

Lokaal Overleg RUG, vergadering 12 november 2019

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Mededelingen

De bonden delen mee dat de FNV in het kader van de “Week van de Werkstress” de workshop “Afleidingen de baas” aanbiedt.

Verslag Lokaal Overleg d.d. 15 oktober 2019

N.a.v. agendapunt Keuzemodel arbeidsvoorwaarden delen de bonden mee dat de bonden een gesprek hebben gehad met de voorzitter van de FR Letteren. De FR heeft het besluit van het faculteitsbestuur niet van advies voorzien, maar de FR kan zich er wel in vinden. De voorzitter heeft uitgelegd hoe de systematiek bij Letteren werkt. De bonden leggen zich hierbij neer, maar vinden dat t.a.v. de medewerkers van het Talencentrum deze systematiek niet klopt. Immers die medewerkers hebben uitsluitend onderwijstaken en kunnen dus nooit voldoen aan de voorwaarden die het Faculteitsbestuur stelt voor het mogen verkopen van verlofuren.

Mevrouw Stolp zegt toe dat ze het onderwerp aan de orde zal stellen in het Informeel Overleg HR.

Evaluatie W2W

Het College vindt het voorliggende stuk een heldere evaluatie. W2W blijkt een effectief instrument te zijn. Het project is nu afgerond en het gehele W2W-pakket wordt opgenomen in de reguliere dienstverlening. De bonden zijn hier zeer tevreden over.

KVI-CART

Het College geeft aan dat de stukken in de februarivergadering aan het Lokaal Overleg en de UR worden voorgelegd. De bonden verzoeken om ook een aangepast tijdpad op te nemen in de stukken. Het tijdpad uit de melding is niet meer up-to-date. Het College zegt dit toe.

Voorstel verandertraject CFO

De bonden vragen of het verandertraject zal leiden tot vermindering van de inzet van tijdelijk personeel bij de balies (student-oproepkrachten). De bonden geven aan voorstander te zijn van harmonisatie en centralisatie als dit leidt tot meer vast personeel, zoals bij de bezetting bij de balies. Het College merkt op dat het verandertraject niet alleen betrekking heeft op de bezetting van de balies, maar ook op vele andere werkzaamheden. De bonden geven aan dat er bij de facilitaire medewerkers van de eenheden weinig vertrouwen is dat het facultair bedrijf dit traject zelf tot een goed einde kan brengen. Het is m.n. het aantal klachten over de uitvoering van werkzaamheden door het facilitair bedrijf, dat dit gebrek aan vertrouwen veroorzaakt. Het College geeft aan dat de harmonisatie van processen tot kwalitatieve verbetering moet leiden. In het voorstel wordt overtuigend aangegeven waarom het College deze stappen wil zetten. Een aantal faculteiten ziet zeker de voordelen van harmonisatie en centralisatie. Niet alleen op het Zernike, maar ook in de binnenstad. Een aantal faculteiten is te klein om alle specialisaties aan te kunnen. Daarnaast zijn de facility managers voorstander van het verandertraject. De bonden geven aan dat, indien de reorganisatie doorgaat, zij voorstander zijn van de optie reorganisatie voor het gehele onderdeel, eventueel met gefaseerde implementatie.

Het College neemt dit mee.

Rondvraag

- De bonden vragen wanneer de go / no go-beslissing t.a.v. AFAS wordt genomen. Het College antwoordt dat dat op 3 december gebeurt. De bonden vragen er aandacht voor dat ook de leveranciers van de RUG hierover worden geïnformeerd.
- Het College geeft desgevraagd aan dat er uitgebreid is gecommuniceerd over het sluiten van de systemen in november en december met het oog op de conversie.
- De bonden brengen in herinnering dat er t.a.v. R&O-gesprekken /evaluatiesprekken bij het Talencentrum een voorstel van HR naar het faculteitsbestuur zou gaan en vragen of dit al is gebeurd. Mevrouw Stolp zal dit navragen.