

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 14 december 2016**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op: <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Mededelingen**

De voorzitter van het College van bestuur vertelt met trots over de uitreiking van de Nobelprijs aan Ben Feringa in Stockholm en aansluitend de lezing van de 3 chemici in Uppsala.

### **Folder arbeidsvoorwaarden Yantai**

De bonden vragen zich af of de toelage van 15% op het bruto maandsalaris voldoende is om medewerkers te verleiden naar Yantai te gaan. Deze toelage zou, naast het dekken van kosten, ook bedoeld zijn als een "incentive" om naar Yantai te gaan, zo hebben de bonden begrepen. Dhr. Poppema geeft aan dat de kosten voor wonen en leven in Yantai veel lager zijn dan in Nederland. Zie ook de bijgevoegde vergelijking. In dat opzicht is de toelage van 15% ruim voldoende. Voorts geeft hij aan dat de toelage niet bedoeld is als incentive maar om eventuele bijkomende onkosten te dekken. De RUG wil graag dat de medewerkers die een bijdrage aan UGY willen leveren dit doen vanuit een intrinsieke motivatie, niet omdat ze er een vergoeding voor ontvangen.

Hiervoor hebben de bonden begrip, zeker in deze 'aanloopfase' van de samenwerking. En uiteraard is het werken in China geheel op vrijwillige basis. Maar zij wijzen erop dat deze folder wel het karakter heeft van een regeling die voor het gehele personeel geldt. Wanneer de samenwerking met China intensiever wordt voorzien de bonden dat het geheel vrijwillige karakter van het werken in China toch zal verschuiven naar een bedrijfscultuur waarin je wordt gevraagd om te werken in China.

Na een uitgebreide discussie wordt afgesproken dat er jaarlijks een vergelijking gemaakt zal worden (NUMEO) van de kosten in Nederland/Groningen t.o.v. de kosten in China/Yantai.

Ook wordt afgesproken dat wat nu in de folder aan arbeidsvoorwaarden Yantai genoemd staat het minimum pakket is en jaarlijks geëvalueerd zal worden.

Voor wat betreft de 15% toeslag geven de bonden aan dat deze eigenlijk merkwaardig is als het gaat om de dekking van kosten.

Het maakt namelijk nogal uit wat het brutoloon is, terwijl de kosten in China voor huisvesting etc. niet gerelateerd zijn aan het bruto inkomen wat bij de RUG verdiend wordt. De bonden pleiten dan ook voor een minimumbedrag als startwaarde voor de 15%. Het CvB kan hier in mee gaan en verzoekt HR met een voorstel te komen.

### **Rondvraag over beëindiging van de dienst op 5/12/2017 en 24/12/2017**

Op de RUG website staat dat de er bij de RUG dit jaar op 5 december en 24 december tot 16.00 uur gewerkt wordt. Zie <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/werk-en-carriere/voorwaarden/werktijden/vakantieenvrijedagen>

Er staat ook bij dat dit in 2017 anders wordt, nl:

*Op 5 december en op 24 december wordt de dienst om 16.00 uur beëindigd.*

*NB: Met ingang van 1 januari 2017 geldt: Op 4 mei, 5 december en 24 december wordt de dienst doorgaans om 18.00 uur beëindigd.*

Wat wordt bedoeld met doorgaans? Wie heeft nu dit tijdstip vastgelegd en waarom is dit niet eerst overlegd in het Lokaal Overleg?

Het CvB geeft aan dat de opening/sluiting van het gebouw samenhangt met de bedrijfsvoering. De opmerking op intranet over de sluiting van de gebouwen heeft daar betrekking op. Het is een usance geweest dat sommige gebouwen om 16.00 uur dicht gingen en anderen om 18.00 uur. Er wordt nu voor gekozen om dit meer te uniformeren en vanaf 2017 te kiezen voor een openstelling tot 18.00 uur. Daarmee is er geen sprake van een regeling met rechten en verplichtingen die instemmingsplichtig is. Niet iedereen wordt namelijk verplicht om tot 18.00 uur te werken, dat hangt af van de tussen leidinggevende en medewerker afgesproken werktijden.

Bij de groep die het meest hierdoor zal worden geraakt (bode en conciërges) wordt dit uiteraard besproken.

De bonden kunnen zich vinden in deze toelichting.