

Lokaal Overleg RUG, vergadering 24 augustus 2016

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

N.a.v. het verslag van de vergadering van het Lokaal Overleg van 25 maart 2016

Het College licht met betrekking tot de vergoeding voor stagiaires nader toe dat de afspraken rond de vergoeding van stagiaires onderdeel uitmaken van de afspraken met de belastingdienst. Als voor werkstages wel een vergoeding wordt gegeven is deze belast. De informatie zal ook op de website geplaatst worden. De bonden merken op dat in een aantal cao's afspraken zijn gemaakt over stagevergoedingen en stellen voor om bij de RUG op lokaal niveau te kijken naar een set van regels rond stagevergoedingen. De bonden vinden het belangrijk dat de RUG de stagiaires bij alle eenheden hetzelfde behandelt. Het College zal dit punt meenemen op het moment dat de afspraken met de belastingdienst worden vernieuwd.

Aangepaste regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden 2016

De bonden stemmen in met de aanpassing van de regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden 2016.

Concept melding reorganisatie Food & Drinks

De bonden hebben kennis genomen van het advies van de Dienstraat en het voorstel van de medewerkers van Food & Drinks. Beide spreken de bonden aan. De bonden zouden het op prijs stellen als het College eerst met dit initiatief van de medewerkers aan de slag zou gaan.

Het College antwoordt dat de notitie van de medewerkers nader zal worden geanalyseerd met name ten aanzien van de financiële onderbouwing. Een van de redenen voor de reorganisatie (naast verbeteren van de kwaliteit en diversiteit) is het bereiken van een besparing zodat de voorziening niet meer gesubsidieerd hoeft te worden en het geld besteed kan worden aan het primaire proces, t.w. onderwijs en onderzoek. De bonden antwoorden dat duidelijk mag zijn dat de bonden de noodzaak van deze reorganisatie niet onderkennen. De bonden zijn ontstemd over een aantal formuleringen in de melding, zoals in punt 4 van de paragraaf "*Waarom niet in eigen beheer*" waarin gesteld wordt dat bij de RUG doorgroei beperkt mogelijk is, terwijl deze groep medewerkers de afgelopen 3-4 jaar uitgehouden is en er heel lang niets is gedaan aan de ontwikkeling van medewerkers.

Het College antwoordt dat het functiehuis van de RUG maakt dat doorgroei voor medewerkers F&D beperkt is. Dit is een feitelijke vaststelling.

De bonden merken op dat de melding niet volledig is; op de laatste pagina bij rechtspositionele gevolgen zou ook "het mislopen van het voorwaardelijk pensioen ABP" opgenomen moeten worden. Daarnaast is tabel 1 van de melding niet correct.

Het College antwoordt dat de rechtspositionele gevolgen in het sociaal plan in detail zullen worden meegenomen. Het is de bedoeling om in het sociaal plan dezelfde zaken op te nemen als in het sociaal plan bij de reorganisatie Grafische dienstverlening en documentverwerking.

De bonden merken op dat zij de beide reorganisaties niet vergelijkbaar vinden. Met betrekking tot de reorganisatie GD/DV waren de bonden het eens met de noodzaak van de reorganisatie. Dit geldt niet voor de reorganisatie F&D.

Het College benadrukt dat het er hier om gaat of de melding voldoet aan de eisen zoals gesteld in de CAO en om de vaststelling of er wel of geen sociaal plan nodig is. Eventuele verschillen van inzicht over de rechtspositionele gevolgen komen dan aan de orde bij het opstellen van het sociaal plan.

De bonden antwoorden dat zij graag het punt "mislopen van het voorwaardelijk pensioen" opgenomen zien in de melding omdat dit een ingrijpend rechtspositioneel gevolg is van de reorganisatie. De bonden benadrukken dat zij kritischer zijn over de tekst van de melding omdat zij de noodzaak van de reorganisatie niet zien en omdat zij zich zorgen maken over de toekomst van de medewerkers.

Het College antwoordt dat verwachte gevolgen opgenomen kunnen worden in een sociaal plan en de gevolgen voor pensioenen kunnen in algemene zin in de melding opgenomen worden.

Het College vraagt de bonden of zij willen aangeven of zij van mening zijn dat een sociaal plan nodig is in de reorganisatie F&D.

De bonden geven aan dat zij van mening zijn dat er een sociaal plan moet komen voor deze reorganisatie.

De bonden geven het College in overweging om na te denken over een andere constructie, waarbij alleen het management van F&D wordt geoutsourcet en de huidige medewerkers in dienst blijven van de RUG en gedetacheerd worden bij de cateraar en door de cateraar worden aangestuurd. Als er medewerkers uitstromen, kan de cateraar zelf nieuw personeel werven. Het College zegt toe dit voorstel mee te nemen.

Rondvraag

Voorafgaand aan de vergadering hebben de bonden een vraag toegezonden over het gelijktijdig intern en extern openstellen van een vacature bij een eenheid. Het College antwoordt dat het gaat om twee zeer specialistische functies. De ervaring leert dat bij dergelijke vacatures de kans klein is dat een interne kandidaat zich meldt. Een reactietermijn van 5 dagen, waarbinnen interne kandidaten zich zouden moeten melden, midden in de zomervakantie zou waarschijnlijk weinig reacties opleveren. Om deze reden is de vacature direct zowel intern als extern opengesteld en is een reactietermijn gegeven van 6 weken. Interne kandidaten kunnen reageren en zij zullen als interne kandidaat worden behandeld conform het protocol. Doordat de openstelling in positieve zin is verruimd (naar 6 weken) is de reactietermijn voor interne kandidaten voldoende gewaarborgd. Het vervolg van de procedure zal conform het protocol worden afgehandeld.

De bonden geven aan dat ze begrip hebben voor deze verklaring, maar dat ze er niet blij mee zijn dat is afgeweken van de regeling. De regeling dient in alle gevallen onverkort te worden toegepast. Als dat niet gebeurt, bestaat het gevaar dat arbitrair wordt wanneer je een regeling wel of niet toepast.

Het College antwoordt dat de regeling inderdaad gevolgd had moeten worden. Er wordt gewerkt aan een nieuwe regeling Herplaatsing en een nieuw protocol Vacaturevervulling. Gekeken wordt of de procedure aangepast moet worden.

De bonden wachten het voorstel voor de nieuwe regeling Herplaatsing en een nieuwe regeling Vacaturevervulling af.