

Jaarverslag Universiteitsraad 2024-2025

De Universiteitsraad is het centrale medezeggenschapsorgaan van de universiteit, en werkt samen met het College van Bestuur van de RUG aan beleid. Als vaste gesprekspartner van het bestuur levert de raad een belangrijke bijdrage aan de koers van de universiteit en de gang van zaken binnen de universiteit. Met vierentwintig democratisch gekozen leden - twaalf studenten en twaalf personeelsleden - behartigt zij de belangen van onze academische gemeenschap door het College van Bestuur kritisch te volgen. De UR heeft het recht om instemming en advies te geven op belangrijke veranderingen, en kan ook ongevraagd advies geven. Dit jaarverslag is een weergave van de belangrijkste punten die het afgelopen jaar zijn langsgelopen.



De Universiteitsraad van 2024-2025 en het CvB

© Team Medezeggenschap RUG

Studenten



Studentenwelzijn (juni 2025)

De UR heeft ingestemd met de aanbevelingen om studentenwelzijn te bevorderen: studentenwelzijn opnemen als onderdeel van het nieuwe strategisch plan; het inbedden van persoonlijke en professionele ontwikkeling in onderwijs en onderwijsbeleid; leren van elkaar; subsidieregeling studentinitiatieven om bewustwording te vergroten; versterken van inclusief onderwijs, daaronder begrepen de professionalisering van docenten; continue aandacht voor dit onderwerp.

Onboarding (internationale) studenten (februari 2025)

Naar aanleiding van onderzoek door SOG zijn vanuit deze fractie aanbevelingen gedaan om de onboarding van (internationale) studenten te verbeteren, met name door het uitbreiden van de digitale informatie voor studenten.

Renters' Rights Workshop (april 2025)

Naar aanleiding van vragen van Lijst Calimero zal de RUG een webinar over huurrechten faciliteren en promoten richting aankomende studenten; dit kan bijdragen aan een betere onboarding van studenten. Tevens wordt in samenwerking met de afdeling communicatie, ESN en het Steunpunt Huren een workshop opgezet. Beide initiatieven zullen plaatsvinden als pilot.

Numerus Fixus (mei/juni 2025)

De studentgeleding van de UR heeft een positief advies afgegeven over de numerus fixi voor het komende academisch jaar. Ze waren erg kritisch op de procedure van de Engelstalige track Psychologie, die na overleg tussen de studenten en het faculteitsbestuur met ingang van het collegejaar 2026-2027 zal worden aangepast.

Student en Noordelijke arbeidsmarkt (juni 2025)

Ondersteuning door de RUG van het initiatief om de kansen van RUG-studenten op de Noordelijke arbeidsmarkt te vergroten en studenten beter bekend te maken met die kansen, zodat er betere matching ontstaat tussen RUG-studenten en Noordelijke arbeidsmarkt.

Medezeggenschap



Convenant UR-CvB (oktober 2025)

Het convenant uit 2011 met betrekking tot het harmoniemodel is geactualiseerd op basis van de huidige verhoudingen, waarbij is vastgelegd dat naast de formele taken en bevoegdheden het CvB en de UR van gedachten wisselen over aangelegenheden waarover de UR formeel geen bevoegdheden zijn toegekend. Het harmoniemodel bevordert op constructieve wijze de samenwerking tussen het CvB en de UR, gericht op draagvlak. Vruchtbare samenwerking is het uitgangspunt.

Reglement van Orde van de Universiteitsraad (juni 2025)

Het Reglement van Orde is aangescherpt op gebied van naleving van de gedragscodes en de vergaderorde: met ingang van 2025-2026 zullen UR-leden bij aanvaarding van hun zetel in de UR verklaren dat zij zich zullen conformeren aan de binnen de RUG geldende gedragscodes Integriteit, (Seksuele) intimidatie, Agressie, geweld en Discriminatie, het Reglement Universiteitsraad en het Reglement van Orde van de Universiteitsraad. De voorzitter van de UR krijgt ruimere bevoegdheden om de orde van de vergaderingen te waarborgen.

Versterking ambtelijke ondersteuning medezeggenschap (mei 2025)

De ambtelijke ondersteuning van de medezeggenschap op decentraal niveau wordt versterkt en er wordt een ambtelijk secretarissennetwerk opgezet. Het doel is om alle faculteits- en dienstraden uniform te ondersteunen en via gezamenlijke training te zorgen voor een kwaliteitsimpuls in de ambtelijke ondersteuning; de versterking van de decentrale medezeggenschap is ook conform het advies van de beoordeling van het NVAO in het kader van het onderzoek ITK

Bevoegdheden UR privacy RUG-brede systemen (februari 2025)

Na een uitvoerige discussie is met het CvB overeengekomen dat de UR instemmingsrecht krijgt op privacy-aangelegenheden in RUG-brede systemen; Het instemmingsrecht strekt zich uit tot regelingen ten aanzien van universitair privacybeleid en de invoering van systemen waarmee persoonsgegevens worden verwerkt (vgl artikel 27 lid 1 sub k en l Wet op de Ondernemingsraden (WOR)).

Vergoeding studenten en indexatie Studentenondersteuningsfonds (Profileringsfonds) (december 2024 – juni 2025)

De vergoedingen van studenten in de medezeggenschap, dat wil zeggen Universiteitsraad en Faculteitsraden, worden verhoogd naar het minimum van de bandbreedte die is vastgesteld door UNL. Deze vergoedingen inclusief de vergoedingen voor de studentleden van bestuursorganen, studentbestuurders en topsporters worden voortaan jaarlijks geïndexeerd met hetzelfde percentage als het wettelijk collegegeld.

Intern beleid



Hats

Naar aanleiding van vragen van de personeelsfractie van de UR wordt het nieuwe promotiereglement aangepast. Er wordt niet langer onderscheid gemaakt tussen mannelijke en vrouwelijke hoogleraren, en er staat nu dat iedereen de baret afzet indien van toepassing, niet alleen de mannen, met als uitzondering wanneer de hoogleraar ernstige bezwaren heeft tegen het afzetten van de baret.

Evaluatie programma Diversity & Inclusion

Positionering van het lopende programma dichterbij het CvB door de Programmamanager te plaatsen onder de directie US. Continuëren van de rol van Chief Diversity Officer na 1 februari 2025; overnemen en inbedden van taken D&I office in de lijnorganisatie na einde 2025. Aanbevelingen vanaf 1 januari 2026: uitwerken van de structuur en het proces voor expliciete inbedding van D&I RUG-breed door middel van de Commissie D&I; D&I expliciet meenemen als onderdeel van het nieuwe strategisch plan; zichtbaarheid en effectiviteit van programma D&I versterken. De UR heeft nadrukkelijk zorg uitgesproken over opheffing van de D&I office en het 'onderbrengen in de lijn' van het aandachtsgebied. De UR vindt dat een aparte office onontbeerlijk is om het onderwerp voortdurend onder de aandacht te houden.

Beleid en DPIA Cameratoezicht (mei 2025)

De UR heeft ingestemd met het vernieuwde beleid cameratoezicht. In het nieuwe beleid wordt vastgelegd in welke gevallen cameratoezicht kan worden ingezet, daaronder begrepen het inzetten van verborgen camera's. Bij een dergelijk besluit wordt altijd een deugdelijke afweging gemaakt tussen de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen en de belangen van de RUG. Er zijn bepalingen opgenomen over bewaartermijnen en wie wanneer toegang heeft tot opnamen.

De Universiteit en de Wereld



Adviesteam Kennisveiligheid en Sensitieve Partnerschappen (juni 2025)

De UR stemt in met het instellen van een adviesteam kennisveiligheid en sensitieve partnerschappen, die adviseert aan het CVB inzake aangelegenheden die betrekking hebben op het voorkomen van ongewenste kennisexport, heimelijke beïnvloeding door statelijke actoren en het misbruik van onderzoek door repressieve regimes, alsmede vraagstukken over samenwerking met overheid, bedrijfsleven en bredere ethische dilemma's bij (internationale) samenwerking.

Digitale soevereiniteit

De UR en het CvB hebben een strategische discussie gevoerd over digitale soevereiniteit. Op welke wijze kan de universiteit minder afhankelijk worden van Big Tech?

Bezuinigingen HLA / WIB

De UR is periodiek geïnformeerd over de voortgang van de bezuinigingen, mede als gevolg van diverse wettelijke maatregelen vanuit de regering, waaronder de Wet Internationalisering in Balans (WIB).

Governance – 5^e generatie universiteit

De RUG wil in een snel veranderende context wendbaar zijn en betekenisvol blijven voor haar directe omgeving en voor de samenleving als geheel; de RUG is op weg naar een 5e generatie universiteit, dat wil zeggen een netwerkorganisatie die nog meer dan nu interdisciplinair en transdisciplinair werkt; daar hoort een passend bestuurlijk organisatiemodel bij waarin de drie domeinen Social Sciences and Humanities (SSH), Medisch en de Bèta-techniek elkaar optimaal versterken en kunnen samenwerken; Op dit moment loopt er een proces onder leiding van een extern procesbegeleider die het CVB zal adviseren over een passend bestuurlijk organisatiemodel.