



rijksuniversiteit
groningen

centraal uitvoeringsorgaan voor
de studentenorganisaties

Meerjarenvisie CUOS 2020-2025

Centraal uitvoerend orgaan voor de studentenorganisaties, 2020

Inhoud

1. Introductie.....	3
2. Doelen en taken van het CUOS.....	3
3. Eigen organisatie	4
3.1 Toehoorder van de grote Studentenorganisaties.....	4
3.2 Kennismakingsgesprekjes met verenigingen.....	4
3.3 Huisvesting	4
3.4 Topoverleg	4
3.5 Commissievergaderingen Strategie Onderzoek & Onderwijs (O&O).....	4
3.6 Brede Vergadering en Bestuurlijk Overleg	5
4. Bestuursbeurzen.....	5
4.1 Studieverenigingen.....	5
4.2 Overige en culturele organisaties	5
4.3 Sport- en gezelligheidsverenigingen	5
4.4 Conclusie.....	6
5. Activiteitensubsidie	6
5.1 ACLO	6
5.2 KEI	6
5.3 Usva.....	6
5.4 ESN.....	6
6. Internationalisering	7
6.1 Toegankelijkheid CUOS	7
6.2 Internationaliseringsbeleid.....	7
6.3 Inclusie.....	7
7. COVID-19	8
7.1 Crisisplan	8
8. Ondersteuning medezeggenschap.....	8
8.1 Campagnesubsidie	8
9. Speerpunten meerjarenplan 2020-2025.....	8

1. **Introductie**

Voor u ligt de nieuwe meerjarenvisie van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS) voor de periode 2020 – 2025. De vorige meerjarenvisie was opgesteld in 2015, en sinds die tijd is er veel veranderd in de plannen van de RUG en de werkwijze van het CUOS. In deze meerjarenvisie geeft het CUOS haar kijk op de toekomst en de rol die zij daarin zal vervullen binnen de universiteit. De meerjarenvisie is bedoeld als leidraad voor komende CUOS besturen, maar ook voor personen en organisaties die nu of in de toekomst met het CUOS zullen samenwerken.

Namens het 15^e CUOS bestuur,
Lotte Karsten
Teun Havinga
Stefano Scabio
Kristan Otten
Silke van Dijk

2. **Doelen en taken van het CUOS**

Het CUOS heeft de volgende doelen:

- a. het faciliteren van studentenorganisaties;
- b. het namens de universiteit beheren van de huisvesting ten behoeve van studentenorganisaties;
- c. het toetsen van studentenorganisaties die zijn of willen worden opgenomen in de Regeling financiële ondersteuning voor studentleden van medezeggenschaps/bestuursorganen, bestuurders van studentenorganisaties en topsporters (hierna: Regeling) en de advisering hierover aan het College van Bestuur.

Het CUOS vervult de volgende taken:

- a. Adviseren (gevraagd en ongevraagd) van het College betreffende het door de RUG te voeren beleid ten aanzien van studentenorganisaties;
- b. Adviseren over een door het College vast te stellen meerjarenvisie;
- c. Adviseren van het College over de organisaties die opgenomen moeten worden in Bijlage 1 van de Regeling Profileringsfonds Deel C op basis van beoordeling van aanvragen van organisaties voor (her)opname;
- d. Opstellen van het CUOS-Jaarplan dat bevat:
 - i. Jaarlijkse beleidsvoornemen die passen binnen het kader van de meerjarenvisie;
 - ii. Begroting van baten en lasten op grond van de toewijzing van financiële middelen door het College en een toelichting op de begroting.
- e. Beoordelen van en besluiten over aanvragen van organisaties voor Activiteitsubsidie en Huisvesting conform dit reglement en opgestelde richtlijnen;
- f. Beoordelen van en besluiten over aanvragen van organisaties voor Internationaliserings- en inclusiesubsidie conform de CUOS-Regeling Internationalisering- en inclusiesubsidies (IIS);
- g. Beoordelen van en besluiten over aanvragen van kandidaatsfracties voor Campagnesubsidie conform dit reglement;
- h. Beheren en controleren van Huisvesting voor organisaties binnen de door het College gestelde kaders;
- i. Overige taken die passen binnen het profiel van het CUOS.

3. **Eigen organisatie**

Het CUOS bestaat uit vijf studentleden die benoemd zijn door het College van Bestuur. Één van deze leden wordt benoemd als voorzitter, de andere vier portefeuilles (financiën, secretaris, huisvesting en PR & communicatie) worden verdeeld onder de vier overige leden.

3.1 **Toehoorder van de grote Studentenorganisaties**

Leden van het CUOS zijn toehoorder bij de ACLO, ESN en KEI. Dit bevalt alle partijen goed en zal dan ook de komende vijf jaar voortgezet worden.

3.2 **Kennismakingsgesprekjes met verenigingen**

Het CUOS-bestuur dient ieder jaar vroegtijdig te beginnen met het organiseren van kennismakingsgesprekjes met verenigingen die, onder andere, dat jaar worden herijkt. Ook verenigingen die niet zijn opgenomen in het Profileringsfonds en interesse hebben in een kennismakingsgesprek met het CUOS worden meegenomen. Deze gesprekken vergemakkelijken het contact met de verenigingen in de daaropvolgende maanden en verlaagt de drempel tot het stellen van CUOS gerelateerde vragen het gedurende jaar door, wat dergelijke vervelende situaties kan voorkomen.

3.3 **Huisvesting**

Het CUOS stelt Pandregels op voor de gehuisveste organisatie en kan sancties opleggen in geval van overtreding hiervan, mits de sancties redelijk en proportioneel zijn. Daarnaast is er vier tot vijf keer per jaar een overleg met alle gehuisveste organisaties. De CUOS-portefeuillehouder Huisvesting is hier hoofd-verantwoordelijk voor. Er is een grote kans dat in de komende vijf jaar er structurele veranderingen gaan gebeuren in de huisvesting, echter er is veel onduidelijkheid over wanneer en hoe dit eruit gaat zien. Het CUOS zal een actieve rol moeten blijven innemen in hier duidelijkheid over krijgen.

3.4 **Topoverleg**

Het CUOS organiseert met regelmaat een Topoverleg, een overleg met de voorzitters of vertegenwoordigers van ACLO, ESN, KEI, Usva, Contractus, GSb, SKLO en een afvaardiging van iedere fractie van de studentengeleding van de Universiteitsraad.

Het Topoverleg heeft twee doelen. Ten eerste is het een platform om informatie tussen de organisaties uit te wisselen. Met name de communicatie tussen de Universiteitsraad en studentenorganisaties is hierbij interessant. Ten tweede is dit een goede manier gebleken om met één stem, namens de Groninger studentengemeenschap, te spreken tot het College van Bestuur van de universiteit. Praktisch alle actieve studenten van de RUG worden in dit overleg vertegenwoordigd. Het CUOS ziet het dan ook als een goede zaak dat het CUOS-topoverleg zich zal blijven inzetten voor de actieve student bij ontwikkelingen (die plaatsvinden) en maatregelen (die genomen worden) binnen de universiteit.

Het CUOS heeft daarnaast gemerkt dat het overleg de communicatie en samenwerking tussen een aantal belangrijke studentenorganisaties ten goede komt. Door meer publiciteit aan de werkzaamheden van het CUOS-Topoverleg te geven, kan de effectiviteit vergroot worden. De CUOS voorzitter leidt het overleg.

3.5 **Commissievergaderingen Strategie Onderzoek & Onderwijs (O&O)**

De voorzitter van het CUOS dient als toehoorder aanwezig te zijn bij de Strategie Onderzoek & Onderwijs (O&O) commissievergaderingen wanneer dergelijke stukken van het CUOS op de agenda staan. Denk aan het CUOS-jaarplan en jaarverslag, CUOS-memo's en schriftelijke wijzigingen omtrent de regelingen en taken van het CUOS. Aanwezig zijn bij deze vergaderingen wanneer stukken van het CUOS worden besproken is als erg positief ervaren, omdat hierdoor vragen en/of onduidelijkheden direct aan de voorzitter van het CUOS gesteld, benoemd en/of besproken kunnen worden.

3.6 **Brede Vergadering en Bestuurlijk Overleg**

Twee keer per jaar organiseert het CUOS een zogenaamde brede vergadering waar alle gefaciliteerde en gesubsidieerde organisaties voor worden uitgenodigd. Het CUOS behandelt hier onder anderen het beleidsplan en verwerkt feedback van de aanwezige organisaties. Het CUOS ziet deze vergadering als waardevol en gaat hier graag mee door. Daarnaast is er en één keer per jaar een bestuurlijk overleg met het College van Bestuur om visiestukken omtrent het CUOS te bespreken.

4. **Bestuursbeurzen**

De RUG stelt elk jaar een grote som geld ter beschikking om besturen van studentenorganisaties te compenseren voor studievertraging die zij oplopen vanwege hun werkzaamheden. Het CUOS is binnen de RUG het onafhankelijke orgaan om dit geld middels beursmaanden te verdelen onder studentenorganisaties. Organisaties gericht op de Hanze kunnen in principe terecht bij het SSA, tenzij zij ook universitaire studenten lid kunnen worden. In dat geval kan de vereniging bij het CUOS terecht. Het CUOS en SSA hebben regelmatig contact gedurende het jaar.

Omdat elke organisatie uniek is en andere doelstellingen heeft zijn deze opgedeeld in vijf categorieën, namelijk; Studie, sport, gezelligheid, cultuur en overig. Na opname in het profileringsfonds worden vereniging periodiek herijkt, omdat het elk jaar herijken van vereniging veel druk op verenigingen legt en de werkdruk van CUOS ook te hoog zou zijn. Is er besloten de categorieën in drie clusters te verdelen die elk om de drie jaar herijkt worden. Namelijk; Studie, Sport & gezelligheid en cultuur & overig. Afgelopen jaren heeft laten zien dat het een effectieve methode is die ook de komende jaren voortgezet gaat worden.

Afgelopen jaren zijn er wel wat problemen aan het licht gekomen met de beoordelingsmethode, wat heeft geleid tot veel verschuivingen van plafonds wat tot onduidelijkheid en onbegrip heeft geleid bij organisaties. Daarom is besloten om het profileringsfonds in het geheel te herzien, wat in 2020 is afgerond. De komende vijf jaar is het aan de besturen om de nieuwe methodes toe te passen en te perfectioneren waar nog verbeterpunten blijken te zijn. Voor de exacte wijzigingen verwijzen we u graag door naar het profileringsfonds deel C.

4.1 **Studieverenigingen**

Het College van Bestuur heeft besloten om voor o.a. studieverenigingen het aantal bestuursmaanden te verhogen. Zo is er ruimte voor ontwikkeling voor nieuwe studieverenigingen en hoeven huidige erkende studieverenigingen niet gekort te worden. De eisen voor studieverenigingen zijn grotendeels gelijk gebleven. Hoewel het systeem nu goed functioneert, zal het CUOS kritisch moeten blijven kijken komende jaren en aanpassingen aanbrengen waar dat nodig is.

4.2 **Overige en culturele organisaties**

De categorie 'overige' organisaties is een verzameling van een tiental verenigingen en stichtingen. Binnen het nieuwe model wordt deze categorie vervolgens onderverdeeld in een aantal subcategorieën en eisen waarop ze worden beoordeeld. In afgelopen herijkingen is gebleken dat ondanks het aantal subcategorieën er nog steeds organisaties zijn die geen maanden kunnen krijgen. Met het nieuwe Profileringsfonds hopen we dat dit probleem verholpen is en organisaties die een bijdrage leveren aan het Groninger studentenleven ook een toekenning uit de Regeling kunnen ontvangen.

4.3 **Sport- en gezelligheidsverenigingen**

In de categorieën sport en gezelligheid zijn met ingang van het nieuwe profileringsfonds deel C 2020, grote wijzigingen ingevoerd ten opzichte van het oude systeem. Deze wijzigingen hadden als doel tot een geleidelijke verdeling van de maanden en meer focus op activiteiten dan op ledenaantal. Met als motivatie dat een bestuursbeurs ter compensatie van

studievertraging leidt en gemeten moet worden aan bestuurslast en het aantal leden niet altijd meer bestuurslast betekend. Daarnaast geeft het nieuwe systeem het CUOS meer vrijheid buitengewone activiteiten te belonen.

4.4 **Conclusie**

In grote lijnen is het systeem zoals al jaren gebruikt wordt een effectieve en prettige methode gebleken voor alle betrokken partijen, maar zijn er door veranderingen ook aanpassingen noodzakelijk. Met de nieuwe wijzigingen hoopt het CUOS veel problemen opgelost te hebben, maar ook de aankomende vijf jaar zullen de CUOS besturen kritisch naar het systeem moeten kijken en aanpassen waar nodig.

5. **Activiteitensubsidie**

Het CUOS is tevreden over de huidige werking van de activiteitensubsidie en denkt ook niet dat hier grote wijzigingen plaats hoeven te vinden. De meeste verenigingen die aanspraak kunnen maken op de subsidie doen dit ook en het CUOS brengt incidenteel verenigingen op de hoogte van het bestaan. Aankomende besturen dienen wel kritisch te kijken naar aanvragen en niet te snel elke jaar terugkerende aanvragen goed te keuren.

5.1 **ACLO**

De ACLO ontvangt elk jaar een grote som activiteitensubsidie die het dagelijks bestuur naar eigen inzicht mag gebruiken. In ruil hiervoor zit het CUOS als toehoorder bij de Algemeen bestuursvergaderingen om zodoende een oog te houden op de bestedingen van de subsidie. Deze regeling wordt door beide partijen als prettig ervaren en het contact is de afgelopen jaren ook goed geweest. In de aankomende jaren wil het CUOS dit graag voortzetten.

5.2 **KEI**

De KEI-week is voor veel eerstejaarsstudenten een kennismaking met de RUG en Groningen als universiteitsstad. De KEI is daarom ook van groot belang voor zowel de universiteit als de studentengemeenschap. De introductieweek van de KEI en de introductieweek voor internationale studenten worden nog steeds apart georganiseerd. Hoewel de KEI zich steeds meer richt op de internationale student, hoopt het CUOS dat door meer samenwerking met internationale organisaties alle studenten, zowel Nederlands als internationale studenten, dezelfde introductie kunnen lopen. Het acquisitiebeleid van de KEI was afgelopen jaren zeer succesvol. Door de groei van de KEI-week, de groei van eerstejaarsstudenten en de omvang van de activiteiten die plaatsvinden, blijft de CUOS subsidie noodzakelijk. Ook heeft de KEI zich afgelopen jaren steeds meer gericht op duurzaamheid. Dit is een positieve ontwikkeling en het CUOS ziet ook graag dat dit doorgezet wordt.

5.3 **Usva**

In de vorige meerjarenvisie werd gerept over structurele problemen bij Usva omtrent de activiteitensubsidie. Sindsdien is er veel veranderd, waarvan de belangrijkste verandering is dat Usva nu onder het Bureau van de Universiteit valt. Dit zorgt voor directe controle over het studentenbestuur vanuit de universiteit. Sindsdien gaat het beter met de begroting van, en het gebruik van de activiteitensubsidie door, Usva. Sinds 2019 behandelt Usva de aanvragen voor activiteitensubsidie van culturele studentenorganisaties. Zij kunnen een betere inschatting maken van de benodigde middelen voor deze organisaties. Het CUOS zal de toekenning altijd kritisch blijven controleren. Komende jaren zal moeten blijken of dit systeem werkt. Door controle van het Bureau van de universiteit is de rol van toehoorder van het CUOS hier minder belangrijk. Komende jaren zal gekeken moeten worden of deze rol compleet afgestoten kan worden, of dat er toch altijd nog een oogje in het zeil gehouden moet worden door het CUOS.

5.4 **ESN**

ESN is als organisatie verantwoordelijk voor het organiseren van sociale activiteiten voor internationale studenten aan zowel de RUG als HG. Daarom speelt ESN een belangrijke rol in

het Groningse studentenleven. ESN heeft de afgelopen jaren geïnvesteerd in de professionalisering van haar interne organisatie. De structuur met een algemeen bestuur (AB) als een dagelijks bestuur (DB) werkt goed. De rol van het CUOS zal de aankomende jaar vooral gericht zijn op de controle van de organisatorische processen; dat deze naar behoren blijven. Waar nodig ondersteunt het CUOS.

6. Internationalisering

6.1 Toegankelijkheid CUOS

Het CUOS heeft grote stappen gemaakt op het gebied van de toegankelijkheid van het bestuursorgaan voor internationale organisaties. Informatievoorziening naar de studentenorganisaties is in zowel het Nederlands als het Engels. De meest belangrijke documenten, zoals de aanvraagformulieren voor de subsidies, zijn in het Engels voor de organisaties beschikbaar. Aangezien het CUOS de trend ziet dat steeds meer internationale studenten zitting nemen in studentbesturen, zal het CUOS de aankomende jaren zich sterk inzetten dat ook alle officiële besluiten en verslagen in het Engels voor de organisaties beschikbaar zullen zijn, waar het nu alleen in het Nederlands beschikbaar is.

6.2 Internationaliseringsbeleid

Een bestuurder van het CUOS neemt jaarlijks een internationaliseringsportefeuille voor zijn rekening. Hij of zij zet zich in dat het CUOS meer naamsbekendheid geniet bij de internationale studentenorganisaties. De deelname aan het maandelijks overleg vanuit de universiteit van het Groninger International Students Platform (GISP) zal dan ook in stand blijven. Binnen dat overleg stelt het CUOS de aangesloten internationale organisaties op de hoogte van het aanvragen van subsidies en bestuursbeurzen. Tevens neemt zij een begeleidende rol op zich bij de aanvraagprocedures. Het CUOS ziet dat structurele deelname door internationale studentenorganisaties aan het platform als waardevol. Het CUOS wil graag het platform ondersteunen door internationale studentenorganisaties betrokken te houden.

6.3 Inclusie

Over het algemeen concludeert het CUOS dat de meeste studentenorganisaties toegankelijk zijn geworden voor de internationale studentengemeenschap. Al eerder is aangehaald dat de subsidie ter bevordering van internationalisering binnen studentenorganisaties is verruimd in 2019. Heden ten dage worden ook activiteiten die inclusie in de breedste zin bevorderen door middel van een geldelijke bijdrage daarvoor door het CUOS gestimuleerd. Uit hoofde van de Regeling Internationaliserings- en Inclusiesubsidie kunnen organisaties aanspraak maken op maximaal €1000,- per jaar. Zoals eerder aangehaald: deze subsidie zal de aankomende jaren afgebouwd worden. De subsidieregeling is verruimd en bestaat nu nog. Dat in tegenstelling tot de intenties die zijn uitgesproken in het eerdere meerjarenvisie. Het is dan ook de bedoeling dat de verruimde subsidieregeling actief door het CUOS wordt gepromoot totdat de studentenorganisaties voldoende zijn gestimuleerd inclusief beleid te voeren. Daarnaast is het CUOS van mening dat er kritischer gekeken moet worden naar aanvragen, zodat alleen plannen die daadwerkelijk bevorderend werken ondersteund worden.

Verder is er veel onduidelijkheid onder verenigingen over de duur van de subsidie en de aanvraag periode. Deze loopt nu van januari tot december, terwijl de aanvraag voor datzelfde jaar in maart is. Het CUOS snapt de verwarring en denkt dat het bevorderlijk zou zijn om te kijken of de looptijd van de subsidie op het collegejaar zou kunnen aansluiten.

7. **COVID-19**

7.1 **Crisisplan**

In het jaar 2019-2020 heeft er een wereldwijde virusuitbraak plaatsgevonden die ook het CUOS heeft getroffen. Implicaties waren dat er een oplossing gezocht moest worden voor het halve jaar dat veel verenigingen geen of in mindere maten activiteiten konden organiseren. Daarom heeft het CUOS 2019-2020 in samenwerking met het CUOS 2020-2021 een plan gemaakt om dit voorlopig op te lossen. Echter is het CUOS 2019-2020 van mening dat het goed kan zijn hier een plan voor te maken, mochten dergelijke situaties zich in de toekomst voordoen.

8. **Ondersteuning medezeggenschap**

8.1 **Campagnesubsidie**

Het CUOS ondersteund de universiteitspartijen al enige jaren met hun campagnes. Echter is er al een aantal jaar het probleem dat het geld uitbetaald wordt de week voor de campagne week of zelfs in de week of erna. Dit zorgt ervoor dat vooral kleinere partijen veel geld moeten voorschieten wat een grote drempel veroorzaakt. Daarom heeft het bestuur 2019-2020 besloten de deadline met drie weken te vervroegen. CUOS 2020-2021 zal moeten evalueren of dit de partijen ten goede is gekomen en anders dit probleem op een andere manier oplossen.

9. **Speerpunten meerjarenplan 2020-2025**

- Stroomlijnen verwerken subsidies met andere afdelingen van de RUG
- Herziening van de aanvraag periode IIS
- Interne tweetaligheid verder bevorderen
- Herziening van de aanvraag periode campagnesubsidie
- CUOS crisis plan