

## **Kort Verslag Lokaal Overleg 12 maart 2024**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO-vergaderingen vindt u op Infonet via deze link:

<https://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Projecten arbeidsvoorwaardengelden**

De voortgang van de projecten Umove en Online Leren, die gefinancierd worden vanuit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden zijn besproken in het LO. De vakbonden zijn positief over de uitkomsten van Online Leren tot dusver, maar willen graag een evaluatie van het project zien later dit jaar. Over Umove hebben de vakbonden enige twijfels; er is niet geheel duidelijk wat de status van het budget is. De vakbonden hebben meer informatie verzocht over de financiële status van Umove en willen ook graag een concreet voorstel ontvangen voor het vervolg van het project. Het College is daarmee akkoord.

In het algemeen willen de vakbonden meer zicht krijgen op de projecten die onder de arbeidsvoorwaardengelden vallen. Daarom zijn de vakbonden en het College overeengekomen, dat er een overzicht wordt gemaakt van alle projecten van de afgelopen vijf jaar, en wat de uitkomsten daarvan zijn geweest.

### **Nevenwerkzaamheden**

Per 1 januari 2024 is een nieuwe sectorale regeling Nevenwerkzaamheden van kracht. Deze regeling geldt voor alle universiteiten in Nederland. Elke universiteit voegt eigen uitvoeringsregels toe. Deze uitvoeringsaspecten liggen voor bij het LO. De vakbonden stellen kritische vragen bij een aantal aspecten van de uitvoeringsregels van de RUG. Waaronder de beperkte publicatie op MyUniversity op de profielpagina voor ondersteunend personeel t/m schaal 10 wegens privacy redenen en de meldingsplicht voor werknemers zonder nevenwerkzaamheden. Daarom zal er een extra overleg over deze regeling gepland worden en stemmen de vakbonden nu niet in. De nieuwe sectorale regeling wordt wel op de website van de RUG gepubliceerd.

### **Hybride werken @ de RUG is here to stay**

De vakbonden reageren positief op het idee om op de lange termijn RUG-breed apparaten te verstrekken in plaats van te vergoeden en zijn het ook eens met het uitgangspunt dat er niet te veel thuisgewerkt moet worden om cohesie op de werkvloer te behouden. Wel zijn er vragen over de uitvoerbaarheid daarvan: hoe houden leidinggevenden zicht op hoeveel mensen thuiswerken? Dit wordt doorgegeven aan de projectleider.