

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Instellingsbegroting 2016 in meerjarenperspectief

De bonden merken op dat de gevoelens van de Raden en de deelstaten niet zijn toegezonden. Naar aanleiding van een vraag van de bonden over de positieve begroting van FWN licht het College toe dat dat komt omdat er meer studenten zijn ingeschreven, dit is vooral te danken aan het aanbieden van Engelstalige opleidingen.

Doorstroom van vrouwen naar hogere wetenschappelijke posities

Naar aanleiding van een vraag van de bonden naar het aantal vrouwelijke studenten per faculteit antwoordt het College dat dat per faculteit nogal varieert, maar dat universiteitsbreed meer dan 50% van de studenten vrouw is. Over het totaal is duidelijk dat het aandeel vrouwen in de categorieën studenten, promovendi en UD hoog is, maar dat het aandeel daarna daalt. De Minister heeft aangegeven dat de universiteiten nog één keer de kans krijgen zelf actie te ondernemen m.b.t. de doorstroom van vrouwen naar hogere wetenschappelijke functies, maar dat de minister anders een quotum op zal leggen. Ook heeft de Minister aangekondigd dat, als later blijkt dat de streefcijfers niet worden gehaald, ze alsnog een quotum op zal leggen.

Ontwikkelingen in de organisatie

Food and Drinks

Het College deelt mee dat er een Businesscase is opgesteld m.b.t. de afdeling Food and Drinks van het FB. In deze businesscase zijn diverse scenario's opgenomen om de kwaliteit van de dienstverlening te verhogen en de kosten te verlagen. De kwaliteit van wat aangeboden wordt, moet omhoog en moet diverser; dit is een eis nu de RUG steeds meer internationale studenten en medewerkers heeft. De directie FB zal de betrokken medewerkers hierover informeren. De businesscase zal in januari worden voorgelegd aan de medezeggenschap. In februari zal dan de melding reorganisatie worden voorgelegd aan UR en LO.

In antwoord op een opmerking van de bonden beaamt het College dat het tijdstip om de medewerkers te informeren (vlak voor de Kerst) wellicht ongelukkig is en dat dat voor de medewerkers erg vervelend is, maar dat de medewerkers al jaren weten dat dit er aan zit te komen.

Personeelsbeleid (ter bespreking)

Transitieplan ICT&RUG

De bonden constateren dat beide Dienstraden akkoord zijn.

LO 15/081: Evaluatie tabletregeling

In antwoord op vragen van de bonden antwoordt het College dat het hier gaat om een algemene RUG-regeling voor de tablet. Mocht blijken dat voor het werk een ander device nodig is zal dit device verstrekt worden, zoals dat nu ook gebeurt. Randapparatuur voor de tablet wordt niet vergoed. De demandmanagers toetsen de noodzakelijkheid, de medewerker wordt zelf eigenaar van de tablet en is daarmee zelf verantwoordelijk in geval van diefstal, reparatie, e.d.

Rondvraag

De bonden zouden graag eens in een technisch overleg met het College van gedachten willen wisselen over de omslachtige manier waarop verblijfskosten in het buitenland dienen te worden gedeclareerd. Het College antwoordt dat de RUG daar helaas zelf niet veel aan kan veranderen omdat deze werkwijze het gevolg is van de regels, die daarover door anderen (Inspectie, Ministerie, Belastingdienst) worden gesteld.