



**rijksuniversiteit  
groningen**

centraal uitvoeringsorgaan  
voor  
de studentenorganisaties

# **Jaarverslag CUOS 2018-2019**

*Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties, september 2019*



## 1 Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties voor het academisch jaar 2018-2019. Dit jaarverslag heeft als doel om inzicht te geven in het beleid dat het CUOS gevoerd heeft.

Aan het begin van het jaar heeft het CUOS een jaarplan geschreven, waarin de volgende beleidspunten met name genoemd werden:

- het herijken van de sport- en gezelligheidsverenigingen;
- het ondersteunen van internationale studentenorganisaties in oprichting met aanvragen van Internationaliseringssubsidie A;
- het stimuleren van internationalisering door de Internationaliseringssubsidie B;
- het verbeteren van de zichtbaarheid van het CUOS en de communicatie met de studentenorganisaties;
- het verbeteren en aanvullen van zowel de Nederlandstalige als de Engelstalige website;
- het beschikbaar maken van formulieren in het Engels;
- en het voorbereiden van de verhuizing naar de Muurstraat.

Deze en andere punten zullen in dit jaarverslag aan bod komen. Het CUOS bedankt het College van Bestuur en specifiek Rutger Klein Nagelvoort, Grytsje Hellinga, Johanna Hondelink, Betsy Pier, Ariënné Dreijer, Dirk-Jan Gossen, Jaap van der Linde, Kathelijne de Vrijer en Elmer Sterken voor de samenwerking in het afgelopen jaar.

Het CUOS-bestuur 2018-2019 bestond uit:

Pieter van der Wees (voorzitter)  
 Emmely Schaaphok (secretaris)  
 Geertruid Peene (financiën)  
 Job Homan (huisvesting)  
 Floris Uithof (communicatie)



## 2 Inhoudsopgave

3	Bestuursbeurzen .....	4
3.1	Algemeen .....	4
3.2	Ledenlijsten .....	4
3.3	Uitkomsten herijking gezelligheids- en sportverenigingen.....	4
3.3.1	Compensatiemaatregel .....	5
3.3.2	Toekomst Profileringsfonds .....	5
4	Activiteitensubsidie .....	6
4.1	Algemeen .....	6
4.2	Uitkomst besluit .....	6
4.3	Studentenvoorzieningen .....	6
4.4	Culturele organisaties .....	6
5	Internationaliseringssubsidies .....	7
5.1	Internationaliseringssubsidie A.....	7
5.1.1	Uitkomst besluiten.....	7
5.1.2	Evaluatie .....	7
5.2	Internationaliseringssubsidie B.....	7
5.2.1	Uitkomst besluiten.....	7
5.2.2	Evaluatie .....	7
5.3	Toekomst.....	8
5.3.1	Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties .....	8
5.3.2	Inclusie- en internationaliseringssubsidie .....	8
5.3.3	Beschikbare middelen.....	8
6	Campagnesubsidie.....	9
6.1	Uitkomst besluit.....	9
6.2	Evaluatie.....	9
7	Huisvesting .....	10
7.1	Algemeen .....	10
7.2	Verbouwing/Verhuizing.....	10
8	Werkwijze .....	12
8.1	Werkoverleg .....	12
8.2	Besluitvormende Vergadering .....	12
8.3	Brede Vergadering.....	12
8.4	Kennismakingsgesprekken .....	12
8.5	Toehoorderschap.....	12
8.6	Topoverleg.....	12
8.7	Informatievoorziening .....	13
8.7.1	Taal.....	13
8.7.2	Website.....	13
9	Financiën .....	14
9.1	Inleiding .....	14
9.2	Inkomsten .....	14
9.3	Uitgaven .....	14
9.4	Reserve .....	14
9.5	Lustrum .....	15
10	Bijlage 1: Financiën.....	16
10.1	CUOS Realisatie 2018 .....	16
10.2	CUOS Actualisatie 2019 .....	19
10.3	CUOS Begroting 2020-2022.....	21



## 3 Bestuursbeurzen

### 3.1 Algemeen

Het CUOS brengt advies uit aan het College van Bestuur over de herijking van studentenorganisaties in het kader van de Regeling Profileringsfonds. Het advies 2018-2019 is in april 2019 afgerond en naar het College van Bestuur gestuurd. Dit advies betrof de categorie sport- en gezelligheidsverenigingen. Daarnaast zijn ook de aanvragen voor nieuwe organisaties behandeld.

Voor de uitvoering van de adviezen voor de herijking en de opname van organisaties in de Regeling Profileringsfonds heeft het CUOS ondersteuning gekregen van de afdelingen Strategie, Onderwijs en Onderzoek (SOO), Algemeen Bestuurlijke en Juridische Zaken (ABJZ) en Centrum voor Informatie Technologie (CIT) van het Bureau van de Universiteit en de afdelingen Studentenzaken en Financieel-Economische Zaken van de Hanzehogeschool. De Centrale Studentenadministratie (RUG) en Studenteninschrijving (HG) hebben voor het CUOS de ledenlijsten gecontroleerd. De samenwerking is naar de mening van het CUOS goed verlopen.

Goede voorlichting is essentieel voor het voorspoedig verlopen van het beoordelingsproces. Daarom zijn zowel in juni (academisch jaar 2017-2018) als in oktober (academisch jaar 2018-2019) voorlichtingen gegeven aan de besturen van organisaties die in aanmerking kwamen voor herijking of opname in het Profileringsfonds.

### 3.2 Ledenlijsten

Het ledenaantal van een organisatie speelt een belangrijke rol bij het bepalen van de hoogte van de bestuursbeurs. Op grond van de Regeling Profileringsfonds tellen alleen volwaardige betalende leden mee die staan ingeschreven bij de RUG of HG. Het CUOS controleert dit inschrijfvereiste op basis van studentnummers die de verenigingen moeten aanleveren. De check wordt vervolgens uitgevoerd door medewerkers van de studentenadministratie van de RUG en HG. Sinds 3 jaar wordt deze controle uitgevoerd op basis van de studentnummers, en niet langer op basis van namen of geboortedata. Hoewel het CUOS deze eis de afgelopen jaren in al haar communicatie heeft genoemd, bleken bepaalde verenigingen niet geheel op de hoogte. In die gevallen kon een aanvullend gesprek veel verduidelijken. Drie verenigingen hebben in bezwaar de kans gekregen een verbeterde ledenlijst aan te leveren.

In overleg met de studentenadministraties is Formulier L aangepast waardoor de controle sneller en efficiënter plaats kan vinden.

### 3.3 Uitkomsten herijking gezelligheids- en sportverenigingen

In 2018 is het Kader ondersteuning Studentenorganisaties herzien. De wijzigingen behelzen in grote lijnen een herverdeling van de theoretische maximumaantallen bestuursbeursmaanden per categorie (plafonds). Kort gezegd is het plafond voor de categorie Studieverenigingen verhoogd, ten koste van de categorieën Gezelligheid en Sport. Ondanks de relatief grote wijzigingen zijn de plafonds niet overschreden. Wel is er een compensatiemaatregel ingesteld (zie hieronder), waardoor er toch meer maanden uitgekeerd worden. Het relatief grote aantal resterende maanden in de categorie Gezelligheid wordt deels veroorzaakt doordat Vindicat dit jaar niet geaccrediteerd is door de RUG en HG en daarom geen aanvraag heeft ingediend.

Afgelopen jaar hebben 35 besturen een aanvraag gedaan voor opname in het profileringsfonds. Van deze aanvragen zijn 23 organisaties opgenomen in het profileringsfonds. In totaal heeft het CUOS 1508 bestuursbeursmaanden toegekend waarvan 51 compensatiemaanden zijn voor de categorie sport- en gezelligheid.



### **3.3.1 Compensatiemaatregel**

In het Advies Opname Studentenorganisaties Profileringsfonds 2019-2022 ontvangen sommige verenigingen minder bestuursbeursmaanden (bbm) dan in hun vorige beoordeling. De dalingen worden voor een deel veroorzaakt door een verminderde studentenparticipatie die tot uiting komt in de ledentallen. In overleg met de rector en de afdelingen SER en ABJZ is daarom besloten om de verenigingen eenmalig compensatie te verstrekken voor de daling van het aantal leden.

De compensatie wordt slechts beschikbaar gesteld aan verenigingen die als gevolg van een gedaald ledental minder bbm toegekend krijgen. Die verenigingen worden deels gecompenseerd, voor zover de daling van het bbm veroorzaakt wordt door een gedaald ledental. De aanvraag en beoordeling van dit jaar is het uitgangspunt. Indien verenigingen echter minder bbm ontvangen door gedaalde ledentallen, worden die in de beoordeling vervangen door de ledentallen van de vorige beoordeling. Zo wordt gekeken op hoeveel bbm een vereniging aanspraak kan maken. Vervolgens wordt het verschil tussen die beoordeling en de beoordeling in het originele advies berekend. Dit verschil wordt voor 60% gecompenseerd.

De 60% is gekozen om twee redenen: enerzijds zijn de extra maanden bedoeld ter compensatie, en niet ter handhaving van de status quo. Het CUOS verwacht van de verenigingen dat zij zich inzetten om hun ledentallen en de integriteit van hun ledenadministraties op peil te brengen. Anderzijds is voor een volledige compensatie onvoldoende ruimte beschikbaar in het Profileringsfonds.

### **3.3.2 Toekomst Profileringsfonds**

Gezien het tijdelijke karakter van de bovengenoemde compensatieregeling en op verzoek van het CvB wil het CUOS de beoordelingssystematiek voor alle aanvragen tot opname in het Profileringsfonds tegen het licht houden. Het streven is om tegen februari een definitief wijzigingsvoorstel klaar te hebben, dat in het College van Bestuur en de Universiteitsraad (maart) kan worden besproken. De eerste beoordelingen op basis van het nieuwe model kunnen in november 2020 worden uitgevoerd.



## 4 Activiteitsubsidie

### 4.1 Algemeen

Op het gebied van de activiteitsubsidie kent het CUOS een minder adviserende rol. De besluiten over deze subsidie worden door het CUOS genomen. Onderlinge controle en het naleven van de regels en richtlijnen is daarom van groot belang. Verder is goede communicatie naar de betrokken organisaties essentieel.

### 4.2 Uitkomst besluit

Het CUOS heeft dit jaar in eerste instantie een bedrag van €261.056,16 toegekend aan dertien organisaties die een aanvraag hebben ingediend. Dit lijkt beduidend minder dan voorgaande jaren. Dat zit hem voornamelijk in het feit dat culturele organisaties de aanvraag hebben ingediend bij het Studentbestuur van Usva. Het toegekende bedrag dat door de Usva is vastgesteld voor de culturele organisaties bedraagt €37.459,50. Naast het losse besluit van de Usva heeft ook het CUOS voor een organisatie, de Studentenkrant, een los besluit genomen. De Studentenkrant had tijdig een aanvraag ingediend maar deze bleek vlak na de deadline niet meer relevante plannen te bevatten. Het CUOS heeft daarom besloten de Studentenkrant een nieuwe aanvraag in te laten dienen. In het losse besluit Studentenkrant is €1.000,- toegekend. Het totaal komt hiermee op €299.515,66.

Op de het losse besluit dat is genomen voor de Studentenkrant na, zijn er weinig bijzonderheden geweest met betrekking tot de activiteitsubsidie.

Het is het CUOS zeer goed bevallen dat de Usva de beoordeling van de culturele organisaties op zich heeft genomen. De Usva kan deze aanvragen makkelijker beoordelen aangezien zij dichter op de organisaties staan en beter weten wat de organisaties ondernemen met de subsidie.

### 4.3 Studentenvoorzieningen

De studentenvoorzieningen ACLO, ESN, KEI, en USVA ontvangen activiteitsubsidie als een vast bedrag op jaarbasis. Hiervoor hoeven zij geen aanvraag in te dienen, tenzij een verandering nodig wordt geacht. In 2018 heeft ESN een aanvullende aanvraag gedaan voor hun Summer Activities, waarvoor zij €2.000,- hebben ontvangen. Voor de Summer Activities van 2019 heeft ESN wederom een aanvraag gedaan van €2.500,-. Gezien de plannen van ESN om van de Summer Activities een structurele activiteit te maken, wil het CUOS de subsidie voor het organiseren van de Summer Activities bij de algemene activiteitsubsidie voegen.

### 4.4 Culturele organisaties

Culturele studentenorganisaties konden dit jaar hun aanvraag voor activiteitsubsidie voor het eerst indienen bij het Studentbestuur van Usva. Over het algemeen is de gang van zaken zowel het Usva- als het CUOS-bestuur goed bevallen.

Usva beoordeelde de aanvragen, waarna het CUOS een besluit nam om de benodigde middelen ter beschikking te stellen. De procedure is vastgelegd in de Regeling Activiteitsubsidies Culturele organisaties, die in februari door de Universiteitsraad is aangenomen. De culturele studentenorganisaties zijn ruim van tevoren op de hoogte gesteld van de wijzigingen. Desalniettemin bleek één organisatie niet op de hoogte van de gewijzigde aanvraagprocedure. Daardoor kon de aanvraag niet in behandeling worden genomen. Na overleg met het Usva-bestuur is besloten om dit voorval mee te nemen in de aanvraag van 2019-2020.



## 5 Internationaliseringssubsidies

### 5.1 Internationaliseringssubsidie A

Het CUOS heeft, in het kader van de internationalisering, wederom subsidie verstrekt aan verschillende internationale organisaties aan de hand van de regeling Internationaliseringssubsidies. Vorig jaar is gebleken dat er veel onduidelijkheid bestond bij internationale organisaties over de aanvraagprocedure en het doel van de subsidie. Het CUOS heeft geprobeerd om hierover zoveel mogelijk duidelijkheid te verschaffen. Het afgelopen jaar zijn er twee presentaties gegeven tijdens GISP-vergaderingen en zijn verschillende besturen uitgenodigd voor begeleidende gesprekken. Daarnaast is veel aandacht besteed aan het finaliseren van de oprichting van een aantal verenigingen, zodat zij kunnen doorstromen naar overige subsidies, zoals de activiteitensubsidie.

#### 5.1.1 Uitkomst besluiten

Dit jaar is de internationaliseringssubsidie A verstrekt aan de IRUG en HOST-IFES. Financiële details zijn in de Actualisatie 2019 te vinden. Daarnaast zijn er twee aanvragen afgewezen.

#### 5.1.2 Evaluatie

Het afgelopen jaar is het doel van de subsidie benadrukt in de verschillende vergaderingen met internationale organisaties. Door strenger het doel van de subsidie te benadrukken, zijn er twee aanvragen afgewezen. Een positief gevolg van deze aanpak is dat een aantal verenigingen aan de slag gegaan zijn met het voltooiën van de oprichting van hun vereniging.

### 5.2 Internationaliseringssubsidie B

Afgelopen jaar was het voor de tweede keer mogelijk om Internationaliseringssubsidie B aan te vragen. Deze subsidie is vorig jaar in het leven geroepen om bestaande verenigingen te helpen met het internationaliseringstraject. Vorig jaar waren er minder aanvragen dan verwacht, waardoor het uitgekeerde bedrag veel lager was dan begroot. Om ervoor te zorgen dat meer organisaties van het bestaan van deze subsidie afweten is CUOS het afgelopen jaar druk bezig geweest met de promotie van deze subsidie en het belang van internationalisatie voor organisaties in het algemeen.

Het CUOS heeft de aanvragen beoordeeld op de volgende punten: inhoud, doel, doelgroep en bereik, aanpak, pr-plan, hoogte en redelijkheid, mogelijkheid tot eigen inkomsten, verhouding verzoek en eigen begroting. Naast deze beoordelingscriteria werd er gekeken naar de diversiteit in het activiteitenaanbod, het draagvlak, de bijdrage aan de academische vorming, of het past binnen het beleid van de RUG en hoe het de integratie van internationale studenten zou bevorderen.

#### 5.2.1 Uitkomst besluiten

Het CUOS heeft het afgelopen jaar een stuk meer aanvragen gekregen vergeleken met vorig jaar: maar liefst 34 organisaties hebben gezamenlijk een bedrag van € 28.203,44 aangevraagd, terwijl dit vorig jaar 16 aanvragen voor een bedrag van € 12.402,48 waren. Door dit hoger aangevraagde bedrag is er ook meer uitgekeerd: 32 aanvragen zijn geheel of gedeeltelijk gehonoreerd, voor een totaalbedrag van € 22.572,33, vorig jaar waren dit 15 aanvragen voor een bedrag van € 9.703,15.

#### 5.2.2 Evaluatie

In vergelijking met het afgelopen jaar is een duidelijke stijging in zowel het aangevraagde als in het toegekende bedrag zichtbaar. De subsidie leeft meer onder de verenigingen, en er kwamen een hoop vragen over binnen. Het plafond is nog steeds niet gehaald, maar CUOS is erg tevreden over de progressie die gemaakt is. Ook zorgt het hoge aantal aanvragen ervoor dat organisaties inspiratie kunnen halen uit eerder georganiseerde activiteiten in het kader van internationalisering.



### 5.3 Toekomst

Het CUOS heeft het afgelopen jaar veel vragen gekregen over de internationaliseringssubsidies, vooral van internationale studentenorganisaties. De verschillen in het doel en de aanvraagvereisten van de twee subsidies bleken niet altijd even duidelijk. Het CUOS heeft de verschillen op de vernieuwde website en tijdens informatiebijeenkomsten toegelicht. Met het oog op de begrijpelijkheid en de transparantie van het CUOS is besloten om de twee subsidies te hernoemen. De Internationaliseringssubsidie A is hernoemd naar de Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties. De Internationaliseringssubsidie B is hernoemd naar de Inclusie- en internationaliseringssubsidie. Daarbij is ook het doel van de subsidie verruimd.

#### 5.3.1 Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties

Deze subsidie, voorheen Internationaliseringssubsidie A, is bedoeld voor het vergoeden van de oprichtingskosten van nieuwe, internationale studentenorganisaties. Het afgelopen jaar hebben bijvoorbeeld een vereniging voor Koreaanse studenten en een internationale levensbeschouwelijke stichting de subsidie aangevraagd. Aan de aanvraagvereisten en procedure is niets veranderd.

#### 5.3.2 Inclusie- en internationaliseringssubsidie

Het doel van de Internationaliseringssubsidie B is verruimd. Daarbij is de subsidie hernoemd naar Inclusie- en Internationaliseringssubsidie.

#### 5.3.3 Beschikbare middelen

Op de CUOS-begroting wordt het gereserveerde bedrag voor Internationaliseringssubsidie B vanaf komend jaar elk jaar met €5000 verlaagd. Gezien de toenemende populariteit en het feit dat de afgelopen jaren niet het volledige gereserveerde bedrag is opgemaakt is besloten om het subsidieplafond nog een extra jaar op €30.000 te laten staan. Dit zorgt ervoor dat er voor een langere periode geld beschikbaar blijft voor de internationalisering van verenigingen, iets dat de Universiteit als geheel ten goede komt.





## 6 Campagnesubsidie

Kandidaatsfracties van de Universiteitsraad kunnen campagnesubsidie ontvangen via het CUOS. Dit geld wordt dan beschikbaar gesteld voor de campagne van de kandidaatsfracties. Het afgelopen jaar zijn hiervoor 4 aanvragen binnengekomen, 1 minder dan vorig jaar.

### 6.1 Uitkomst besluit

De 4 organisaties die een aanvraag gedaan hebben vroegen gezamenlijk een bedrag van €4000 aan. Deze aanvragen zijn voorlopig allemaal volledig toegewezen, waarbij er bij de realisatie gekeken wordt naar het bedrag dat definitief wordt toegewezen.

### 6.2 Evaluatie

Door een miscommunicatie werd de campagnesubsidie dit jaar later uitbetaald dan gebruikelijk. CUOS zal ervoor zorgen dat dit goed overgedragen wordt zodat dit in de toekomst niet opnieuw zal gebeuren. Daarnaast wil CUOS in de regeling laten vastleggen dat het maximaal aan te vragen bedrag voor de campagnesubsidie €1000 is. Dit vereiste geldt in de praktijk al jaren, maar wordt ter bevordering van duidelijkheid en transparantie in het CUOS-reglement opgenomen.

In overleg met het Centraal Stembureau is vastgelegd dat de ingeschreven kandidaatsfracties voor de Universiteitsraadsverkiezingen er voortaan op worden gewezen dat zij bij het CUOS campagnesubsidie kunnen aanvragen.



## 7 Huisvesting

### 7.1 Algemeen

Een van de kerntaken van het CUOS is het beheren van het pand aan de Muurstraat 16 en het pand aan de Pelsterstraat 23. Organisaties die hier gehuisvest zijn, hebben de portefeuillehouder huisvesting als contactpersoon. In het begin van het jaar is er een centraal overleg geweest voor beide panden, het zogenaamde pandoverleg. Bij dit overleg was Dirk-Jan Gossen ook aanwezig om de aangescherpte regels nogmaals aan te stippen. Tijdens het pandoverleg heeft de portefeuillehouder huisvesting te kennen te geven voornamelijk via mail te worden benaderd en slechts bij calamiteiten op andere wijze. Deze vorm van communicatie is goed bevallen om het overzicht te bewaren. De gehuisveste organisaties wisten het CUOS te vinden, en andersom was dit logischerwijs ook het geval.

Vorig jaar zijn de pressiemiddelen van het CUOS aangescherpt. Gelukkig heeft het CUOS het afgelopen jaar geen gebruik hoeven maken van deze bevoegdheden. Uiteraard waren er weleens punten van verbetering en moesten organisaties soms stevig worden aangesproken. Dit is ook zeker gebeurd, maar zonder het formeel inzetten van de bevoegdheden die zijn toegekend. Door deze vriendelijke manier van communiceren over en weer bleef de werksfeer positief en effectief.

Ook dit jaar is er een container afgehuurd om het pand aan de Pelsterstraat flink op te ruimen na alle introductieweken. De container die is gebruikt was wat aan de grote kant, maar de opruimactie zorgde wederom voor meer ruimte en een netter pand.

Aan de Pelsterstraat is dit jaar gebruik gemaakt van gastenpassen. Steeds meer bestuurders studeren aan de Hanze. Het toegangssysteem tot de panden is echter alleen bruikbaar met studentenkaarten van de RUG. Om het pand te kunnen betreden als Hanze-student moet een gastenpas worden gebruikt. Het CUOS heeft daarom ook dit jaar veelvuldig gebruik gemaakt van deze passen om bestuurders van organisaties toegang tot het pand te verlenen.

Aan de Muurstraat is gebruik gemaakt van flexruimte. In het besluit huisvesting van dit jaar is gekozen om een nieuw gehuisveste organisatie, Enactus, een flexruimte toe te kennen met de Studentenkant. De ene organisatie gebruikt de kantoormruimte twee dagen, de ander drie dagen in de week. In overleg met elkaar kunnen de organisaties verdere invulling geven aan de verdeling van de ruimte, het CUOS treedt hierbij op als bemiddelende partij indien er problemen zijn.

De vergaderruimte aan de Muurstraat is dit jaar door verschillende organisaties gebruikt. Om onduidelijkheid en frustraties te voorkomen, is er gebruik gemaakt van een intekenrooster voor deze vergaderruimte. De vergaderruimte, die voorheen een rookruimte was, is geschilderd dit jaar.

Aan de Pelsterstraat bestaat een probleem met het stroomnetwerk. Om de problemen te verkleinen, mogen organisaties niet langer tosti-ijzers gebruiken in het pand. Daarnaast heeft het CUOS, zowel aan de Pelsterstraat als aan de Muurstraat, koffiezetters gefaciliteerd. Alle losse apparaten zijn verwijderd uit het pand en organisaties delen nu koffiezetters met elkaar. Dit zorgt voor meer ruimte in de pantry's en minder overlast voor het stroomnetwerk aan de Pelsterstraat.

### 7.2 Verbouwing/Verhuizing

Door vertragingen in andere verbouwingen binnen de RUG is de verbouwing van de Muurstraat en verhuizing van organisaties van de Pelsterstraat naar de Muurstraat opgeschoven. Het CUOS heeft dit jaar meerdere malen geprobeerd hoogte te krijgen van de plannen rondom de verbouwing maar stuitte vooral op het feit dat binnen de RUG nog weinig concreet vaststaat over de verbouwing. In juni heeft een gesprek met VGI plaatsgevonden waarin werd bevestigd



dat de concrete plannen er nog niet liggen en andere projecten binnen de RUG eerst dienen te worden afgerond.

Mede vanwege het slechte stroomnetwerk en de verwachtingen van de organisaties aan de Pelsterstraat is het belangrijk dat het CUOS goed op de hoogte blijft van het gehele proces en dit proces waar mogelijk probeert te versnellen.



## 8 Werkwijze

Om de taken van het CUOS goed uit te voeren, overlegt het CUOS in verschillende verbanden die hieronder zijn toegelicht. Daarnaast ontvangt het de nodige ondersteuning van het Bureau en werd het dit jaar met name bijgestaan door Rutger Klein Nagelvoort, Hoofd Onderwijs van de afdeling Onderwijs & Onderzoek, Ariëne Dreijer van de afdeling ABJZ en Leo Wenneger, Governance Officer.

### 8.1 Werkoverleg

Het CUOS heeft wekelijks een intern werkoverleg gehouden waarin alle lopende zaken werden besproken en de besluiten werden voorbereid. Deze werkoverleggen kennen een besloten karakter. Gezien het feit dat de meeste werkzaamheden van het CUOS in groepsverband werden uitgevoerd, dienen deze werkoverleggen als het ideale moment voor het verdelen en vormgeven van de taken van het CUOS. De ingekomen communicatie, aanvragen, en huisvestingszaken werden hier besproken. Daarnaast was het de plek om de stand van zaken en actuele zaken omtrent alle studentenorganisaties te bespreken.

### 8.2 Besluitvormende Vergadering

Naast het normale werkoverleg hebben er het afgelopen jaar een aantal besluitvormende vergaderingen plaatsgevonden. Hier werden besluiten die het CUOS maakt definitief gemaakt. De notulen van de besluitvormende vergaderingen zijn op de website geplaatst.

### 8.3 Brede Vergadering

Het CUOS heeft het afgelopen jaar tweemaal een Brede Vergadering georganiseerd. Hiervoor worden alle door het CUOS ondersteunde organisaties per e-mail uitgenodigd. De eerste vergadering vond plaats in het bestuursgebouw. Hierbij zijn het jaarplan, nieuwe regelingen en de begroting van het CUOS besproken. Tevens werd een uitleg gegeven van veranderde zaken omtrent de huisvesting van deze organisaties. De tweede brede vergadering vond plaats in het Van Swinderenhuys. Tijdens deze vergadering heeft het CUOS zijn advies ten aanzien van de verdeling van de bestuursbeurzen en zijn besluiten omtrent activiteitsubsidie, huisvesting en Internationaliseringssubsidie B besproken. Aansluitend heeft er een pandoverleg plaatsgevonden waarbij de laatste updates omtrent de panden aan de Muurstraat en Pelsterstraat werden besproken.

### 8.4 Kennismakingsgesprekken

In september zijn diverse besturen die met het CUOS te maken hebben, uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Deze kennismakingsgesprekken hebben geleid tot meer duidelijkheid bij de organisaties over wat het CUOS voor hen kan betekenen. Andersom heeft het bij het CUOS geleid tot meer duidelijkheid over wat de diverse organisaties doen en waar zij voor staan. Omdat er een paar besturen zijn die op de helft van het collegejaar wisselen, hebben wij op de helft van het jaar ook een paar kennismakingsgesprekken gehouden met deze besturen.

### 8.5 Toehoorderschap

Het afgelopen jaar was het CUOS toehoorder bij de volgende studentenvoorzieningen: ACLO, ESN en KEI. In tegenstelling tot vorige jaren is het CUOS geen toehoorder meer bij de USVA. Door regelmatig tussen de penningmeester van USVA en de voorzitter van CUOS kon er toch voldoende toezicht op de besteding van de activiteitsubsidie worden behouden.

### 8.6 Topoverleg

Het Topoverleg, voorheen bekend als het CUOS-Koepeloverleg, werd voorheen maandelijks gehouden. Dit jaar is gekozen om de overleggen tweemaandelijks te organiseren, wat de deelnemers goed is bevallen. Het Topoverleg dient om op de hoogte te blijven van elkaars activiteiten, en om zaken die de gehele actieve studentenpopulatie aangaan te bespreken.



## 8.7 Informatievoorziening

Dit jaar is de bereikbaarheid van CUOS opnieuw geëvalueerd: hoe ervaren besturen contact met CUOS? En wat is hierin te verbeteren? De communicatie met CUOS wordt over het algemeen goed beoordeeld, maar het kan natuurlijk altijd beter. Gedurende het jaar hebben we een aantal kleine en grote veranderingen doorgevoerd.

Omdat het bestuur van CUOS slechts parttime is kan de telefoon niet altijd opgenomen worden. Om dit te ondervangen hebben we het afgelopen jaar een voicemail ingesteld op onze telefoon, zodat we besturen die ons gebeld hebben gemakkelijker te woord kunnen staan. Twee grotere punten op het gebied van de informatievoorziening vanuit CUOS zijn de taal van de informatievoorziening en de CUOS-website, die hieronder apart behandeld worden.

### 8.7.1 Taal

Binnen de Rijksuniversiteit Groningen is veel aandacht voor internationalisering, zo ook bij het CUOS. Door de verdere internationalisering zijn er ook steeds meer internationale studenten actief binnen de studentenorganisaties, wat ervoor zorgt dat deze studenten vaker met het CUOS in contact komen. Om ervoor te zorgen dat dit contact ook soepel verloopt heeft CUOS er het afgelopen jaar voor gezorgd dat alle informatie zowel in het Nederlands als in het Engels gelijkelijk en volledig beschikbaar is. Dit heeft er onder andere in geresulteerd dat alle regelingen professioneel zijn vertaald naar het Engels, zodat deze beter toegankelijk zijn dan de oude, minder accurate vertalingen. Daarnaast is tijdens het opnieuw ontwerpen van de website ervoor gezorgd dat alle informatie op precies dezelfde manier in zowel het Nederlands als het Engels beschikbaar is, iets wat de afgelopen jaren niet vanzelfsprekend was.

Wat betreft de herijkingen zijn er ook een aantal veranderingen doorgevoerd. Zo hebben we er dit jaar voor gekozen om al onze informatiebijeenkomsten in het Engels te houden. Dit is vooral voordelig voor besturen met louter internationale studenten, die anders deze informatie zouden missen. Daarnaast zijn alle besluiten en brieven bestemd voor internationale verenigingen vertaald naar het Engels, zodat ook besturen zonder Nederlandssprekende leden zelfstandig een zienswijze of bezwaar kunnen indienen.

### 8.7.2 Website

De grootste verandering op het gebied van informatievoorziening dit jaar is het opnieuw inrichten van de CUOS-website. De inrichting van de website was niet erg transparant, waardoor organisaties moeite hadden met het vinden van relevante informatie, wat resulteerde in vragen aan CUOS. Om ervoor te zorgen dat organisaties zelf makkelijker informatie kunnen inwinnen heeft CUOS gekozen voor een nieuwe opzet van de website. In plaats van het classificeren op basis van documenten (alle regelingen, formulieren etc. bij elkaar), is alles nu per subsidie geïnclassificeerd. Daarnaast is er per subsidie een algemene uitleg en een handleiding toegevoegd, waardoor het vooral voor verenigingen die voor het eerst een aanvraag inleveren makkelijker wordt om dit zelfstandig te regelen. Ook is er per subsidie nu een losse Frequently Asked Questions pagina aangemaakt, waardoor ook deze gemakkelijker te doorzoeken zijn en er minder irrelevante informatie te vinden is.

Om het gebruiksgemak te evalueren heeft het CUOS bij zoveel mogelijk verschillende organisaties te peilen hoe het gebruik van de nieuwe website wordt ervaren. Immers zullen verschillende organisaties informatie nodig hebben voor verschillende subsidies, waardoor we zo de hele website kunnen inspecteren. De feedback was over het algemeen positief, en enkele tips die hieruit voortkwamen zijn verwerkt in een aantal kleine aanpassingen.



## 9 Financiën

### 9.1 Inleiding

Het boekjaar van de universiteit loopt gelijk met het kalenderjaar, omdat het academische studiejaar van ondergeschikt belang is vergeleken met alle administratieve en ondersteunende diensten van de universiteit die geen zomerstop kennen. In die hoedanigheid loopt het boekjaar van het CUOS van 1 januari tot 31 december. Om die reden bevat dit verslag de financiële afrekening van het boekjaar 2018. Zie voor het resultaat van 2018, begroting en actualisatie van 2019 en begroting van 2020 bijlage 1.

### 9.2 Inkomsten

Om alle uitgaven van het CUOS te kunnen bekostigen voorziet het College in een Algemene Bijdrage. Sinds 2018 is er een prijsbijstelling die het bedrag met € 2200,- verhoogt. Deze prijsbijstelling geldt ook voor de jaren 2019-2022.

### 9.3 Uitgaven

Het CUOS kent inDe algemene uitgaven worden gedaan ten behoeve van het uitoefenen van de bestuurstaken. Dit zijn onder meer uitgaven voor beleid, overdracht, constitutie, repro en representatie. Onder subsidies vallen de Activiteiten subsidie, de Internationaliseringssubsidie A&B en de Campagnesubsidie. Onder de post Huisvesting vallen alle kosten die te maken hebben met de studentenorganisaties die gehuisvest worden in de Pelsterstraat en de Muurstraat. Het CUOS is financieel verantwoordelijk voor de servicelasten (gas, licht en water) van deze panden. Haar uitgaven een onderscheid tussen de posten Algemeen, Subsidies en Huisvesting.

### 9.4 Realisatie 2018

Voor de subsidie van de Introductieweek Internationals ESN 2018 is pas in 2019 een factuur ontvangen, waardoor deze niet bij gerealiseerd 2018 staat. De toegekende campagnesubsidie 2018 is door een groter aantal partijen hoger uitgevallen dan begroot. De Internationaliseringssubsidie B viel aanzienlijk lager uit dan begroot. Opvallend is de post eenmalige opvang bestuursbeurzen compartiment sport, waarvoor €30.000,- ten laste van de reserve van het CUOS is gelegd.

### 9.5 Actualisatie 2019

Het totaal uitgekeerde activiteitensubsidie is onder het begrote bedrag uitgekomen. De campagnesubsidie van 2019 was verhoogd naar €5.000,-, maar doordat er minder partijen dan vorig jaar meededen aan de U-raadverkiezingen is dit bedrag niet volledig uitgekeerd. Momenteel zijn er nog weinig computers geweest die aan vervanging toe waren, waardoor de post elektronica naar beneden is bijgesteld in de actualisatie.

### 9.6 Begroting 2020-2022

Voor de IIS, voormalig ISB, zal ook voor volgend jaar nogmaals €30.000,- beschikbaar zijn. Dit wijkt af van de eerder gepresenteerde meerjarenbegroting. De verwachte reservestand aan het eind van 2022 is begroot op € 67.990,- wat neer komt op ongeveer 18% van het begrotingstotaal.

### 9.7 Reserve

Het CUOS heeft in de loop van de jaren een flinke reserve opgebouwd, zodat het wenselijk was dat deze enigszins teruggebracht werd. Om dit te bereiken worden er een aantal posten van de CUOS-begroting uit de eigen reserve gehaald. Hieronder valt de Inclusie- en Internationaliseringssubsidie en de opvang van de bestuursbeurzen uit het compartiment sport. Ook de lustrumreceptie zal uit deze eigen reserve betaald worden.



### **9.8 Lustrum**

Het CUOS (als opvolger van het CBO) bestaat komend najaar 50 jaar. Om dit te vieren zal er een lustrumreceptie gehouden worden waarvoor voormalig CUOS- en CBO-bestuurders voor uitgenodigd zijn. Hiervoor is een bedrag van €1.600,- begroot, dat betaald zal worden uit de reserve van het CUOS.



## 10 Bijlage 1: Financiën

### 10.1 CUOS Realisatie 2018

Inkomsten	Begroting 2018	Realisatie 2018
<b>Bijdrage College van Bestuur</b>	<b>€ 349,800</b>	<b>€ 351,000</b>
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 347,600	€ 348,800
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 2,200	€ 2,200
<b>Inkomsten Totaal</b>	<b>€ 349,800</b>	<b>€ 351,000</b>
Uitgaven	Begroting 2018	Realisatie 2018
<b>Algemeen</b>	<b>€ 2,225</b>	<b>€ 2,271</b>
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 251
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 570	€ 647
<i>Constitutieborrel</i>	€ 700	€ 700
<i>Cadeaus</i>	€ 150	€ 262
<i>Representatiekosten</i>	€ 100	€ -
<i>Reproductiekosten</i>	€ 80	€ 90
<i>CUOS-Koepel</i>	€ 250	€ 250
<i>Overige kosten</i>	€ 75	€ 72
<b>Activiteitsubsidies</b>	<b>€ 310,000</b>	<b>€ 296,439</b>
<i>Stichting ACLO</i>	€ 50,000	€ 50,000
<i>AEGEE-Groningen</i>		€ 3,000
<i>Away Productions</i>		€ 1,801
<i>G.S.M.G. Bragi</i>		€ 7,000
<i>Stichting ESN Groningen</i>	€ 22,500	€ 30,000
<i>Literair Dispuut Flanor</i>		€ 1,890
<i>C.S.G. "Gica"</i>		€ 3,219
<i>G.D.S. Kalliopé</i>		€ 800
<i>Faculteitsvereniging Overlegorgaan Groningen</i>		€ 5,872
<i>Stichting Groninger Studenten Cabaret</i>		€ 6,000
<i>Stichting Groninger Studenten Toneel</i>		€ 3,899
<i>Stichting SKLO</i>		€ 24,878
<i>Groninger Studentenbond</i>		€ 4,800
<i>Stichting Groninger Studentenkrant</i>		€ 1,500
<i>Stichting KEI</i>	€ 30,000	€ 30,000
<i>G.S.O. Mira</i>		€ 4,500
<i>SIB-Groningen</i>		€ 10,750
<i>Studenten Organisatie Groningen</i>		€ 2,030
<i>Cultureel Studentencentrum Usua</i>	€ 100,000	€ 100,000
<i>Stichting TEIMUN</i>		€ 4,500
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 107,500	€ -





<b>Campagnesubsidies</b>	<b>€ 3,000</b>	<b>€ 4,719</b>
<i>Lijst Calimero</i>		€ 1,000
<i>Democratische Academie Groningen</i>		€ 1,000
<i>Studenten Organisatie Groningen</i>		€ 1,000
<i>De Vrije Student</i>		€ 879
<i>One Man Gang</i>		€ 840
<b>Internationaliseringssubsidies</b>	<b>€ 33,500</b>	<b>€ 11,733</b>
<b>International Grant A</b>	<b>€ 3,500</b>	<b>€ 2,030</b>
<i>ViSOG</i>		€ 1,030
<i>PPI-G</i>		€ 1,000
<b>International Grant B</b>	<b>€ 30,000</b>	<b>€ 9,703</b>
<i>Commotie</i>		€ 245
<i>FVOG</i>		€ 569
<i>ESN</i>		€ 500
<i>KEI</i>		€ 1,000
<i>Popkoor Estrellas</i>		€ 117
<i>Studievereniging IK</i>		€ 150
<i>Studievereniging ZaZa</i>		€ 975
<i>Bragi</i>		€ 1,000
<i>AEGEE-Groningen</i>		€ 514
<i>Studievereniging VIP</i>		€ 730
<i>Studievereniging CLIO</i>		€ 886
<i>Studenten Organisatie Groningen</i>		€ 221
<i>SIB-Groningen</i>		€ 916
<i>Studievereniging Lugus</i>		€ 1,000
<i>Groninger Studentenbond</i>		€ 880
<b>Huisvesting</b>	<b>€ 56,000</b>	<b>€ 55,746</b>
<i>Servicekosten</i>	€ 27,000	€ 16,691
<i>Schoonmaakkosten</i>	€ 8,000	€ 18,277
<i>Afval</i>	€ 2,000	€ 2,215
<i>Telefoonkosten</i>	€ 500	€ -
<i>Electronica (computers en toebehoren)</i>	€ 8,500	€ 5,845
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€ 9,000	€ 9,000
<i>Overig</i>	€ 1,000	€ 74
<i>BHV</i>		€ 3,644
<b>Extra uitgaven</b>	<b>€ 44,000</b>	<b>€ 36,450</b>
<i>Voorziening panden</i>	€ 35,000	€ 57
<i>Nationaal platform overleg ESN</i>	€ 2,000	€ 1,393
<i>Introductieweek Internationals ESN</i>	€ 2,000	€ -
<i>Stichting KEI eenmalige verhoging activiteiten subsidie</i>	€ 5,000	€ 5,000
<i>Eenmalig opvang bestuursbeursen compartiment sport</i>		€ 30,000



<b>Uitgaven Totaal</b>	<b>€ 448,725</b>	<b>€ 407,358</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ 98,925-</b>	<b>€ 56,358-</b>

<i>Reserve 1-1-2018</i>		<i>€ 214,398</i>
<i>Exploitatieresultaat 2018</i>		<i>€ 56,358-</i>
<i>Reserve 31-12-2018</i>		<i>€ 158,040</i>



## 10.2 CUOS Actualisatie 2019

<b>Inkomsten</b>	<b>Begroting 2019</b>	<b>Actualisatie 2019</b>
<b>Bijdrage College van Bestuur</b>	<b>€ 349,800</b>	<b>€ 349,800</b>
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 347,600	€ 347,600
<i>Prijbijstelling 2018</i>	€ 2,200	€ 2,200
<b>Inkomsten Totaal</b>	<b>€ 349,800</b>	<b>€ 349,800</b>
<b>Uitgaven</b>	<b>Begroting 2018</b>	<b>Actualisatie 2018</b>
<b>Algemeen</b>	<b>€ 2,650</b>	<b>€ 2,650</b>
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600	€ 600
<i>Constitutieborrel</i>	€ 700	€ 700
<i>Cadeaus</i>	€ 150	€ 150
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	€ 200
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	€ 200
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	€ 500
<b>Activiteitensubsidies</b>	<b>€ 290,000</b>	<b>€ 262,056</b>
<i>Stichting ACLO</i>	€ 50,000	€ 50,000
<i>Aegee</i>	€ -	€ 3,000
<i>Enactus</i>	€ -	€ 800
<i>Stichting ESN Groningen</i>	€ 30,000	€ 30,000
<i>GSb</i>	€ -	€ 6,500
<i>Lijst Calimero</i>	€ -	€ 600
<i>Stichting KEI</i>	€ 30,000	€ 30,000
<i>PPI-G</i>	€ -	€ 1,000
<i>SIB</i>	€ -	€ 9,750
<i>SKLO</i>	€ -	€ 29,656
<i>SOG</i>	€ -	€ 1,750
<i>Studentenkrant</i>	€ -	€ 1,000
<i>TEIMUN</i>	€ -	€ 6,000
<i>Cultureel Studentencentrum Usva</i>	€ 92,000	€ 92,000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88,000	€ -
<b>Campagnesubsidies</b>	<b>€ 5,000</b>	<b>€ 4,000</b>
<i>Democratische Academie Groningen</i>	€ -	€ 1,000
<i>De Vrije Student</i>	€ -	€ 1,000
<i>Lijst Calimero</i>	€ -	€ 1,000
<i>Studenten Organisatie Groningen</i>	€ -	€ 1,000



<b>Subsidie International Grants Regulation A</b>	<b>€ 3,500</b>	<b>€ 1,265</b>
<i>HOST-IFES</i>		€ 375
<i>IRUG</i>		€ 890
<b>Subsidie International Grant Regulation B</b>	<b>€ 30,000</b>	<b>€ 30,000</b>
<b>Huisvesting</b>	<b>€ 57,000</b>	<b>€ 55,750</b>
<i>Servicekosten</i>	€ 27,000	€ 27,000
<i>Schoonmaakkosten</i>	€ 9,000	€ 9,000
<i>Afval</i>	€ 2,000	€ 2,000
<i>Telefoonkosten</i>	€ 500	€ 250
<i>Electronica (computers en toebehoren)</i>	€ 8,500	€ 8,500
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€ 9,000	€ 8,000
<i>Overig</i>	€ 1,000	€ 1,000
<b>Uitgaven Totaal</b>	<b>€ 388,150</b>	<b>€ 355,721</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ 38,350-</b>	<b>€ 5,921-</b>

  

<i>Reserve 1-1-2019</i>	€ 158,040
<i>Exploitatieresultaat 2019</i>	€ 5,921-
<i>Reserve</i>	€ 152,119



### 10.3 CUOS Begroting 2020-2022

Inkomsten	Begr. 2020	Begr. 2021	Begr. 2022
<b>Bijdrage College van Bestuur</b>	<b>€ 349,800</b>	<b>€ 349,800</b>	<b>€ 349,800</b>
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 347,600	€ 347,600	€ 347,600
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 2,200	€ 2,200	€ 2,200
<b>Inkomsten Totaal</b>	<b>€ 349,800</b>	<b>€ 349,800</b>	<b>€ 349,800</b>
Uitgaven	Begr. 2020	Begr. 2021	Begr. 2022
<b>Algemeen</b>	<b>€ 2,650</b>	<b>€ 2,650</b>	<b>€ 2,650</b>
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600	€ 600	€ 600
<i>Constitutieborrel</i>	€ 700	€ 700	€ 700
<i>Cadeaus</i>	€ 150	€ 150	€ 150
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	€ 200	€ 200
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	€ 200	€ 200
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	€ 500	€ 500
<b>Activiteitensubsidies</b>	<b>€ 290,000</b>	<b>€ 290,000</b>	<b>€ 290,000</b>
<i>Stichting ACLO</i>	€ 50,000	€ 50,000	€ 50,000
<i>Stichting ESN Groningen</i>	€ 30,000	€ 30,000	€ 30,000
<i>Stichting KEI</i>	€ 30,000	€ 30,000	€ 30,000
<i>Usva</i>	€ 92,000	€ 92,000	€ 92,000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88,000	€ 88,000	€ 88,000
<b>Campagnesubsidies</b>	<b>€ 5,000</b>	<b>€ 5,000</b>	<b>€ 5,000</b>
<b>Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties</b>	<b>€ 3,500</b>	<b>€ 3,500</b>	<b>€ 3,500</b>
<b>Internationalisering- &amp; Inclusiesubsidie</b>	<b>€ 30,000</b>	<b>€ 20,000</b>	<b>€ 15,000</b>
<b>Huisvesting</b>	<b>€ 57,000</b>	<b>€ 57,000</b>	<b>€ 57,000</b>
<i>Servicekosten</i>	€ 27,000	€ 27,000	€ 27,000
<i>Schoonmaakkosten</i>	€ 9,000	€ 9,000	€ 9,000
<i>Afval</i>	€ 2,000	€ 2,000	€ 2,000
<i>Telefoonkosten</i>	€ 500	€ 500	€ 500
<i>Electronica</i>	€ 8,500	€ 8,500	€ 8,500
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€ 9,000	€ 9,000	€ 9,000
<i>Overig</i>	€ 1,000	€ 1,000	€ 1,000



<b>Uitgaven Totaal</b>	<b>€ 388,150</b>	<b>€ 378,150</b>	<b>€ 373,150</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ 38,350-</b>	<b>€ 28,350-</b>	<b>€ 23,350-</b>

<i>Reserve 1-1</i>	<i>€ 158,040</i>	<i>€ 119,690</i>	<i>€ 91,340</i>
<i>Exploitatieresultaat</i>	<i>€ 38,350-</i>	<i>€ 28,350-</i>	<i>€ 23,350-</i>
<i>Reserve 31-12</i>	<i>€ 119,690</i>	<i>€ 91,340</i>	<i>€ 67,990</i>