

Kort Verslag Lokaal Overleg 3 februari 2026

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

<https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Regeerakkoord, bezuinigingen governance, Schools, CTL, REACT en gewetensbezwaren

Het LO en het CvB hebben gesproken over de bezuinigingen in het licht van het nieuwe reageerakkoord. Het CvB geeft aan dat de uitwerking van het akkoord nog niet duidelijk is, maar de verwachte daling van het aantal studenten vraagt sowieso om financiële bijsturing.

In de discussie rond de governance-hervorming, oorspronkelijk bedoeld om de universiteit wendbaarder te maken, komen nu ook veel financieel ingegeven plannen op tafel. De bonden vragen of die plannen nog worden bijgesteld. Het CvB geeft aan dat er naast kansen ook zorgen bijgekomen zijn, zoals het behoud van kleinere disciplines. Harmoniseringsplannen, zoals het stroomlijnen van processen bij HR en financiën, moeten kosten besparen en de werkdruk verlagen. Het LO geeft aan dat er behoefte is aan een duidelijk verhaal over de doelen en argumenten achter deze hervorming, vooral omdat de focus lijkt te wisselen tussen financiële druk en organisatorische verbetering. Hier wordt aan gewerkt.

Het CvB kondigt aan dat de vier Schools binnen de universiteit aanpassingen ondergaan: de Rudolf Agricola School richt zich nu ook op weerbaarheid en defensie, terwijl circulariteit is overgeheveld naar de Wubbo Ockels School. De ondersteunende diensten van de vier Schools worden samengevoegd en ondergebracht onder University Services om efficiënter te werken en eilandvorming tegen te gaan. Dit zal gebeuren zonder gedwongen ontslagen. In juni zal hierover een rapportage volgen die ook met het LO gedeeld zal worden.

Ook de verschillende afdelingen die zich bezighouden met professionalisering en ondersteuning van docenten, onderwijsinnovatie en onderzoek naar hoger onderwijs zullen worden samengebracht in het nieuwe Centre for Teaching and Learning, dat nauw zal samenwerken met de faculteiten. Voor de oprichting van het CTL is een NPuls-subsidie aangevraagd.

De bonden en het CvB overleggen de mogelijke consequenties van de aanwezigheid van een omstreden wetenschapper (vanwege militaire rol) voor de (sociale) veiligheid van medewerkers van de Rijksuniversiteit Groningen. Het CvB belooft te onderzoeken hoe dit heeft kunnen gebeuren en zich in te zetten om een vergelijkbaar incident te voorkomen.

Tot slot wordt de samenwerking met Defensie besproken, met name de impact op gewetensbezwaren van medewerkers. Nu veiligheid en defensie een grotere rol spelen, zal HR onderzoeken hoe gewetensbezwaren worden gewaarborgd, zowel bij taken als in carrièreontwikkeling. De universiteit bevindt zich nog in een verkennende fase, maar zal dit proces zorgvuldig oppakken.