

Lokaal Overleg RUG, vergadering 10 december 2014.

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

Voortgang cao-onderhandelingen

Op 11 december is staat er vervolgoverleg gepland tussen werkgevers en de bonden. De onderhandelaars hopen voor de Kerst tot een onderhandelaarsakkoord te komen.

Richtlijn verlenging aanstelling PhD's.

Naar aanleiding van een kwestie bij de faculteit der Letteren meldt het College dat een aanstelling PhD met een jaar in dagen verlengd mag worden. Dit wordt toegepast bij zwangerschapsverlof en ouderschapsverlof. Als echter de verwachting is dat de promotie niet binnen deze termijn gerealiseerd kan worden dan kan de verlenging geweigerd worden. De genoemde richtlijn is een richtlijn van de RUG sinds 2006. (zie *My University*: <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/werk-en-carriere/aanstelling/beleidregelingenprotocol/verlengingdvbpromovendi>).

Beoordeling Voortgangsrapportages Arbo en Milieu 2014-2015 van de faculteiten en diensten van de RUG

De bonden signaleren dat er problemen zijn met de bezetting in de BHV. Het College antwoordt dat dit punt is besproken met de PH's Middelven, in het Informeel overleg met de PH's M/directeuren zal gekeken worden naar best practices.

Ontwikkelingen in de organisatie

Stand van zaken reorganisatie FEF

Het College deelt mee dat de sollicitatieprocedure voor de functies waarop gesolliciteerd kan worden loopt. Verder is de automatisering op schema. Er is tevens opdracht gegeven voor de uitvoering Huisvesting.

Stand van zaken Grafimedia

Het College deelt mee dat op dit moment de scope is bepaald hoe de aanbesteding in de markt gezet gaat worden. Met de UR is afgesproken dat ze inzage krijgen in de aanbestedingsstrategie.

Stand van zaken ICT@RUG

In het bestuurlijk overleg is besproken dat de beleidsmatige functies ondergebracht gaan worden bij het Bureau en de uitvoerende kant bij het CIT. De directies van Bureau en CIT is gevraagd een plan van aanpak te maken.

Rondvraag

In de rondvraag is door de bonden een aantal vragen gesteld over:

1. de registratie van zogenoemde plus- en minuren, overuren en extra verlof uit overuren bij het Facilitair Bedrijf/RV en over de consequenties voor personeel FB/RV die voortvloeien uit het inkopen van partycatering bij recepties en promoties bij een externe partij.
2. het up to date houden van de whitelist Tabletregeling; het blijkt dat een aantal tablets die op de Whitelist staan niet geschikt is voor UWP2 en daardoor dus niet of amper bruikbaar op het werk. Het College laat e.e.a. uitzoeken en zal er in de volgende overlegvergadering op terugkomen.
3. Er is een aantal vacatures geweest waarbij interne sollicitanten niet werden uitgenodigd voor een gesprek. Het College geeft aan dat wanneer de interne kandidaten niet gekwalificeerd zijn, deze niet worden opgeroepen; bij de afwijzing wordt dit heel goed onderbouwd.
4. Bij een aantal vacatures is niet eerst intern geworven. Welke afspraken gelden er 'RUG- breed' in deze situaties? Het College antwoordt dat hier is een standaardprocedure voor is (zie op *My University*: <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/werk-en-carriere/aanstelling/beleidregelingenprotocol/regelingherplaatsing>).