



English version below

Uitkomsten Cultuurbarometer 2026

Toelichting RUG: Nog steeds veel steun voor de doelen van het programma Erkennen en Waarderen, maar er blijft werk aan de winkel!

In januari 2026 heeft Berenschot in opdracht van het programma Erkennen & Waarderen de tweede meting uitgevoerd van de Erkennen & Waarderen Cultuurbarometer. Met de cultuurbarometer maken de kennisinstellingen inzichtelijk of de ambities van het programma en bijbehorend gedrag op de werkvloer worden herkend, ervaren en gedeeld. Daarnaast brengt de cultuurbarometer in beeld in hoeverre de beoogde cultuurverandering vordert.

Bij de tweede Cultuurbarometer Erkennen en Waarderen in 2026 was het responspercentage 14,1% (landelijk 10,3%). Dat is beduidend lager dan in 2024, toen de respons 24,6% bedroeg. Mogelijk is dit een signaal.

De doelen en ambities van het programma Erkennen en Waarderen worden, zowel landelijk als binnen de RUG, breed gedeeld. De Cultuurbarometer laat zien dat het realiseren van deze ambities in de dagelijkse praktijk een kwestie van lange adem is. Het vraagt om blijvende inzet van de organisatie en haar medewerkers. Het waarnemen en waarderen van tekenen van vooruitgang blijkt niet eenvoudig te zijn.

Uit de open antwoorden komt daarnaast naar voren dat Erkennen en Waarderen niet in een vacuüm plaatsvindt. Alle universiteiten hebben te maken met afnemende middelen, wat leidt tot een hogere werkdruk en meer onzekerheid over posities en loopbaanmogelijkheden. Deze tweede Cultuurbarometer vormt daarmee ook een realiteitscheck: verandering kost tijd en blijkt weerbarstiger dan vooraf misschien werd gehoopt.

Kloof tussen beleid en praktijk

De uitkomsten van de tweede Cultuurbarometer Erkennen en Waarderen bij de RUG zijn over het algemeen vergelijkbaar met de landelijke resultaten. Bij de RUG is er brede steun voor de doelen van het programma. Ook geven respondenten aan, dat het gesprek over Erkennen en Waarderen op de werkvloer nog te weinig wordt gevoerd.

Hoewel ruim 40% van de respondenten positieve ontwikkelingen ziet op beleidsniveau (vergelijkbaar met 2024), merkt het merendeel nog weinig verandering in systeem, cultuur en praktijk. Wat betreft de onderscheiden doelen van het programma is op het onderdeel balans tussen individu en collectief enige vooruitgang zichtbaar. Bij de andere doelen (diversificatie van loopbanen, meer aandacht voor kwaliteit, het stimuleren van open science en leiderschap) zijn de resultaten vergelijkbaar met die van 2024.

De brede steun voor de ambities van het programma, gecombineerd met de beperkt ervaren veranderingen op de werkvloer, laat zien dat een meerderheid van de medewerkers juist meer verandering wil zien. Ook blijkt dat medewerkers uit alle disciplines de ambities van het programma breed steunen.

De volgende stap in de cultuurverandering

De resultaten bevestigen in grote lijnen de belangrijkste bevindingen uit 2024. Er blijft behoefte aan transparantie, duidelijke communicatie en een effectieve implementatie van de veranderingen.



De resultaten voor de RUG sluiten aan bij de landelijke uitkomsten en zijn gepresenteerd op instellingsniveau. Dat biedt ruimte om het gesprek binnen faculteiten, vakgroepen en afdelingen verder te voeren over de vraag hoe de doelen en het beleid van Erkennen en Waarderen in de dagelijkse praktijk verder vorm kunnen krijgen.

Raadpleeg het volledige [landelijke rapport van de Erkennen & Waarderen Cultuurbarometer](#).
Raadpleeg de [instellingsrapportage voor de RUG](#).

Results Culture Barometer 2026

University of Groningen Update: Strong Support for Recognition and Rewards Programme Goals, but work still to be done

In January 2026, Berenschot carried out the second measurement of the Recognition & Rewards Culture Barometer on behalf of the Recognition & Rewards programme. The Culture Barometer enables knowledge institutions to gauge whether the programme's ambitions and associated behaviours are recognised, rewarded, and shared on the workfloor. It also maps the extent to which the intended culture change is progressing.

The response rate for the second Recognition & Rewards Culture Barometer in 2026 was 14.1% (compared to a national average of 10.3%). This is significantly lower than in 2024, when the response rate was 24.6%. This decline may be a signal worth noting.

The goals and ambitions of the Recognition & Rewards programme continue to enjoy broad support, both nationally and within the University of Groningen (RUG). However, the Culture Barometer reveals that turning these ambitions into daily practice requires persistence. It demands ongoing commitment from the organisation and its staff. Recognising and appreciating signs of progress proves to be no easy task.

The open responses also highlight that Recognition & Rewards does not exist in a vacuum. All universities are facing reduced resources, leading to increased workloads and greater uncertainty about positions and career opportunities. This second Culture Barometer thus serves as a reality check: change takes time and is proving more resistant than perhaps initially hoped.

Gap Between Policy and Practice

The results of the second Recognition & Rewards Culture Barometer at the RUG are generally in line with national findings. At the RUG, there is broad support for the programme's goals. However, respondents indicate that discussions about Recognition & Rewards are still not happening enough on the work floor.

While over 40% of respondents see positive developments at the policy level (similar to 2024), the majority still perceive little change in systems, culture, and practice. In terms of the programme's specific goals, some progress is visible in balancing individual and collective interests. For the other goals — such as diversifying careers, placing greater emphasis on quality, promoting open science, and leadership — the results remain comparable to those of 2024.

The broad support for the programme's ambitions, combined with the limited perceived changes in daily practice, shows that a majority of staff actually want to see more change. Additionally, it is clear that employees from all disciplines widely support the programme's ambitions.



The Next Step in Cultural Change

The results largely confirm the key findings from 2024. There remains a need for transparency, clear communication, and effective implementation of changes.

The RUG's results align with national outcomes and are presented at an institutional level. This provides an opportunity to further the conversation within faculties, departments, and teams about how the goals and policies of Recognition and Rewards can be more effectively embedded in daily practice.

Consult the full [national report](#) of the Recognition and Rewards Culture Barometer (in Dutch).

Consult the full [institutional report](#) for the RUG (in Dutch). Consult a [summary of the results in English](#).