

Lokaal Overleg RUG, vergadering 17 december 2020

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Regeling thuiswerkvergoeding.

De bonden hebben kennisgenomen van het bericht van de VSNU waarin staat: *Er is nog geen zicht op een gerichte vrijstellingen voor een thuiswerkvergoeding (bijvoorbeeld op basis van het NIBUD-bedrag), wij zullen daarop (met andere werkgevers) op blijven aandringen bij de Staatssecretaris.* De bonden verwachten dat deze gerichte vrijstellingen er zullen komen en ook dat er aan de cao-tafel afspraken zullen worden gemaakt over de thuiswerkvergoeding. Totdat deze afspraak vanuit de cao is gerealiseerd, stellen de bonden voor om 25 euro te vergoeden voor internetkosten (gerichte vrijstelling) en 35 euro aan een vergoeding voor energie en andere huishoudelijke lasten. Deze 35 euro komt dan ten laste van de vrije ruimte in de werkkostenregeling. De bonden realiseren zich dat dat als gevolg daarvan de huidige afspraak om een netto eindejaarsuitkering te verstrekken uit de vrije ruimte gevaar loopt

Het College antwoordt dat dit voorstel van de bonden te ver af ligt van het voorstel dat ter instemming is voorgelegd. Het gaat om een vergoeding in redelijkheid. Het College wil wel tegemoetkomen, maar in een crisisperiode is dit een te groot verschil. De netto vergoeding van 25 euro is besproken met de belastingdienst. Het College wil wel toezeggen dat er in overleg met de belastingdienst gekeken wordt naar een kleine ophoging van het bedrag van 25 euro.

Het College geeft aan dat er ook landelijk specialisten met dit onderwerp bezig zijn. Wat de bonden nu willen is onderdeel van wat op dit moment landelijk wordt bekeken. De vraag is of het zinvol is om op lokaal niveau hierop vooruit te lopen. Het College meldt dat overleg met de belastingdienst veel tijd kost, mocht er vandaag geen overeenstemming zijn, zal het niet mogelijk zijn om in januari te starten met de uitbetaling van de netto vergoeding van 25 euro.

De bonden benadrukken dat ze de vergoeding van 25 euro niet kostendekkend vinden, maar anderzijds willen zij ook niet dat de vergoeding in januari niet kan worden verstrekt. In de richtlijn van de VSNU zijn ook de oproepkrachten en studentassistenten meegenomen, de bonden vragen deze ook bij de RUG mee te nemen.

Het College antwoordt dat deze meegenomen kunnen worden; dit besluit zal door het College van januari worden bekrachtigd.

Besloten wordt dat met ingang van januari 2021 de internetvergoeding van 25 euro netto wordt uitbetaald (voor 5 maanden). Ook de oproepkrachten en studentassistenten zullen deze vergoeding ontvangen. In januari 2021 zal met de belastingdienst worden overlegd over een ophoging van dit bedrag. Hierover wordt in de februarivergadering gerapporteerd.

Zodra er nieuw landelijk beleid is (VSNU/cao-tafel) zal in overleg met de belastingdienst worden gekeken hoe dit uit te voeren. Mocht het te lang duren voor dit landelijke beleid er is, zullen de bonden dit punt opnieuw lokaal inbrengen.

Verder stellen de bonden voor dat er een vergoeding wordt verstrekt voor thuiswerkkosten 2020 voor die personeelsleden die geen structurele vergoeding hebben ontvangen voor woon-werkverkeer. Aan een deel van de medewerkers is de woon-werkverkeer vergoeding in 2020 doorbetaald, terwijl er niet gereisd werd. Deze wordt beschouwd als vergoeding voor thuiswerken. De bonden stellen voor om alle personeelsleden die geen structurele vergoeding hebben ontvangen voor woon-werkverkeer alsnog een bedrag uit te keren. De bonden wijzen erop dat er in 2020 aanzienlijke bedragen zijn bespaard op printkosten, energie en buitenlandse reizen en congresbezoek.

Het College is daartoe niet bereid. De betreffende medewerkers zijn er niet op achteruit zijn gegaan omdat de kosten ook niet gemaakt zijn en het College heeft niet het gevoel dat men is benadeeld, sommige medewerkers zijn wellicht wat bevoordeeld. De vergoeding voor woon werk is een kostenvergoeding. Deze geldt ook voor medewerkers die in dienst zijn gekomen na 1 maart. Deze kunnen op declaratiebasis de gemaakte kosten vergoed te krijgen.

Het College geeft aan dat de werkgever al veel heeft gedaan en daarin ruimhartig is geweest. We moeten als organisatie afwachten hoe deze crisis zich verder ontwikkelt en dan kijken hoe we problemen kunnen oplossen.

De bonden spreken hun teleurstelling uit over dit standpunt.