

Lokaal Overleg RUG, vergadering 8 februari 2022

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Vergoedingen thuiswerken januari – maart 2022

In AFAS dienen medewerkers in hun werkrooster hun thuiswerk- en reisdagen aan te geven. In de informatieverstrekking wordt meegenomen hoe te handelen bij ziekte. Het Lokaal Overleg stemt in met de regeling Vergoedingen thuiswerken zoals opgenomen in de CAO januari 2021-31 maart 2022 en de uitwerking hiervan vanaf 1 januari 2022.

Wijziging telefoniebeleid, incl. intrekken smartphoneregeling m.i.v. 1 april 2022

De bonden zijn gelukkig met deze regeling en het afschaffen van de oude regeling. Het standpunt van de bonden is dat devices die nodig zijn om je werk te doen ook door werkgever moeten worden verstrekt. De bonden vinden het belangrijk dat mensen die thuiswerken thuis goed bereikbaar zijn, maar dat er een goede mogelijkheid moet zijn om werk en privé gescheiden te kunnen houden. Het Lokaal Overleg stemt in met het afschaffen de Smartphoneregeling. De telefonie is onderdeel van aanbesteding en loopt 2 + 2 jaar. Op verzoek van de bonden zal voorafgaand aan de verlenging een evaluatie plaatsvinden.

Ontwikkelingen in de organisatie

Voorgenomen fusie Bureau en FB. Het College heeft de directie Bureau en de directie FB in de zomer 2021 gevraagd na te denken over een fusie, mede vanwege de ontwikkelingen rond de vastgoedorganisatie en inkoop. Er is de afgelopen maanden met de dienststraden gesproken om afspraken te maken over het proces. Omdat er twee eenheden betrokken zijn, ligt het voor de hand dat het College dit bespreekt met de UR. Er wordt een gezamenlijk een proces afgesproken waarbij ook beide Dienststraden zijn aangesloten. Er zal een technisch overleg georganiseerd worden met beide dienststraden, het LO en de UR om de processtappen te bespreken. De bonden merken op dat de communicatie in het begin niet helemaal goed is gegaan. Het merendeel van de medewerkers moest op de website lezen dat besloten is tot een fusie. Het was eleganter geweest als het College eerder met de mededeling was gekomen en dat de medewerkers eerder waren geïnformeerd. De bonden vinden deze voorgenomen fusie wel een mooie testcase om te kijken hoe de handreiking organisatieverandering werkt. De beide dienststraden hebben ondertussen goed overlegd en op dit moment worden ze veel beter meegenomen in de ontwikkelingen. Het College antwoordt dat het uitgangspunt altijd is dat we medewerkers goed willen informeren. Het College heeft de indruk dat de informatie naar beide dienststraden en medewerkers nu goed loopt.

Rondvraag

- De bonden waarderen het eindejaarsgeschenk, maar houden een pleidooi voor het opnieuw invoeren van een fysiek geschenk. Het College antwoordt dat altijd discussie is over eindejaarsgeschenk, wat het dan ook is, maar begrijpt ook de wens tot meer verbinding. De heer De Vries zal het in de organisatie bespreken.
- De bonden hebben voor de vergadering een vraag aangeleverd t.a.v. verlenging contract promovendi bij zwangerschap omdat het bij FSE kan voorkomen dat zwangere promovendi niet meer in labs en/of met bepaalde apparatuur mogen werken omdat dit gevaarlijk is voor moeder of kind, hetgeen vertraging kan opleveren in het promotietraject, die een stuk groter is (tot 6 maanden) dan in de reguliere situatie van zwangerschap en bevallingsverlof. Het College antwoordt dat het FB FSE hierover recentelijk een protocol heeft goedgekeurd.
- De bonden hebben naar aanleiding hiervan een vraag over de sociale veiligheid. Ze vinden het een slechte zaak dat er promovendi zijn die afzien van hun rechten omdat ze die niet aan de orde durven stellen. De bonden vragen hoe we er bij de RUG voor kunnen zorgen dat mensen zich veilig genoeg voelen om dit soort zaken wel aan de orde stellen. En iets breder: kunnen we als organisatie meer doen als het er om gaat om aan de voorkant te voorkomen dat mensen zich sociaal onveilig voelen. Het College beaamt dat dit een heel lastig probleem is. Als er meldingen bij bonden binnen komen is het van belang dat dit doorgegeven wordt aan het College. Zoals al eerder besproken is het niet altijd mogelijk om aan de buitenwereld te laten zien welke acties er door het College genomen zijn t.a.v. meldingen. Het College bekijkt hoe daar enig inzicht in kan worden gegeven. Verder is er een systeem voor meldingen binnen de RUG, er is een vertrouwenspersoon, er is een ombudsfunctionaris en er worden active bystander trainingen aangeboden. Het College heeft deze week het Zero tolerance statement nog een keer onder de aandacht gebracht en is op zoek naar hoe deze zaken preventief te voorkomen zijn. De bonden constateren dat het beleid nu wel goed op orde is en er is geen twijfel dat het College het niet serieus oppakt en dat we de discussie over sociale veiligheid zullen blijven voeren.