

Kort Verslag Lokaal Overleg 21 april 2026

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

<https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Scholingsbudgetten en ontwikkelingsdagen

De bonden hadden gevraagd om een overzicht van de uitputting van de scholingsbudgetten van faculteiten en diensten, en ook de benutting van de ontwikkelingsdagen die alle medewerkers jaarlijks hebben. Het blijkt lastig te zijn hier een compleet beeld van te geven, omdat niet alle scholings- en ontwikkelingsactiviteiten als zodanig worden geregistreerd in Afas. De bonden hebben het CvB gevraagd om meer ruchtbaarheid te geven aan het feit dat iedereen jaarlijks ontwikkelingsdagen mag inzetten. De informatie zal beter toegankelijk worden gemaakt op de website en ook de registratie zal gemakkelijker worden.

Bestedingsplan Employability Fonds

Het CvB en de bonden zijn al geruime tijd in overleg over hoe het Employability Fonds in de “Groningse setting” waar vooralsnog geen gedwongen ontslagen zullen zijn, besteed kan en mag worden. De bonden hechten er zeer aan dat de doelgroep van dit fonds scherp wordt afgebakend. Deze discussie is nog lopende.

Afschaffing tablet- en laptopregeling per 1 mei 2026

De regeling waaronder medewerkers zelf een laptop of tablet konden aanschaffen voor hun werk, wordt beëindigd. In plaats hiervan zal voortaan apparatuur in bruikleen worden verstrekt via de demand managers. Dit zorgt voor een grotere standaardisering, terwijl de cybersecurity wordt vergroot. In overleg met de demand manager zijn specifieke gebruikersbehoeften nog steeds mogelijk als dit nodig is voor het werk.