

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Rapportage werkgroep oproepkrachten

De bonden constateren dat dit, ook voor de bonden, een confronterende rapportage is. De bonden zullen de bevindingen meenemen in het cao-overleg. De bonden zijn blij dat de ORT per 1 april 2016 wordt recht getrokken, maar het bevreemdt de bonden dat er nu pas actie wordt ondernomen, terwijl de regeling al heel lang bestaat. Het College antwoordt dat er sprake is van achterstallig onderhoud wat nu ter hand genomen wordt.

De bonden merken op dat oproepkrachten vaak worden ingezet voor reguliere OBP-taken en vragen naar de reden om daar studentassistenten op in te zetten. Het College antwoordt dat de universiteit er ook voor verantwoordelijk is dat studenten werkervaring op doen en dit valt onder werkervaring. De bonden beamen dat studenten werkervaring moeten opdoen, maar benadrukken dat werkervaring in het kader van hun opleiding moet passen.

Aanvraag experiment promotieonderwijs (bursalen)

Het College deelt desgevraagd mee dat men er in het landelijk overleg tussen het Ministerie van OCW en de Belastingdienst niet uit komt. Er wordt nu teruggevallen op de eerdere lokale afspraken met de belastingdienst. Dit betekent dat gewerkt wordt met een fictief dienstverband. De instelling dient dan wel bepaalde lasten dient af te dragen. Dit betekent niet dat promotiestudenten medewerkers zijn. Fictief dienstverband is een fiscale term. Desgevraagd licht het College toe welke middelen gebruikt worden voor de werknemer promovendus en welke voor de promotiestudent.

De bonden wijzen op artikel 8 van het besluit experiment promotiestudenten, waarin wordt aangegeven dat "De deelnemende universiteit stelt de door hem toegelaten promotiestudent, die op het moment van al dan niet voortijdige beëindiging van het experiment nog geen toegang heeft tot de promotie, in de gelegenheid om het promotietraject af te ronden als werknemer van de universiteit." hetgeen de promotiestudenten wel enige zekerheid biedt.

Implementatie smartphoneregeling

De bonden vinden het een prima regeling. De bonden vragen wie een telefoon verstrekt als de medewerker geen eigen telefoon koopt. Het College antwoordt dat deze wordt verstrekt door de facility manager of demandmanager van de eenheid. De bonden informeren of het ook mogelijk is om alleen een SIM kaart te verstrekken als de medewerker het eigen toestel wil gebruiken. Het College zal dit checken, maar merkt op dat er dan geen vergoeding van het toestel mogelijk is. (NB. *Dit punt is inmiddels in de regeling opgenomen.*)

Ontwikkelingen in de organisatie

- Het College licht kort de stand van zaken rond Food & Drinks toe. Nadat het College de melding reorganisatie F&D heeft ingetrokken, heeft er een marktconsultatie plaatsgevonden. De UR-fracties is de mogelijkheid geboden hierbij betrokken te zijn, niet alle fracties hebben hiervan gebruik gemaakt. De nieuwe melding zal waarschijnlijk in mei/juni voorgelegd worden aan de medezeggenschap.
- Het College doet kort verslag van de stand van zaken rond het fraudeonderzoek. Na afronding van het onderzoek door het Openbaar Ministerie heeft de RUG toestemming gekregen een eigen onderzoek in te stellen. Onderzoeksbureau Hoffmann zal het onderzoek in week 14 afronden. Uit het onderzoek moet duidelijk worden wie betrokken zijn en zal een inschatting van de schade komen. De volledige schade is moeilijk te achterhalen. Als de onderzoeken zijn afgerond kan de jaarrekening worden afgerond. Naar aanleiding van deze zaken wordt binnen de RUG gekeken naar het verbeteren van processen en zal een integriteitsprogramma worden ontwikkeld.

Evaluatie tenuretrack-beleid

De Evaluatie wordt uitgebreid doorgesproken in aanwezigheid van de heer Nienhuis. De bonden hebben een aantal vragen/opmerkingen ten aanzien van de werkdruk, de oorzaken van voortijdige uitval, de facultaire verschillen t.a.v. de tenure track, de transparantie t.a.v. de bevorderingscriteria, de tussentijdse beoordeling van tenuretrackers (R&O).