

## Lokaal Overleg RUG, vergadering 14 april 2020

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### CORONA

Het College merkt op dat we in een bijzondere situatie zitten. Het College stelt de loyaliteit en medewerking van studenten en medewerkers zeer op prijs. Gedurende deze Corona periode probeert het College zo goed mogelijk te communiceren met alle betrokkenen. E.e.a. zal als de crisis is afgelopen worden geëvalueerd en er zal verantwoording worden afgelegd over de genomen maatregelen. De bonden merken op dat het goed is oog te hebben voor de extra werkdruk en ervaren stress die het werken in de thuisituatie oplevert. Het College antwoordt dat dit zeker de aandacht heeft.

De bonden hebben een aantal vragen.

- a. Restricties in gebruik van de gebouwen, strenger dan in bedrijfsleven.  
Het College antwoordt dat het Centrale crisisteam heeft aangegeven dat onderwijs en tentamens tot 1 september online worden aangeboden conform de richtlijnen RIVM en overheid. Dit houdt de RUG aan. Daarnaast zijn er een paar cruciale taken, waaronder een aantal onderzoeken, waarover is afgesproken dat die moeten doorgaan.  
Voor de opstart zullen meerdere scenario's worden opgesteld, maar allemaal in overeenstemming met de richtlijnen van de overheid, RIVM en de veiligheidsregio.  
De bonden vragen hoe het geregeld wordt met verplichte aanwezigheid van medewerkers als er straks wordt opgestart en (een deel van) de gebouwen opengaat. Het College antwoordt dat dit meegenomen wordt in de scenario's; het wordt waarschijnlijk een combinatie van thuiswerken en aanwezig zijn op het werk.
- b. Geen goede telefonische of video bereikbaarheid van CIT, HRS, FSSC.  
Het College antwoordt dat HRS via de mail goed bereikbaar is. Voor vragen over AFAS dient men zich voor ondersteuning te wenden tot de HR-adviseur en niet meer tot HRS (andere workflow sinds invoering AFAS). De vraag t.a.v. beeldbellen HR, FSSC en CIT is/wordt uitgezet.
- c. Problemen met AFAS waar het gaat om bevoegdheden en delegeren.  
Het College antwoordt dat het punt delegeren in de stuurgroep AFAS wordt besproken en aansluitend aan het CvB zal worden voorgelegd. Daarna kan e.e.a. worden doorgevoerd in de programmering van AFAS.
- d. Verlofopnemen of intrekken. Is AFAS nu geschikt gemaakt om te wachten op toestemming?  
Het College antwoordt dat dit is aangepast in AFAS. Het is zowel voor leidinggevende als voor de medewerker zaak om de opname van verlofdagen in de gaten te houden. E.e.a. wordt via MU, een mail aan de medewerkers en een nieuwsbrief aan leidinggevende gecommuniceerd.
- e. Behandeling oproepkrachten zonder vaste uren en doorbetaling uitzendkrachten.  
Het College antwoordt dat t.a.v. de oproepkrachten de RUG dezelfde lijn volgt als de andere universiteiten (alleen doorbetalen oproepkrachten met vaste uren). Medewerkers worden geïnformeerd tot wie ze zich kunnen wenden met problemen. Voor studentassistenten is een interne marktplaats opgezet, om te kijken of men ergens anders kan worden ingezet, b.v. bij de ondersteuning van onlineonderwijs.  
Voor uitzendkrachten hangt het af van in welke fase van het contract de uitzendkrachten zitten. Dit bepaalt of er sprake is van een vast aantal afgesproken uren of uren op oproepbasis. Vaste uren moeten wel door de uitzendorganisatie worden doorbetaald en worden ook doorberekend.
- f. Verlenging van postdocs en promovendi.  
Maatwerk is nodig, heeft stelt het CvB maar de bonden willen wel richtlijnen en criteria zodat maatwerk geen willekeur van de leidinggevende of de eenheid wordt.  
Het College antwoordt dat dit punt onderwerp van gesprek is in VSNU-verband en is wellicht voor aantal gevallen een onderwerp voor de cao-tafel. De bonden merken op dat voor buitenlandse werknemers ook het punt van het verlengen van de verblijfsvergunning speelt. Het College antwoordt dat ook dit punt in VSNU-verband de aandacht heeft.
- g. Voorstel van de bonden: zet de fiscale reiskostenvergoeding om in een bijdrage voor thuiswerken.  
Het College antwoordt dat de VSNU in overleg is met de fiscus om te kijken of we de fiscale reiskostenregeling kunnen laten doorlopen in de Coronaperiode. Het College wacht het resultaat van dit overleg af.

### VSNU Besluit CAO partijen 19.3.2020 inzake Vitaliteitspact en sectorregeling Geschillencommissie

De verlenging van het Vitaliteitspact tot eind 2020 zal worden gecommuniceerd aan de medewerkers en het *announcement* over het vitaliteitspact weer elke maand zal worden geplaatst.

De RUG volgt de sectorale regeling Geschillencommissie en is bezig met de lokale uitwerking hiervan en de samenstelling van de commissie. E.e.a. zal in mei aan het Lokaal Overleg worden voorgelegd.

**Diensttijdgratificatie**

De basis voor de berekening van de diensttijd voor dienstjubilea blijft vanaf 1 januari 2020 gebaseerd op de ABP-diensttijd. De belastingdienst heeft hiermee ingestemd. Dit houdt in dat de oude regeling weer kan worden ingevoerd. De informatie op de website wordt hierop aangepast.

Daarnaast zal gekeken worden naar de diensttijdgratificaties die sinds 1 januari zijn uitbetaald onder de nieuwe regeling. Afhankelijk van het aantal zal het College besluiten of er wel of niet wordt teruggevorderd (sommige gratificaties zijn in de nieuwe regeling hoger dan onder de oude regeling).

**Stand van zaken implementatie reorganisatie KVI/CART**

De bonden vragen of duidelijk is of de datum van 1 juni 2020 voor de implementatie van de reorganisatie wordt gehaald. Het College antwoordt dat dat nog steeds het uitgangspunt is, maar dat het gezien de Coronacrisis niet duidelijk is of het zal lukken.