

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 22 januari 2019**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

## **Jaarplan AMD 2019 en voortgangsrapportages arbo, milieu en duurzaamheid 2018**

De stukken zijn ter informatie toegezonden. De bonden merken op dat in het algemeen opvalt dat de eenheden veel autonomie hebben, wat een van de oorzaken kan zijn waarom het niet lukt om het energiegebruik omlaag te brengen. De bonden merken op dat niet altijd het voorgeschreven format wordt gebruikt voor de rapportage hetgeen een vergelijking lastig maakt. Het College antwoordt dat bij de RUG historisch en qua traditie veel bij de faculteiten is neergelegd. Het College kan zich wel voorstellen dat het storend is dat men het format niet gebruikt en zal kijken of daar iets aan te doen is.

## **Ontwikkelingen in de organisatie**

Het College deelt mee dat het College heeft ingestemd met de samenvoeging van twee facilitaire logistieke afdelingen op de Zernike Campus, de afdeling Logistiek FSE en de afdeling Logistiek FB. De vijf betrokken medewerkers stemmen in en zijn akkoord met de overplaatsing van FSE naar het FB.

## **Melding reorganisatie KVI-CART.**

De bonden geven aan dat ze het niet eens zijn met de voorgenomen reorganisatie. De bonden geven daarvoor meerdere redenen die uitgebreid worden besproken in de vergadering. De achterliggende gronden voor de reorganisatie worden door het College uitgebreid toegelicht.

In de melding staat dat gedwongen ontslagen niet kunnen worden uitgesloten. Dit is voor de bonden niet acceptabel. Het College antwoordt dat er begrip is voor het feit dat de bonden het niet eens zijn met het uitgangspunt dat gedwongen ontslagen niet kunnen worden uitgesloten. Het is nu nog onduidelijk of en zo ja hoeveel ontslagen er zouden kunnen vallen. Het College probeert zo zorgvuldig mogelijk om te gaan met de medewerkers en zal haar uiterste best doen om gedwongen ontslagen te voorkomen. Het gaat niet om een groot aantal medewerkers en deze kunnen waarschijnlijk allen in of buiten de RUG terecht. Het aantal zal uiteindelijk waarschijnlijk gering zijn, maar het kan niet uitgesloten worden.

Formeel is het de taak van het Lokaal Overleg om te toetsen of de melding de informatie omvat zoals aangegeven in de CAONU en met het College van Bestuur overeen te komen of er een sociaal plan wordt opgesteld. De bonden geven aan dat de melding de informatie omvat zoals aangegeven in de CAONU en dat het inderdaad wenselijk is om een sociaal plan af te sluiten.

## **Antwoord rondvraag LO m.b.t. evaluatiegesprekken bij Letteren.**

De bonden hebben vernomen dat bij de faculteit der Letteren, in elk geval bij het onderdeel Talencentrum, wordt gewerkt met een Evaluatiegesprek in plaats van een Resultaat en Ontwikkelingsgesprek. De bonden nemen kennis van de antwoorden op de vragen en gaan akkoord met de afspraak dat om duidelijkheid te creëren de procedure t.a.v. deze evaluatiegesprekken door HR in kaart zal worden gebracht en er een voorstel zal worden gedaan om de procedure in lijn te brengen met de formele R&O-procedure.

## **Onderwijsstaking 15 maart 2019**

Het CvB geeft RUG-medewerkers die deel willen nemen aan acties in het kader van de landelijke actieweek en de stakingsdag alle ruimte om daar aan deel te nemen. Medewerkers die op 15 maart onderwijs geven en die deze taken willen en kunnen overdragen, worden daarbij zoveel mogelijk gefaciliteerd. In overleg met lokale vertegenwoordiging van de vakbonden bekijkt de RUG hoe lokaal invulling aan de actieweek gegeven kan worden. Het College geeft aan dat dit in dezelfde lijn is als de reactie van andere universiteiten.

In overleg met lokale vertegenwoordiging van de vakbonden bekijkt de RUG hoe hier invulling aan de actieweek gegeven kan worden.