

Kort Verslag Lokaal Overleg 9 juni 2026

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

<https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Reiskosten

De kilometervergoeding voor noodzakelijke dienstreizen, verhuiskosten en de fiscale uitruil wordt per 1 juli verhoogd van 23 naar 25 cent per kilometer. De bonden vinden ook de vergoeding voor woon-werkverkeer belangrijk, zeker gezien de stijgende kosten van zowel brandstof als het openbaar vervoer. Op dit moment kan het woon-werkverkeer nog niet meegenomen worden, mede ook gezien de financiële situatie van de RUG als geheel.

Bestedingsplan Employability Fonds

De bonden hebben ingestemd met de definitieve versie van het bestedingsplan Employability Fonds. Naar aanleiding van enkele vruchtbare gesprekken is het plan zodanig aangepast dat de bonden er akkoord op konden geven. Het EF is bedoeld om medewerkers verder te helpen als hun baan onder druk komt te staan vanwege de bezuinigingen of organisatiewijzigingen. Als er een traject wordt gestart voor een medewerker, moet de betreffende faculteit of dienst 25% van de kosten daarvoor betalen. Deze werkwijze zal na een jaar worden geëvalueerd. De besteding van de gelden zal halfjaarlijks worden gerapporteerd aan de vakbonden. Bestedingen die achteraf niet aan de criteria van het Employability Fonds voldoen, zullen niet uit het fonds worden bekostigd.

De Rijksuniversiteit Groningen is hiermee de eerste universiteit die overeenstemming heeft bereikt over het Employability Fonds.

Nieuwe website HR & Health

HR & Health heeft met trots [de nieuwe website](#) gepresenteerd. Alle informatie voor de medewerkers is op deze site overzichtelijk weergegeven, en de website is gemakkelijk te navigeren. De teksten zijn herschreven zodat de informatie begrijpelijker is, en betreffende wet- en regelgeving kan apart worden geraadpleegd. Ook heeft de site een interne zoekfunctie, om alléén in HR-onderwerpen te kunnen zoeken.

Afspraakbanen

Het aantal afspraakbanen dat de RUG zou moeten realiseren wordt op dit moment niet gehaald. Door de financiële ontwikkelingen is uitbreiding lastig. Het CvB zet zich daarom vooral in om de huidige afspraakbanen te behouden.