

Lokaal Overleg RUG, vergadering 25 februari 2015.

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Afboeken verlofuren

De bonden informeren naar de stand van zaken rond het afboeken verlofuren en vragen hoeveel bezwaren er zijn binnen gekomen. Het College antwoordt dat is besloten om de termijn om alsnog reeds gemaakte afspraken vast te leggen en n.a.v. daarvan verzoek tot bijboeken voor te leggen aan de PHM/directeuren, is verlengd naar 7 februari 2015. De goedgekeurde verzoeken zijn door HRS handmatig bijgeboekt. Het betrof rond de 75 aanvragen. Er zijn 17 pro forma bezwaren binnen gekomen. Het is op dit moment nog niet duidelijk hoeveel van deze bezwaren nu zullen worden ingetrokken. T.a.v. de informatie voor de medewerkers zal in de selfservice 'verlof' aangegeven worden hoeveel verlofuren er in het lopende jaar zullen gaan vervallen, zodat medewerkers hiermee rekening kunnen houden. In het voorjaar zal er een mail met informatie uitgaan aan alle medewerkers en via announcements zullen medewerkers geattendeerd worden op eventuele wijzigingen. De bonden suggereren om in de selfservice 'verlof' ook een regel op te nemen met informatie waar de medewerkers de regelingen kunnen vinden op de website. Het College vindt dit een goed idee.

Aangepaste notities Tenuretrackbeleid UMCG, GGW en FRW (t.k.n.)

De bonden hebben geen opmerkingen over de aangepaste notities, maar willen wel het moment benutten om hun gevoel te delen dat het accent wel heel erg ligt op de financiële kant. De criteria zijn niet gericht op het verrichten van inspanning, maar alleen op het bereiken van een resultaat. De bonden merken op dat dit kan leiden tot ongelijke kansen. Het College antwoordt dat dit punt meegenomen wordt in de evaluatie Tenure Track die binnenkort wordt uitgevoerd. In de evaluatie zullen de normen, zoals nu gesteld in de tenuretrack criteria, bekeken worden op haalbaarheid in de huidige situatie in Nederland. Als de spelregels in Nederland veranderen, moet daar rekening mee gehouden worden.

Notitie partnersupport

De bonden zijn blij dat de doelgroep van partnersupport niet alleen de partners van medewerkers uit het buitenland, maar ook de partners van medewerkers uit de rest van Nederland omvat. Ten aanzien van het verschil tussen de diverse pakketten merken de bonden op dat men taalcursussen essentieel vindt en de bonden bevelen aan deze dus ook op te nemen in het basispakket. Het College antwoordt dat de pakketten zijn opgesteld n.a.v. een behoeftepeiling onder huidige partners. Het kan zijn dat in de loop van het traject blijkt dat de pakketten anders moeten worden ingevuld. E.e.a. wordt over twee jaar geëvalueerd. Ten aanzien van het dubbelpluspakket met de mogelijkheid om de partner een baan bij de RUG aan te bieden, informeren de bonden hoe vaak dat voorkomt. Het College antwoordt dat het op dit moment gaat om rond de 4 partners per jaar. Deze mogelijkheid is er alleen op voordracht van de decaan en er is een gelimiteerd bedrag voor beschikbaar.

Ontwikkelingen in de organisatie

Het College van Bestuur heeft de stand van zaken rond de reorganisatie FEF, de reorganisatie Grafische Dienstverlening en Documentverwerking (GDDV) toegelicht.

Notitie uitvoering en consequenties en acties.

In de notitie worden de consequenties en daaraan verbonden acties n.a.v. de nieuwe cao op een rijtje gezet.

Wijzigingsvoorstel regeling werktijden en buitengewoon verlof

Het College legt het voorstel voor om de sluiting van de RUG op 28 augustus af te schaffen. De bonden zijn op zich niet tegen het afschaffen van de sluiting op 28 augustus, maar willen niet instemmen met het inleveren van de aan deze vrije dag verbonden uren. Enerzijds omdat men gewend is aan de vrije dag op 28 augustus, anderzijds omdat medewerkers voor een deel worden beloond in vrije dagen en in dit voorstel wordt daar nu 1 dag van afgenomen. De bonden zien geen oplossing in de afbouwregeling. Het College antwoordt dat, nu College en bonden er in overleg niet uitkomen, het College zal kijken wat de verdere stappen en mogelijkheden zijn. Het College zal daartoe juridisch advies inwinnen.

Evaluatie reorganisatie faculteit der Letteren

Het College merkt op dat deze reorganisatie een eerste voorbeeld is van een reorganisatie met een transitieorganisatie en het project van werk naar werk. Hoewel het verdrietig is dat een aantal mensen boventallig is geworden en dat er begrip is voor de emoties daarover, kan geconstateerd worden dat het proces goed is verlopen en er mensen zijn herplaatst.