

Lokaal Overleg RUG, vergadering 6 september 2022

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Eerste resultaten thuiswerkevaluatie

De bonden zijn verheugd om te zien dat het mentaal beter gaat met RUG-medewerkers volgens deze evaluatie. Ze stippen wel aan dat met hybride werken er juist behoefte is aan kleinere ruimtes waar men zich kan concentreren of online deelnemen aan overleg. Dit staat op gespannen voet met eerdere plannen voor efficiënt gebouwbeheer en minder individuele werkplekken. Ook geven de bonden aan dat er geluiden zijn over mensen die veel meer dan de afgesproken 40% thuiswerken en dat daar in sommige gevallen weinig aan te doen is door leidinggevenden. Dit leidt tot frustratie bij collega's en line managers. De directie van HR geeft aan van dit probleem op de hoogte te zijn en dat ze momenteel de juridische context aan het onderzoeken zijn van deze situaties.

Sociaal Arbo-Milieuverslag 2021

De bonden hebben wat opmerkingen over de opzet van dit verslag, zo missen ze bijvoorbeeld de verslagen van de vertrouwenspersoon en ombudsfunctionaris. Ze vragen om volgend jaar, voor het opstellen van dit stuk, met de auteurs van gedachten te kunnen wisselen over wat precies wel en niet in dit verslag opgenomen gaat worden zonder dat het verslag dikker wordt. Het CvB vindt het goed om in een technisch overleg de wensen van de bonden te bespreken.

Consensus rapport site visit HR excellence in Research

De bonden feliciteren het CvB met dit positieve rapport.