

Kort Verslag Lokaal Overleg 3 maart 2026

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

<https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Employability Fonds

Het CvB heeft een voorstel uitgewerkt voor de besteding van het Employability Fonds voor de jaren 2026 t/m 2028. De bonden zijn niet geheel tevreden met het voorstel en stemmen er nog niet mee in. Zij zullen met suggesties voor aanpassing komen, waarna het onderwerp opnieuw geagendeerd zal worden. De afbakening van de doelgroep van het fonds is in dezen een belangrijk onderwerp voor de bonden.

Bezuinigingsmaatregelen

De bonden nemen kennis van de Financiële maatregelen RUG 2026, waaronder de vacaturestop, beperking inhuren van derden, het aanpakken van het verlofstuwmeer, en het verminderen van de reiskosten. De bonden begrijpen dat de universiteit financieel in zwaar weer verkeert, maar maken zich ernstige zorgen over de werkdruk nu er niemand meer mag worden aangenomen.

Verlof opnemen

Het aanpakken van het verlofstuwmeer maakt onderdeel uit van het pakket aan bezuinigingsmaatregelen voor 2026. De bonden hechten er zeer aan dat medewerkers niet verplicht kunnen worden om verlof op te nemen. Het CvB zal hierover duidelijk communiceren met de leidinggevenden. Wel is het van belang dat vroegtijdig het gesprek plaatsvindt tussen leidinggevende en medewerker over het opnemen van verlof gedurende het jaar.

Medewerkersonderzoek 2026

In 2026 zal door IVA Onderwijs weer een medewerkersonderzoek worden gehouden, waarin aandacht zal zijn voor werkdruk en sociale veiligheid. De opzet is met de bonden besproken. De RUG-brede uitkomsten zullen worden gepubliceerd, terwijl de uitkomsten op teamniveau door de leidinggevenden met hun team besproken zullen worden. Indien teams kleiner zijn dan 10 personen, zullen de uitkomsten een niveau hoger worden vrijgegeven, om te voorkomen dat antwoorden naar individuen herleid kunnen worden. De gezamenlijke bonden hechten waarde aan transparantie en willen graag dat de resultaten op medewerkersniveau voor individuen beschikbaar worden gemaakt. Dit blijkt technisch niet uitvoerbaar te zijn.