

Lokaal Overleg RUG, vergadering 7 december 2021

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Reorganisatiecode 2022 en handreiking organisatieverandering 2022

In de nieuwe cao is een onderscheid gemaakt tussen organisatieverandering met of zonder gedwongen ontslagen. De Reorganisatiecode RUG is aangepast en ligt ter instemming voor. De bonden stemmen in met de gewijzigde Reorganisatiecode, inclusief de twee aanpassingen zoals in de vergadering besproken.

Voor organisatieveranderingen zonder gedwongen ontslagen is een handreiking opgesteld omdat er wel behoefte is aan afspraken over deze organisatiewijzigingen. Er wordt een technisch overleg georganiseerd in januari voor vertegenwoordigers vanuit de UR, het LO en uit FR, DR.

Voorstellen om werkdruk verder te verlagen vanuit de Cie Lessen the Work

De Commissie, waarin ook vertegenwoordigers uit LO en UR zitting hebben, heeft een groot aantal ideeën heeft geformuleerd, waarvan er 4 zijn geselecteerd om verder uit te werken; het College heeft daartoe advies van het Bureau gevraagd t.a.v. de voorstellen 2, 3 en 4. Voorstel 1, een andere inrichting van het academisch jaar, zal worden afgestemd met de discussie die hierover ook op landelijk niveau wordt gevoerd. Daarnaast ziet het CvB de suggesties t.a.v. mailen en een vergaderluwe periode als een “quickwin” en heeft daartoe concrete voorstellen gevraagd van de afdelingen HR en AMD.

De bonden vinden de landelijke discussie over de inrichting van het academische jaar een zaak van hoge prioriteit. Ze verzoeken het College deze landelijke discussie niet af te wachten maar hierin het voortouw te nemen. Het College kan zich daar geheel in kan vinden en zal binnen de VSNU (Universiteiten van Nederland) het initiatief nemen.

De bonden merken op dat binnen de commissie ook is gesproken over de mogelijkheden voor het nemen van een sabbatical. De manier waarop de regeling bij de RUG is opgezet maakt het echter moeilijk om ook daadwerkelijk een sabbatical te nemen. Dit is wel een punt van aandacht.

Aanpassen tekst Procedure Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden RUG

De bonden stellen voor om nog op te nemen dat het keuzemodel tussen 1 januari en 14 november open staat. De bonden zijn –met die aanvulling- akkoord met de aanpassing van de tekst.

Planning medewerkersonderzoek 2022

Er is een planning gemaakt en een voorstel voor een aantal thema's dat in elk geval in het onderzoek aan de orde moeten komen. Een en ander moet inhoudelijk wel verder worden afgestemd. Er wordt een technisch overleg gepland met het LO waarin gesproken kan worden over de inhoud en over vragen die de bonden graag opgenomen willen hebben.

Bedrag EJU

De bonden geven aan dat ze content zijn met het bedrag voor de EJU.

Decentrale arbeidsvoorwaardengelden

Op verzoek van de bonden zal een rapportage over de besteding in de afgelopen 5 jaar worden opgevraagd. De bonden hebben ook vragen over de hoogte van het bedrag voor de besteding arbeidsvoorwaardengelden. Het College zegt toe dat dit uitgezocht wordt.