

University of Groningen

Working after retirement

Dingemans, Ellen Anna Antonetta

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

2016

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

Dingemans, E. A. A. (2016). Working after retirement: Determinants and consequences of bridge employment [Groningen]: Rijksuniversiteit Groningen

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

Working after retirement

Determinants and consequences of bridge employment

1. De veelgebruikte, internationale definitie van ‘bridge employment’ – als doorwerken na uittreden van een voltijdse carrièrebaan – past niet meer bij deze tijd.
2. De opkomst van werken na pensioen is een erkenning van het arbeidspotentieel van oudere werknemers en gepensioneerden
3. Het beeld van het ‘Zwitserleven’ van gepensioneerden die aldoor recreëren is aan vervanging toe.
4. Bij de aanmoediging tot langer doorwerken moet rekening worden gehouden met de beperkte keuzemogelijkheden van bepaalde groepen ouderen om aan het werk te blijven.
5. Het proces van pensionering wordt steeds meer het ‘dertigersdilemma’ of de ‘midlife crisis’ van de late levensfase. Wat ga ik doen na mijn pensioen?
6. Verantwoordelijkheid voor het succes van beleid ten aanzien van doorstarten ligt voor een groot deel bij werkgevers die gepensioneerden toe zullen moeten laten tot hun organisaties.
7. Beleid dat werken na pensioen aanmoedigt zal verdringing van andere groepen werknemers op de arbeidsmarkt tot gevolg hebben.
8. De versobering van de pensioenopbouw zal de maatschappelijke druk doen toenemen om verplichte pensionering af te schaffen.
9. Een directe koppeling van de AOW-leeftijd aan de ontwikkeling van de levensverwachting gaat voorbij aan het feit dat elk gewonnen levensjaar maar gedeeltelijk in goede gezondheid wordt doorgebracht.
10. Het tegelijkertijd afronden van een proefschrift en kopen van een huis kan resulteren in een onrustig en gestrest gevoel, maar leidt uiteindelijk tot een bescheiden toename in zelfvertrouwen.
11. Perfectionisme is een goede eigenschap zolang men zich realiseert dat perfectie een onbereikbaar doel is.