

Lokaal Overleg RUG, vergadering 6 september 2022

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Sociale veiligheid

Sociale veiligheid is de afgelopen jaren als punt op de agenda gestegen, zo ook bij de Rijksuniversiteit Groningen. HR is momenteel bezig met het schrijven van een leidraad voor HR-advies medewerkers en leidinggevenden die betrokken worden bij incidenten rond sociale veiligheid. Ook zal sociale veiligheid, naast diversiteit en inclusie een onderwerp zijn in het medewerkersonderzoek. Verder merken zij op dat de betrokkenen lang niet altijd worden geïnformeerd over de afhandeling van een incident. Het college neemt de terugkoppeling over incidenten mee in de leidraad.

Wijziging regeling nevenbelangen

De bonden zijn akkoord gegaan met de wijziging regeling nevenbelangen. Het CvB wil deze regeling verhogen naar 20% of drie keer 4,9%. De bonden hebben wel enige reserveringen en daarom is afgesproken dat er over een jaar een evaluatie gedaan wordt en dat bij de toetsing van de start-ups een persoon betrokken wordt die geen belang heeft bij de desbetreffende faculteit.

Rondvraag

De bonden vragen naar de leegloop van de kantines bij de RUG en wat hier aan gedaan kan worden. Het CvB denkt dat het te maken heeft met de nasleep van corona maar wellicht is hier nog wel meer aan de hand. Het CvB gaat dit nog intern bespreken.