

Kort Verslag Lokaal Overleg 13 juni 2023

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link: <https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Loopbaanbeleid

Het loopbaanbeleid van tenure tracks is herzien bij twee faculteiten, namelijk FSE en FEB. Dit is gebeurd in overleg met de betreffende faculteitsraden en het CvB. In het LO is er gesproken over of dit beleid enigszins gecentraliseerd kan worden met kaderstellingen waarin CAO-afspraken terugkomen. Echter valt dit beleid onder faculteitsbesluitvorming, hoewel er wel zichtbaar is dat sommige aspecten langzaam gelijk getrokken worden. De vraag kwam bij de bonden op of het nieuwe loopbaanbeleid ook leidt tot meer werkdruk, omdat bepaalde criteria erg breed zijn en dus wellicht tot veel werk leiden in een poging aan die criteria te voldoen. Hier zal het CvB een oogje op houden, bijvoorbeeld in medewerkersonderzoeken. De bonden zijn ontevreden over een zin die zou kunnen wijzen op een up-or-out beleid, terwijl de RUG dat beleid zou loslaten; het LO gaat in overleg met de faculteit over dit onderdeel van het beleid.

Ombudsfunctionaris

Het eerste jaarverslag van de ombudsfunctionaris is gepubliceerd en kan door alle studenten en medewerkers worden gelezen. De bonden zouden graag de inhoud van haar adviezen gepubliceerd willen zien; dit is moeilijk vanwege de persoonlijke informatie die in die adviezen soms aan de orde komen, maar het CvB geeft aan dat de adviezen stevig zijn geweest en dat er ook gevolg aan is gegeven. De vakbonden willen graag een keer met de ombudsfunctionaris zelf de inhoud van het verslag bespreken.

Sociale veiligheid

De campagne voor sociale veiligheid wordt voortgezet. Er is input gekomen naar aanleiding van de eerdere fase, die tot aanpassingen heeft geleid. Communicatie hierover blijft erg belangrijk, en faculteiten en diensten zijn er ook intern mee bezig.