

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 15 juni 2021**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Keuzemodel arbeidsvoorwaarden**

De bonden stemmen in met de voorstellen die gedaan zijn t.a.v. het keuzemodel arbeidsvoorwaarden. De bonden merken op dat er behoefte is aan communicatie richting medewerkers op het moment dat de fiscale ruimte bekend is, omdat het ABP dat niet doet.

De bonden vinden het jammer dat het op dit moment niet mogelijk is om meer keuzes in te bouwen.

De bonden willen in elk geval graag de keuze voor de bruto-netto uitruil van de vakbondscontributie weer terug. Het College merkt op dat destijds de verrekening van de vakbondscontributie en het

abonnement op de SPR is afgeschaft vanwege de administratiekosten en dat destijds is afgesproken

dat de vrije ruimte in de WKR wordt gebruikt voor de bruto netto uitruil van de EJU voor alle

medewerkers. Het voordeel voor de medewerker is dat men het bedrag vrij kan besteden, bijvoorbeeld

aan de vakbondscontributie of het SPR-lidmaatschap, maar dit kan ook iets anders zijn. Daarnaast

scheelt het zowel medewerker als de werkgever aan administratie (geen bonnen overleggen).

De bonden benadrukken dat het desondanks hun wens is om verrekening van de vakbondscontributie opnieuw in het keuzemodel op te nemen.

Op dit moment is het technisch niet mogelijk is om extra keuzes binnen het keuzemodel aan te

brengen. Wanneer dit wel mogelijk is, wordt het weer opnemen van de specifieke keuze voor

verrekenen vakbondscontributie, samen met mogelijke andere keuzes, opnieuw geagendeerd.

### **Internetvergoeding juni – september 2021**

De bonden stemmen in met het ongewijzigd continueren van de internetvergoeding voor de periode van juni tot september 2021.

### **Beantwoording rondvraag bonden inzake afvalscheiding en koffievoorziening**

De bonden bedanken voor de toezending van de antwoorden op de rondvraag. De bonden vragen om

betere communicatie over de mogelijkheid om via de facility manager voor drukke locaties een snellere

koffieautomaat aan te vragen.

### **Beantwoording rondvraag bonden inzake bereikbaarheid HRS**

De bonden geven aan dat het er vooral om gaat dat het niet mogelijk is om telefonisch contact te

hebben en het lang uitblijven van antwoorden. De bonden hebben ondertussen al meerdere zaken

waarbij antwoorden lang uitblijven. Afsproken wordt dat deze worden doorgegeven aan mevrouw

Stolp.

### **Project Controle Nevenwerkzaamheden**

De bonden merken op dat als het goed is ook in de R&O gesprekken de nevenwerkzaamheden aan de orde komen, maar constateren dat het aantal gevoerde R&O-gesprekken heel laag is.

Het College antwoordt dat het register jaarlijks moet worden aangeleverd bij het ministerie, de

medewerkers weten dat nevenwerkzaamheden gemeld moeten worden en op de profielpagina moeten

staan. De bonden vragen wie verantwoordelijk is voor de registratie in het register en op de

profielpagina. Het College antwoordt dat de medewerker daar verantwoordelijk voor is, maar daar wel

bij ondersteund kan worden. Op dit moment zijn studentassistenten bezig met de vergelijking en die

nemen contact op met de medewerker en bieden ook ondersteuning aan.

De bonden vragen waarom de profielpagina en het register niet gesynchroniseerd kunnen worden.

Het College antwoordt dat eraan gewerkt wordt dat systemen met elkaar kunnen communiceren, maar

dat op dit moment nog niet zo werkt.

### **Rondvraag over de verplichting tot het gebruik van een privé telefoon vanwege MFA**

De bonden zijn blij met de beveiligingsoperatie, maar vragen waarom er 'moeilijk wordt gedaan' als medewerkers niet hun privé device willen gebruiken. Het College licht de keuze voor MFA nader toe.

Als medewerkers niet hun privé device willen gebruiken, kunnen ze ook via de tabletregeling een

device aanschaffen. Daarnaast is het mogelijk dat er een token wordt verstrekt. Bij alle eenheden waar

MFA is uitgerold is het gelukt, maar het is belangrijk om gebruik te maken van een eenduidige

mailtekst in de communicatie naar medewerkers.