

Kort Verslag Lokaal Overleg 31 oktober 2023

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. Oudere korte verslagen vindt u op: <https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Financiën

De financiële problemen staan hoog op de agenda bij zowel het College van Bestuur als bij de vakbonden in het Lokaal Overleg. De begroting is nog in ontwikkeling; de deelplannen zijn onlangs of worden binnenkort bij faculteits- en dienstraden ter goedkeuring voorgelegd. Eén oorzaak van de huidige tekorten was het inkoopmoment van energie, waardoor die kosten erg hoog uitvielen voor de RUG. Daarom is nu de inkoopstrategie aangepast.

De bonden hebben aangegeven dat werknemers met een tijdelijk contract zich grote zorgen maken over berichten over vacaturebeheersing, en roepen het College op tot duidelijke en zorgvuldige communicatie op dit punt.

Daarnaast ergeren de bonden zich er aan dat veel bestuurders communiceren dat de loonsverhoging in de CAO een belangrijke reden is voor de financiële tekorten. Het CvB legt uit dat de loonsverhoging zeker aan de tekorten bijdraagt, onder meer omdat een deel van de RUG wordt gefinancierd door subsidies, en voor dat deel zijn de hogere lonen nog niet gedekt. Maar het CvB vindt de loonsverhoging gezien de inflatiecijfers zonder meer passend en staat in dat opzicht achter de CAO.

Ontevredenheid over kantines

De ontevredenheid over kantines onder werknemers blijft een punt van aandacht. Het College heeft aan cateraar Beijk gevraagd om een plan op te stellen voor de komende jaren, omdat de huidige situatie duidelijk verbetering behoeft.

Nevenbelangen en nevenwerkzaamheden

Er is gekeken naar de regeling nevenbelangen en nevenwerkzaamheden, waarbij het LO het College heeft aanbevolen een extra, onafhankelijke partij bij de procedure te betrekken om die zo zorgvuldig mogelijk te maken. Het College heeft er vertrouwen in dat de procedure al goed geborgd is, maar neemt dit idee in overweging.

Hulpverlening en sociale veiligheid

Verschillende aspecten van ondersteuning voor werknemers zijn besproken. Ten eerste is aangekaart, dat werknemers met een beperking niet altijd duidelijk in het vizier hebben waar zij vertrouwelijk hun situatie kunnen bespreken; dit kan bij de arbocoördinator of open uren van bedrijfsartsen, als de werknemer liever niet direct naar de leidinggevende gaat. Verder hebben de bonden het idee aangedragen om een noodnummer in te stellen waar werknemers en studenten vertrouwelijk heen kunnen bellen, als ze bijvoorbeeld over een sociaal onveilige situatie willen praten of anderszins hulp nodig hebben, en niet weten waar ze terecht kunnen. Over het algemeen wordt er goed gekeken naar de informatie- en communicatiestructuur op de gebieden van ondersteuning en sociale veiligheid.