

Lokaal Overleg RUG, vergadering 25 september 2018

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Mededelingen

Naar aanleiding van een opmerking van de bonden over de huisvestingsproblemen voor studenten licht het College kort de oorzaken en de stand van zaken toe.

Cao NU

Op 4 oktober zijn de definitieve teksten van de nieuwe cao NU beschikbaar. Dan kan met de uitwerking worden gestart. De universiteiten stemmen een aantal zaken, zoals vitaliteitspact en de monitoring van drie afspraken uit de nieuwe cao onderling af (deelname vitaliteitspact, vergroten inzetbaarheid en mobiliteit vast OBP, loopbanen junior docenten) t.b.v. eenduidige uitvoering.

Rapportage 2017 Bureau Vertrouwenspersoon

De bonden hebben een aantal vragen n.a.v. de rapportage. Deze worden besproken.

- Mw. Renker licht desgevraagd het verschil tussen in het ene geval een ondersteunende en begeleidende rol en in het andere geval een bemiddelende rol nader toe.
- In de rapportage wordt genoemd dat “De door de commissie gehanteerde procedure, die wordt voorgeschreven in de *Klachtenregeling Seksuele Intimidatie, Agressie, Geweld en Discriminatie* (.....) is erg confronterend en daardoor erg belastend.....”. Mw. Renker licht toe dat aangegeven is dat de hoor en wederhoor tijdens de zitting als belastend wordt ervaren. Mw. Wiekens merkt op dat beide partijen apart door de commissie worden gehoord, nooit in een en dezelfde zitting. De bonden vragen of mw. Renker een manier ziet om de procedure beter hanteerbaar te maken. Mw. Renker geeft aan dat de vertrouwenspersoon in het voortraject zit, op het moment dat er een formele procedure gaat lopen verandert de rol van de vertrouwenspersoon en komen de juristen aan zet; wel kan de vertrouwenspersoon proberen iemand zo goed mogelijk voor te bereiden.
- N.a.v. het rapport van de inspectie SZW wordt eraan gewerkt om het BVP meer bekendheid te geven. De posters BVP zijn breed verspreid. Mw. Renker is zal in het najaar met een verbeterde website komen. De bonden zouden graag zien dat de posters op elke verdieping in elk gebouw hangen. Mw. Renker geeft aan dat het lastig is om dat voor elkaar te krijgen.

Bestuursverslag RUG 2017 (incl. jaarrekening)

De bonden hebben een aantal vragen die ter vergadering worden besproken.

Overzicht verdeling M/V functiecategorie WP 2011-2018

Zoals toegezegd in het Lokaal Overleg van 4 juli is toegezonden een overzicht van de verdeling M/V functiecategorie WP 2011-2018. De bonden bedanken voor de toezending. Het College geeft aan dat het aantal vrouwelijke hoogleraren heel langzaam stijgt. Om de streefcijfers te halen moet er nog wel het een en ander gebeuren.

Ontwikkelingen in de organisatie

Het College deelt mee dat er een gesprek is geweest met de medewerkers Food & Drinks, maar dat er nog steeds ruis is. Mw. Stolp zal namens het College samen met de directeur FB een gesprek arrangeren met de betreffende medewerkers.

Keuzemodel arbeidsvoorwaarden

Het College heeft besloten tot voortzetting van de vorig jaar gemaakte keuze om een deel van de eindejaarsuitkering (eju) (€ 250) netto uit te betalen volgens dezelfde criteria als vorig jaar. De bonden vragen hoe het gaat met medewerkers die in december in dienst komen. Het College antwoordt dat dit op eenzelfde wijze wordt uitgevoerd als vorig jaar.

Rondvraag

- Beantwoording rondvraag over declaratie woon-werkverkeer participatiemedewerkers in de proefperiode. Het College deelt mee dat besloten is dat de stewards hun reiskosten kunnen declareren bij de RUG gedurende de proefplaatsing. Wanneer ze daarna via payroll Tempoteam aan het werk zijn, worden de reiskosten via Tempoteam vergoed. Dit is inmiddels ook al met de betreffende stewards kortgesloten.
- De heer Goldberg memoreert kort het afscheid van de heer Schotel en van de heer Poppema.
- De heer Poppema geeft aan dat hij het overleg met het Lokaal Overleg altijd als constructief en nuttig heeft ervaren.