel en haalbaar zijn.

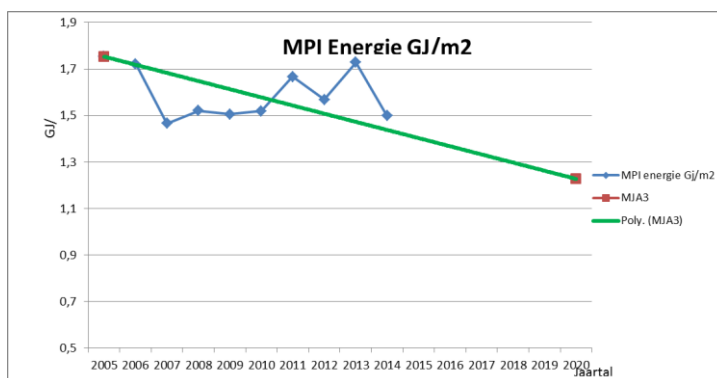
People: RUG gezond en vitaal in 2020

- bevorderen duurzame inzetbaarheid van medewerkers: continuering huidig pijl ziekteverzuim;
- bevorderen inclusiviteit; iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet, in de huidige situatie zijn er ... medewerkers werkzaam binnen de RUG die vallen onder deze wet. Wettelijk dient dit te groeien tot 50 medewerkers in 3 jaar tijd.
- inzetten op vitaliteit en empowerment van medewerkers en studenten; Houdt de oudere medewerker gezond en vitaal.
- bevorderen duurzame mobiliteit; huidige situatie: in 2015 ongeveer 36.000 studenten en medewerkers aan de RUG waarvan geschat ongeveer 16.000 gebruik maken van de fiets (gebaseerd op totaal aantal fietsstallingen en bezettingsgraad). Inzet is procentueel, tov de totale populatie, meer fietsers in 2020.

Planet: RUG CO2 neutraal in 2020

Definitie CO2 neutraal:

- tenminste 30% energie efficiency verbetering in 2020 tov 2005: E.e.a is conform de MJA III afspraken. Huidige situatie:

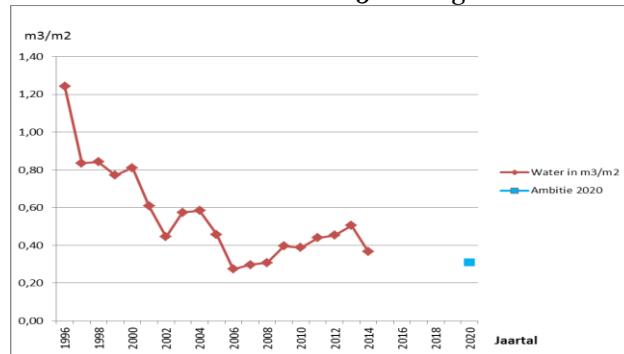


Legenda: in 2015: 1,75GJ/m² beoogd wettelijk doel in 2020:1,22GJ/m²

- In 2020 tenminste 25% energie uit eigen hernieuwbare bronnen. Huidige situatie 15% van totaal energieverbruik RUG wordt opgewekt middels gebruik WKO's op het Zerniketerrein. Wettelijke norm (conform MJAIII afspraken is 20%) inzet is 25%. De tussendoelstellingen voor Nederland zijn een toename van het aandeel van hernieuwbare energieopwekking van nu ruim 4 procent naar 14 procent in 2020, en een verdere stijging van dit aandeel naar 16 procent in 2023. Voor Europa geldt de 20-20-20 doelstelling: 20% reductie in 2020. In september 2013 is het nationale 'Energieakkoord voor duurzame groei' gesloten tussen de overheden en ca. 40 maatschappelijke partners. Het Energieakkoord zet in op 14% duurzame energie in 2020 en 16% in 2023. In reactie op het Nationale Energieakkoord heeft Noord-Nederland het Rijk aangeboden een meer dan proportionele bijdrage te leveren, t.w.

22% in 2020. Inzet RUG gebaseerd op voorgaande is 25% productie duurzame energie uit renewables

- In 2020 waterverbruik ≤ 2005. Huidige situatie:



Legenda: in 2015: 0,46m³/m² inzet 2020 0,31m³/m²

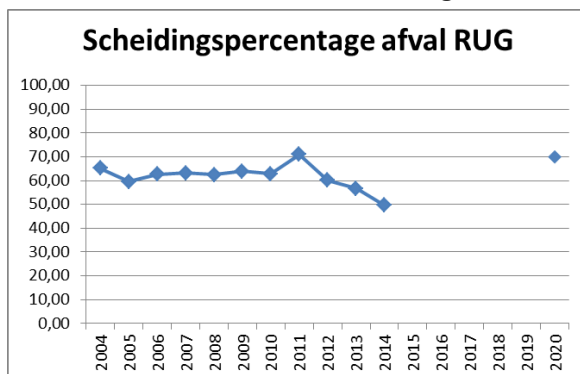
- Reductie totale afvalproductie in 2020 tenminste 15% tov 2005. Huidige situatie:



Legenda: in 2008: 1160 ton afval/jaar inzet: 2020 8000 ton afval/jaar

Inzet wordt bereikt door betere afspraken met inkoop, betere scheiding bewustwording etc.

- Tenminste 70% van het afval wordt gescheiden in 2020 huidige situatie:



Legenda: in 2014: 50% van het totale afval gescheiden inzet in 2020 is 70% scheiden. Betere scheiding kan bereikt worden door bv. In te zetten op scheiding van o.a. plastic uit het restafval. Uit resultaten van een pilot in de Bernouilliborg uitgevoerd in het kader van de GMA 2012 blijkt rest afval nog tot 70% te reduceren.

- BREEAM excellent is, waar mogelijk, standaard bij nieuw- en verbouw projecten.

- Ecologisch beheer universiteitsterreinen met oog voor de gebruiker van de terreinen. Huidige situatie (flora en fauna) is door middel van pilot onderzoek van een biologiestudent ism de stadsecoloog van de gemeente Groningen in beeld gebracht.

Performance: RUG bewust en verantwoordelijk in 2020, van winst naar waarde

- integreren van duurzaamheid in onderwijscurricula en in onderzoeksprojecten. Huidige situatie is door Honeurscollege studenten in beeld gebracht.
- naar 100% duurzaam inkopen met oog voor arbeidsomstandigheden en mensenrechten. Wettelijk percentage is 50% voor universiteiten in NL (branche afspraken tussen SAAZunie en Agentschap.nl in 2014(?)). Eigen ambitie CvB. In CvB besluit is 100% duurzaam inkopen afgesproken (hieraan is geen duidelijke tijds aanduiding verbonden).
- onderzoeken van de mogelijkheid om de vrijwillige inzet van medewerkers in de samenleving te compenseren met bv vrije uren.
- verbeteren van de communicatie over duurzaamheid aan medewerkers en studenten dmv het bevorderen en ondersteunen van evenementen, symposia, lezingen en cursussen op gebied van duurzaamheid.