Reglement Universiteitsraad

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1.1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

de wet, de WHW: de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;

de universiteit: de Rijksuniversiteit Groningen;

de Raad van Toezicht: de Raad van Toezicht van de universiteit als bedoeld in artikel 9.8 WHW;

het College van Bestuur: het College van Bestuur van de universiteit als bedoeld in artikel 9.2 WHW;

de u-raad: de universiteitsraad;

personeel: de krachtens privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtsverhouding aan de universiteit verbonden werknemers met een vast of tijdelijk dienstverband, zulks ongeacht de omvang van de dienstbetrekking, daaronder tevens begrepen personen die krachtens een aanstelling van de Nederlandse organisatie voor wetenschappelijk onderzoek of een daarmee vergelijkbare organisatie regelmatig in de universiteit werkzaam zijn;

student: degene die als student bij de universiteit is ingeschreven;

overlegvergadering: de vergadering, waarin de u-raad en College van Bestuur gezamenlijk overleggen;

instellingsplan: het plan, dat een omschrijving geeft van de inhoud en de specificatie van het voorgenomen beleid als bedoeld in artikel 2.2 WHW;

geschillencommissie medezeggenschap: de geschillencommissie medezeggenschap als bedoeld in artikel 9.39 WHW.

mandaat: het besluit van het College van Bestuur om de uitoefening van enige bevoegdheid op te dragen aan een faculteitsbestuur of een directie/directeur van een dienst.

Artikel 1.2

De in dit reglement voorkomende begrippen hebben overigens, indien die begrippen ook voorkomen in de wet, de betekenis die de wet daaraan geeft.

Artikel 1.3 Taken

1. De u-raad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg binnen de universiteit.

2. De u-raad heeft tot taak de visies en belangen van personeel en studenten in het kader van de doelstellingen van het onderwijs en onderzoek in de universiteit ter zake van het beleid en de besluitvorming te doen afwegen.

3. De u-raad heeft voorts tot taak in de universiteit in het algemeen te waken over de gelijke behandeling van personen op welke grond dan ook en in het bijzonder op grond van geslacht, alsmede de inschakeling van personen met een handicap of chronisch ziekte en

personen met een migratieachtergrond.

HOOFDSTUK 2 SAMENSTELLING EN ZITTINGSDUUR

Artikel 2.1 Samenstelling

1. De u-raad bestaat uit vierentwintig leden, te weten twaalf leden gekozen uit en door het personeel en twaalf leden gekozen uit en door de studenten. De u-raad kiest al dan niet uit zijn midden een voorzitter en plaatsvervangende voorzitters; zij vormen samen het presidium van de u-raad. De voorzitter, of bij diens verhindering een plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de u-raad in rechte.

2. Het lid (de leden) van het presidium wordt (worden) gekozen voor een periode van maximaal twee jaren, waarna herverkiezing kan plaatsvinden. Tussentijdse vervanging is mogelijk.

3. Het College van Bestuur benoemt, na overleg daarover met het presidium van de u-raad, een griffier van de u-raad als ambtelijk secretaris ter ondersteuning van de u-raad.

Artikel 2.2 Zittingsperiode

1. De zittingsperiode van de leden van de u-raad vangt aan per 1 september van het jaar waarin
de verkiezingen hebben plaatsgevonden.

2. De leden van de personeelsgeleding van de u-raad worden verkozen voor een periode van twee jaren. De leden van de studentengeleding van de u-raad worden verkozen voor een periode van één jaar.

3. Aan het eind van hun zittingsperiode treden de geledingen in hun geheel af.

HOOFDSTUK 3 VERKIEZINGEN

Artikel 3.1 Organisatie

De wijze en de organisatie van de verkiezingen van de leden van de u-raad worden geregeld in het door het College van Bestuur vast te stellen kiesreglement.

Artikel 3.2 Kiesrecht

1. De verkiezingen worden gehouden voor elke geleding afzonderlijk.

2. Kiesgerechtigd zijn:

    a. leden van het personeel die op de datum van de vaststelling van het kiezersregister werkzaam zijn bij de universiteit;

    b. zij die op de datum van de vaststelling van het kiezersregister als student bij de universiteit zijn ingeschreven.

HOOFDSTUK 4 ALGEMENE BEVOEGDHEDEN

Artikel 4.1 Algemene bevoegdheden

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 7 van dit reglement, is de u-raad bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden die de universiteit betreffen. De u-raad is bevoegd over deze aangelegenheden aan het College van Bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Het College van Bestuur deelt binnen drie maanden schriftelijk zijn met

redenen omkleed standpunt over de hier bedoelde voorstellen aan de u-raad mede.

2. De personeelsgeleding van de u-raad heeft de volgende bevoegdheden inzake de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in de universiteit, bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998 en het Arbeidsomstandighedenbesluit onderwijs:

   a. zij wordt in de gelegenheid gesteld haar mening kenbaar te maken dan wel te worden gehoord;

   b. zij heeft het recht een verzoek om wetstoepassing te doen, of

   c. zij heeft het recht een bezwaarschrift in te dienen.

Artikel 4.2 Overlegvergadering van de u-raad met het College van Bestuur

1. Het College van Bestuur stelt de u-raad tenminste zes maal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken in de universiteit met het College van Bestuur te bespreken.

2. Het College van Bestuur en de u-raad komen binnen redelijke termijn bijeen, indien daartoe onder opgave van redenen wordt verzocht door het College van Bestuur, de u- raad, de personeels- of de studentengeleding.

3. In de overlegvergadering worden de aangelegenheden de universiteit betreffende aan de orde gesteld, waarover hetzij het College van Bestuur, hetzij de u-raad overleg wenselijk acht of waarover ingevolge het bij of krachtens de wet bepaalde overleg tussen het College van Bestuur en de u-raad moet plaatsvinden. Het bepaalde in artikel 4.1 is van overeenkomstige toepassing.

4. Het overleg wordt voor het College van Bestuur gevoerd door de voorzitter van dit college of diens plaatsvervanger. Deze kan zich laten bijstaan door bij de universiteit in dienst zijnde personeelsleden.

5. De overlegvergadering wordt geleid door de voorzitter van de u-raad of diens plaatsvervanger.

6. De griffier van de u-raad treedt op als ambtelijk secretaris van de overlegvergadering, tenzij het College van Bestuur en de u-raad tezamen een andere persoon als ambtelijk secretaris aanwijzen.

7. De agenda van de overlegvergadering bevat aangelegenheden die door het College van Bestuur, door de u-raad, door de personeelsgeleding of de studentengeleding bij de griffier van de u-raad vóór het overleg zijn aangemeld.

8. Een overlegvergadering wordt door de voorzitter geschorst, wanneer het College van Bestuur of de u-raad ten aanzien van een bepaalde aangelegenheid afzonderlijk beraad wenselijk acht.

9. Van elke vergadering wordt een verslag gemaakt.

Artikel 4.3 Openbaarheid van de overlegvergadering

1. De overlegvergaderingen zijn openbaar, tenzij de aard van de aangelegenheid zich tegen openbaarheid verzet naar het oordeel van de voorzitter van de overlegvergadering, het College van Bestuur, de voorzitter van de u-raad of de u-raad. Een besluit tot het houden van een besloten vergadering dient te worden gemotiveerd.

2. Ten aanzien van hetgeen in een besloten (deel) van een overlegvergadering wordt behandeld, wordt door de daarbij aanwezigen geheimhouding betracht volgens het

bepaalde in artikel 6.5.

3. Indien bij een (deel van een) overlegvergadering een persoonlijk belang van één van de leden van de u-raad in het geding is, kan de u-raad besluiten dat het betrokken lid aan (dat deel van) de overlegvergadering niet deelneemt.

4. Van een besloten (deel van een) overlegvergadering wordt een vertrouwelijk (deel)verslag gemaakt.

Artikel 4.4 Overlegvergadering van de u-raad met de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht pleegt tenminste twee keer per jaar overleg met de u-raad.

Artikel 4.5 Instellen van commissies

1. De u-raad kan uit haar midden vaste en tijdelijke commissies van bijstand instellen.

2. Bij het instellingsbesluit wordt de samenstelling, de taak en de werkwijze van de commissie(s) bepaald.

Artikel 4.6 Reglement van Orde

De u-raad stelt voor zijn werkwijze en de orde van de vergaderingen een Reglement van Orde vast, dat niet strijdig mag zijn met de wet en dit reglement. Het reglement bevat in elk geval regels omtrent de wijze van bijeenkomen van de u-raad, de agendering, de stemprocedure, de besluitvorming en de verslaglegging.

HOOFDSTUK 5 BIJZONDERE BEVOEGDHEDEN

Artikel 5.1 Bijzondere medezeggenschapsaangelegenheden

1. Instemmingsrecht van de u-raad

Het College van Bestuur behoeft behoudens het in artikel 5.2 bepaalde de instemming van de u-raad voor elk ter zake voorgenomen besluit met betrekking tot de volgende aangelegenheden:

a. het instellingsplan, bedoeld in artikel 2.2 WHW;

b. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg overeenkomstig artikel 1.18, eerste lid, WHW alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid, tweede volzin, WHW;

c. het studentenstatuut, bedoeld in artikel 7.59 WHW;

d. het bestuurs- en beheersreglement, bedoeld in artikel 9.4 WHW;

e. regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden;

f. de keuze uit medezeggenschapsstelsels, bedoeld in artikel 9.30, eerste lid WHW;

g. het beleid bij de toepassing van artikel 7.51 tot en met artikel 7.51g WHW en de regels bedoeld in 7.51h WHW;

h. het Kiesreglement van de universiteit;

i. interne organisatie van de Studentenvoorzieningen;

j. de hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting, bedoeld in artikel 2.8 WHW, en wijzigingen in het interne allocatiemodel;

k. instemmingsrecht op de te hanteren BSA norm;

l. het verzorgen van een opleiding in het buitenland.

2. Instemmingsrecht personeelsgeleding

Het College van Bestuur behoeft behoudens het bepaalde in artikel 5.2 de instemming van de personeelsgeleding van de u-raad voor elk door het College van Bestuur te nemen besluit met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel in de universiteit.

3. Adviesrecht

1. Het College van Bestuur legt behoudens het bepaalde in artikel 5.2 aan de u-raad voor advies elk ter zake voorgenomen besluit met betrekking tot de volgende aangelegenheden voor:

   a. de aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de universiteit betreffen;

   b. de begroting, waaruit onder meer de hoogte van het instellingscollegegeld blijkt;

   c. de benoeming van de leden van het CUOS;

   d. de benoeming van de leden van de Redactieraad van de Universiteitskrant.

2. De u-raad wordt overeenkomstig artikel 9.7 vijfde lid WHW in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen over de profielen bedoeld in artikel 9.7 vierde lid WHW.

4. Adviesrecht studentengeleding

Het College van Bestuur vraagt voorafgaand advies van het deel van de u-raad dat uit en door studenten is gekozen, voor elk door het College van Bestuur te nemen besluit conform artikel 9.33a lid 2 WHW in ieder geval met betrekking tot:

a. het algemeen personeels- en benoemingsbeleid, tenzij artikel 9.36, tweede lid, van toepassing is,

b. het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld, bedoeld in artikel 7.46 en het collegegeld, bedoeld in artikel 6.7, eerste lid,

c. de regeling van het instellingsbestuur ten aanzien van terugbetaling van wettelijk collegegeld, bedoeld in artikel 7.48, vierde lid,

d. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de selectiecriteria en de selectieprocedure bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder b, onderscheidenlijk artikel 7.26, 7.26a en 7.53, derde lid, en voor zover het de selectieprocedure betreft artikel 7.30b, tweede lid,

e. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de criteria en de procedure voor dispensatie van betaling van het hogere collegegeld, bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder c,

f. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de selectie, bedoeld in artikel 7.9b, eerste lid,

g. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de studiekeuzeadviezen en studiekeuzeactiviteiten, bedoeld in artikel 7.31b, vijfde lid.

Artikel 5.2 Nadere regels bijzondere bevoegdheden

1. De bepalingen opgenomen in artikel 5.1 zijn niet van toepassing voor zover de betrokken aangelegenheid voor de universiteit reeds inhoudelijk geregeld is in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift of een collectieve arbeidsovereenkomst. Het instemmingsrecht wordt evenmin uitgeoefend voor zover de medezeggenschap met betrekking tot de desbetreffende aangelegenheid reeds op andere wijze is uitgeoefend.

2. Het bepaalde in artikel 5.1, tweede en vierde lid is niet van toepassing indien en voor zover ter uitwerking van de betrokken aangelegenheid uitvoeringsvoorschriften terzake van de rechten en verplichtingen van individuele werknemers aan het Lokaal Overleg ter instemming worden voorgelegd.

3. Aan de u-raad komt een overeenkomstige bevoegdheid toe als bedoeld artikel 10, tweede lid, aanhef en onderdeel d van de Wet College voor de rechten van de mens, waarbij dan artikel 21, tweede lid, van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen van overeenkomstige toepassing is.

4. De u-raad heeft recht op informatie over beloningsverhoudingen in de organisatie van de universiteit.

Artikel 5.3 Procedure instemmingsrecht

1. Over een voorgenomen besluit van het College van Bestuur dat de instemming van de u-raad danwel van de betreffende geleding behoeft, dient de u-raad zich in beginsel in de eerstvolgende vergadering van de u-raad maar in elk geval binnen zes weken na ontvangst van het voorgenomen besluit tot instemming danwel tot onthouding van instemming te besluiten, tenzij in overleg tussen de u-raad en het College van Bestuur een andere termijn is overeengekomen.

2. Indien de u-raad binnen de gestelde termijn als bedoeld in het eerste lid niet tot een uitspraak is gekomen, wordt het voorgenomen besluit geacht de instemming van de u-raad te hebben verworven.

3. Ingeval van onverwijlde spoed, waarbij een voorgenomen besluit van het College van Bestuur instemming behoeft, niet tijdig kan worden voorgelegd, en handelen door het College van Bestuur geen uitstel duldt, wordt de universiteitsraad van de situatie en het te nemen besluit op de hoogte gesteld, en worden afspraken gemaakt met het presidium over het proces dat kan leiden tot uitoefening van het reguliere instemmingsrecht.

Artikel 5.4 Overlegplicht na onthouden van instemming

1. Indien een voorgenomen besluit van het College van Bestuur niet de vereiste instemming krijgt van de u-raad danwel van de betreffende geleding van de u-raad, of indien een voorgenomen besluit gewijzigd is, dan overlegt het College van Bestuur met de u-raad.

2. Na dit overleg beslist het College van Bestuur:

   a. Het voorgenomen besluit te handhaven;

   b. het voorgenomen besluit gewijzigd voor te leggen aan de u-raad, of:

   c. het voorgenomen besluit in te trekken.

Het College van Bestuur deelt de u-raad binnen drie maanden zijn besluit mede. Indien deze mededeling niet binnen drie maanden wordt gedaan, vervalt het voorgenomen besluit.

3. Indien het College van Bestuur het voorstel wenst te handhaven, constateert het College van Bestuur dat er sprake is van een geschil. Het College van Bestuur danwel de u-raad meldt dit geschil aan bij de Raad van Toezicht. Het geschil wordt door het College van Bestuur danwel de u-raad voorgelegd aan de geschillencommissie medezeggenschap als bedoeld in artikel 5.6, tenzij de Raad van Toezicht een voorstel doet ter oplossing van het geschil, waar zowel het College van Bestuur als de u-raad mee instemt.

4. Indien de u-raad het oordeel uitspreekt dat het College van Bestuur een besluit van het College van Bestuur had moeten voorleggen aan de u-raad, brengt de u-raad dit gemotiveerd ter kennis van het College van Bestuur. Het College van Bestuur overlegt met de u-raad. Indien na dit overleg het College van Bestuur het besluit niet alsnog ter instemming aan de u- raad voorlegt en de u-raad beslist haar standpunt te handhaven en dit ter kennis brengt van het College van Bestuur, wordt het bestreden besluit door het College van Bestuur aangemerkt als een voorgenomen besluit, dat niet de instemming van de u-raad heeft verkregen en constateert het college dat er sprake is van een geschil. Lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

5. Het College van Bestuur kan geen definitief besluit nemen ter zake van een aangelegenheid die aan de geschillencommissie medezeggenschap is voorgelegd, voordat de geschillencommissie medezeggenschap uitspraak heeft gedaan.

Artikel 5.5 Procedure adviesrecht

1. Indien het College van Bestuur geheel of gedeeltelijk wenst af te wijken van het advies van de u-raad ter zake van een voorstel als bedoeld in artikel 5.1 lid 3 en 4, deelt het College van Bestuur dit binnen twee weken mede aan de u-raad.

2. De in het vorige lid bedoelde mededeling geschiedt schriftelijk en is met redenen omkleed.

3. De u-raad deelt vervolgens binnen twee weken aan het College van Bestuur mede of de u-raad na heroverweging van belangen bij zijn oorspronkelijke advies blijft. Indien de u-raad geen aanleiding vindt van het oorspronkelijke advies af te wijken dient het College van Bestuur in zijn besluit melding te maken van het feit, dat is afgeweken van het advies van de u- raad.

4. De uitvoering van het besluit wordt door het College van Bestuur met een termijn van vier weken opgeschort, tenzij de u-raad tegen onmiddellijke uitvoering van het besluit geen bedenkingen heeft.

5. De u-raad kan binnen vier weken nadat het betrokken besluit door het College van Bestuur is genomen het geschil voorleggen aan de geschillencommissie medezeggenschap.

Artikel 5.6 Geschillencommissie medezeggenschap

1. De universiteit legt haar geschillen voor aan een geschillencommissie medezeggenschap voor geschillen als bedoeld in artikel 9.39 WHW overeenkomstig artikel 9.40 WHW.

2. Indien er een geschil is tussen de universiteitsraad of faculteitsraad en degene die of het orgaan dat beslissingsbevoegdheid heeft, onderzoekt het College van Bestuur of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is. Indien het College van Bestuur het orgaan is dat beslissingsbevoegdheid heeft, onderzoekt de Raad van Toezicht of een minnelijke schikking mogelijk is. Indien dit niet mogelijk blijkt, legt het medezeggenschaporgaan of degene die of het desbetreffende orgaan dat beslissingsbevoegdheid heeft het geschil voor aan de geschillencommissie medezeggenschap.

HOOFDSTUK 6 RECHTEN EN PLICHTEN

Artikel 6.1 Informatieplicht

1. Het College van Bestuur verschaft de u-raad, gevraagd en ongevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Daaronder worden in ieder geval begrepen tenminste eenmaal per jaar gegevens over de hoogte en inhoud van arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de in de instelling werkzame personen, de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

2. Het College van Bestuur pleegt met de voorzitter van de u-raad regelmatig overleg opdat een goede voortgang van de besluitvorming zoveel mogelijk gewaarborgd is.

3. De inlichtingen die het College van Bestuur overeenkomstig het eerste lid verstrekt, worden schriftelijk verstrekt, tenzij anders is overeengekomen.

4. Het College van Bestuur verstrekt de inlichtingen zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen drie weken nadat het verzoek van de u-raad het College van Bestuur heeft bereikt. Overschrijding van deze termijn is slechts bij uitzondering mogelijk en dient voor het verstrijken van genoemde termijn gemotiveerd aan de u-raad worden medegedeeld.

5. Onverlet het bepaalde in het eerste lid stelt de u-raad het College van Bestuur tijdig op de hoogte van zijn wens om in of voor de vergadering aanvullende informatie te ontvangen.

Artikel 6.2 Vertrouwelijkheid

Het uitgangspunt is dat vergaderstukken openbaar beschikbaar zijn, tenzij deze op grond van artikel 5.1 of 5.2 Wet open overheid uitgezonderd zijn. Vergaderstukken met kleine vertrouwelijke delen die niet het hoofdonderwerp van die stukken raken, zijn openbaar beschikbaar mits die delen onleesbaar zijn gemaakt.

Artikel 6.3 Rechtsbescherming

1. Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de leden van de u-raad daaronder begrepen kandidaatleden en voormalige leden niet uit hoofde van hun lidmaatschap van de u-raad worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de universiteit.

2. Een lid van de u-raad dat zich uit hoofde van zijn lidmaatschap benadeeld acht in zijn positie met betrekking tot de universiteit legt dit aan het College van Bestuur schriftelijk en met redenen omkleed voor.

3. Het College van Bestuur stelt binnen drie weken na ontvangst van het in lid 2 bedoelde verzoekschrift, een commissie van advies in, bestaande uit drie leden.

4. Tenminste twee leden van de commissie dienen te behoren tot een andere faculteit of centrale dienst dan die, waarin verzoeker werkzaam was gedurende het tijdvak, waarop het verzoekschrift betrekking heeft.

5. De commissie roept de verzoeker op om te worden gehoord, binnen een week nadat de commissie het verzoekschrift heeft ontvangen.

6. Het College van Bestuur beslist binnen twee weken nadat het door de commissie opgestelde advies is ingekomen, tenzij het College van Bestuur van oordeel is dat het belang der zaak een uitstel van ten hoogste twee weken vereist.

Artikel 6.4 Voorzieningen

1. Het College van bestuur stelt de u-raad en de afzonderlijke raadsleden in de gelegenheid de

in de wet bedoelde taken naar behoren te verrichten.

2. Het College van Bestuur stelt een nadere regeling betreffende de faciliteiten van de u-raad vast, waarin tenminste bepalingen zijn opgenomen ten aanzien van:

a. vrijstelling van werkzaamheden, waar het leden van het personeel betreft;

b. forfaitaire vergoedingen, waar het leden van het personeel en studenten betreft;

c. scholing en vorming;

d. ondersteuning en vergaderruimte;

e. een eigen budget van de u-raad, zoals opgenomen in de begroting van de universiteit.

Artikel 6.5 Geheimhouding

1. De leden van de u-raad zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, ten aanzien waarvan het college van Bestuur dan wel de u-raad geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen.

2. Degene die de geheimhouding oplegt, deelt daarbij tevens mede welke schriftelijke of mondeling verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoe lang dit dient te duren, alsmede of er personen zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht behoeft te worden genomen. Wanneer de redenen voor geheimhouding zijn vervallen, deelt degene die de geheimhouding heeft opgelegd dat aan de u-raad mede.

3. Als een lid van de u-raad naar het oordeel van de meerderheid van de u-raad zich schuldig heeft gemaakt aan de schending van de volgens het eerste lid van dit artikel opgelegde geheimhoudingsplicht dan wel het College van Bestuur van oordeel is dat een lid zich niet heeft gehouden aan een door het College van Bestuur opgelegde plicht tot geheimhouding, wordt door de voorzitter van de u-raad aan betrokkene een waarschuwing gegeven. Wanneer ten aanzien van hetzelfde lid van de u-raad ten tweede male schending van de geheimhoudingsplicht wordt geconstateerd, wordt betrokkene voor een periode van drie maanden uitgesloten van die (delen van) vergaderingen die besloten zijn en van de verstrekking van aan geheimhouding onderworpen informatie.

4. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door de beëindiging van het lidmaatschap van de u-raad noch door beëindiging van de band van betrokkene met de universiteit.

HOOFDSTUK 7 BEVOEGDHEDEN VAN DE FACULTEITSRADEN

Algemene bevoegdheden

Artikel 7.1 Bevoegdheden faculteitsraden

1. Het faculteitsbestuur stelt de faculteitsraad ten minste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken in de faculteit met hem te bespreken. Het faculteitsbestuur en de raad komen bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door het faculteitsbestuur, de raad, het deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen, of het deel van de raad dat uit en door de studenten is gekozen. De vergadering wordt gehouden binnen drie weken nadat daartoe een verzoek is ingediend.

2. De raad is bevoegd over alle aangelegenheden de faculteit betreffende aan het faculteitsbestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Het faculteitsbestuur brengt op de voorstellen, bedoeld in de eerste volzin, binnen drie maanden

een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit aan de raad in de vorm van een voorstel. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van de in de vorige volzin bedoelde reactie, stelt het faculteitsbestuur de raad tenminste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te plegen over zijn voorstel.

3. Het faculteitsbestuur verstrekt de raad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het faculteitsbestuur, de organisatie binnen de faculteit en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid. Het faculteitsbestuur stelt de raad tenminste eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de faculteit op financieel, organisatorisch en onderzoeks- en onderwijskundig gebied. Voorts verschaft het faculteitsbestuur de raad, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.

4. Indien bij een bepaalde vergadering of een onderdeel daarvan een bij uitstek persoonlijk belang van een van de leden van de raad in het geding is, kan de raad besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of dat onderdeel daarvan niet deelneemt. De raad besluit dan tevens dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaats heeft.

5. De raad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de faculteit betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen. De raad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de raad worden toegezonden aan het faculteitsbestuur en ter inzage worden gelegd op een algemeen toegankelijke plaats op de faculteit ten behoeve van belangstellenden.

6. Het faculteitsbestuur wint het gevoelen in van de raad over de inhoud van de door haar beoogde medewerking, zoals bedoeld in artikel 9.14 lid 2 van de wet. Indien het faculteitsbestuur tijdens het overleg met het College van Bestuur, zoals bedoeld in artikel 9.14 lid 2 van de wet, in haar standpunt afwijkt van het door haar gepeilde gevoelen van de raad, deelt het faculteitsbestuur dit gemotiveerd aan de raad mede.

7. Het faculteitsbestuur staat de faculteitsraad het gebruik toe van de voorzieningen waarover het kan beschikken, en die de faculteitsraad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.

8. Het faculteitsbestuur stelt in overeenstemming met artikel 9.48 van de wet de leden van de faculteitsraad in de gelegenheid om gedurende een door het faculteitsbestuur in overeenstemming met de faculteitsraad gezamenlijk vast te stellen hoeveelheid tijd de scholing te ontvangen die de leden van de faculteitsraad nodig hebben voor de vervulling van hun taak. Het personeel van de faculteit wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen.

Bijzondere bevoegdheden

Artikel 7.2 Instemmingsrecht faculteitsraad

Het faculteitsbestuur behoeft de instemming van de faculteitsraad voor elk ter zake voorgenomen besluit met betrekking tot de volgende onderwerpen:

a. het faculteitsreglement, zoals bedoeld in artikel 9.14 van de wet.

b. de onderwijs-en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13 van de wet met uitzondering van onderwerpen genoemd in het tweede lid van artikel 7.13, de onderdelen a t/m g, met uitzondering van de aanwijzing, bedoeld in het derde lid, en met uitzondering van de eisen, bedoeld in de artikelen 7.30a, derde lid, derde volzin, en 7.30b, eerste lid, derde volzin WHW.

Artikel 7.3 Adviesbevoegdheden opleidingscommissie

De faculteitsraad kan voor wat betreft het aanhangig maken van een geschil in de adviesbevoegdheden van de opleidingscommissie treden.

Artikel 7.4 Bevoegdheden personeelsgeleding

1. Het faculteitsbestuur voorziet er in dat de personeelsgeleding van de faculteitsraad tijdig in de gelegenheid wordt gesteld advies aan het faculteitsbestuur uit te brengen en overleg te voeren over voorgenomen maatregelen met betrekking tot:

a. de wijze waarop de arbeids-en dienstvoorwaarden bij de faculteit worden toegepast,

b. de wijze waarop het algemeen personeelsbeleid bij de faculteit wordt uitgevoerd,

c. aangelegenheden op het gebied van de arbeidsomstandigheden in verband met de arbeid in de faculteit,

d. de organisatie en de werkwijze binnen de faculteit,

e. de technische en economische dienstuitvoering bij de faculteit.

2. De in lid 1 bedoelde rechten van de personeelsgeleding kunnen worden uitgeoefend in de mate waarin het faculteitsbestuur via mandaat van het college van bestuur over de desbetreffende bevoegdheden beschikt.

3. De personeelsgeleding is bevoegd het faculteitsbestuur voorstellen te doen met betrekking tot de in het eerste lid genoemde aangelegenheden.

4. Het faculteitsbestuur behoeft de voorafgaande instemming van de personeelsgeleding voor elke maatregel die hij bevoegd is te nemen en waarover de personeelsgeleding op grond van eerste lid heeft geadviseerd.

5. Het faculteitsbestuur stelt, in overeenstemming met de personeelsgeleding, een reglement vast in verband met de uitoefening van de rechten, bedoeld in het eerste, derde en vierde lid.

Artikel 7.5 Medezeggenschap bij gemandateerde bevoegdheden

1. Indien het College van Bestuur de uitoefening van beheersbevoegdheden ten aanzien waarvan de u-raad het instemmings-, dan wel het adviesrecht heeft, bij wege van mandaat opdraagt aan het faculteitsbestuur, dan komt het instemmingsrecht onderscheidenlijk het adviesrecht ter zake toe aan de faculteitsraad.

2. Het College van Bestuur geeft van elk verstrekt mandaat, als bedoeld in het vorige lid, kennis aan het betrokken faculteitsraad en de u-raad.

3. Het College van Bestuur houdt een actuele lijst bij van verstrekte mandaten als hierboven bedoeld.

Artikel 7.6 Reglement van orde

De faculteitsraad stelt een reglement van orde vast voor zijn vergaderingen. Daarin worden tenminste regelen gesteld met betrekking tot:

a. het bijeenroepen der vergaderingen;

b. de termijnen voor de toezending van vergaderstukken;

c. de wijze van beraadslaging en besluitvorming, zowel met betrekking tot aangelegenheden waarover de raad voorstellen aan het faculteitsbestuur wenst te doen of standpunten kenbaar wenst te maken aan het faculteitsbestuur alsook met betrekking tot aangelegenheden ten aanzien waarvan de raad tegenover het faculteitsbestuur het instemmingsrecht of het adviesrecht uitoefent;

d. de vaststelling van het aantal raadsleden dat voor de geldige beraadslaging en besluitvorming onder c bedoeld aanwezig dient te zijn;

e. de wijze waarop de faculteitsraad gebruik maakt van de door het college van bestuur geboden gelegenheid om vertrouwelijk te worden gehoord over de benoeming van de decaan van de faculteit;

f. de verslaglegging en de ondertekening van de besluiten;

g. de openbaarheid van de vergaderingen;

h. het onder a t/m g bedoelde wordt tevens geregeld ten behoeve van de taakuitoefening van de personeelsgeleding.

HOOFDSTUK 8 SLOT- EN OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 8.1 Vaststelling of wijziging van dit reglement

Dit reglement en elke wijziging daarvan wordt door het College van Bestuur aan de u-raad voorgelegd en wordt niet door het College van Bestuur vastgesteld dan nadat het, na overleg al dan niet gewijzigde, reglement de instemming van twee derden van het aantal leden van de u-raad verworven heeft.

Artikel 8.2 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen verband houdend met de in dit reglement geregelde onderwerpen waarin het reglement niet voorziet of ingeval dit reglement aanleiding geeft tot meervoudige interpretatie, doet het College van Bestuur aan de u-raad een voorstel om in het betreffende geval te voorzien. De u-raad beslist over het voorstel met gewone meerderheid; indien niet het voor de besluitvorming vereist aantal leden aanwezig is, is het oordeel van de meerderheid van de aanwezige leden bepalend.

Artikel 8.3 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op de dag nadat het door het College van Bestuur met inachtneming van artikel 8.1 van dit reglement is vastgesteld.

Laatstelijk gewijzigd op 26 juni 2025.