

## Lokaal Overleg RUG, vergadering 22 maart 2017

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### Mededelingen

- Dhr. J.P.W. van Gestel zal als nieuw delegatielid vanaf volgende maand bij het Lokaal Overleg aanschuiven. I.v.m. pensionering van dhr. Schotel over ruim een jaar, prefereert de FNV-delegatie toepassing van een dakpanconstructie.
- De Tweede Kamer heeft positief gestemd over de Wet Internationalisering Hoger Onderwijs.
- Als redelijke termijn inzake bevorderingsprocedures wordt een periode van 4 - 6 maanden gerekend. Gaat men hier overheen, dan betreft het uitzonderingen en dient de decaan dit aan de medewerker toe te lichten. College en bonden zijn het erover eens dat goede communicatie essentieel is.

### Ingekomen en uitgegane stukken (ter kennisneming)

#### Roadmap Duurzame Inzetbaarheid - people deel

De bonden zijn blij met de 'groene paragraaf' over de duurzaamheid van het personeelsbeleid. De bonden vragen expliciet aandacht voor het feit dat het instrument demotie alleen met wederzijdse instemming gebruikt kan worden.

#### Model standaard detacheringsovereenkomst

De bonden nemen kennis van de detacheringsovereenkomst die de RUG standaard voor detacheringen in Nederland gebruikt. Deze overeenkomst wordt nog aangepast op de Yantai-situatie. Het College zal de suggestie van de bonden om gelijk aan artikel 11 ook bij artikel 10 een termijn te noemen, meenemen.

#### Integriteitsprogramma - stand van zaken

De bonden bedanken voor de voortgangsrapportage. Dhr. Schotel zit in de klankbordgroep en doet verslag van de interessante training in december vorig jaar.

### Ontwikkelingen in de organisatie

#### Stand van zaken m.b.t. Ricoh

De RUG heeft met Ricoh de afspraak gemaakt de medewerkers die boventallig zijn geworden terug in dienst te nemen. Ze komen terug met behoud van de arbeidsvoorwaarden die golden op het moment van ontslag. De RUG denkt na over een passende functie voor deze medewerkers. De bonden spreken hun grote waardering uit voor de wijze waarop de RUG deze zaak behandeld heeft.

#### Aanbesteding Food & Drinks

De bonden hebben de personele paragraaf van het document besproken; het College gaat ermee akkoord twee punten (m.b.t. extra contract bij uitbreiding werkuren en toelage voor arbeid op ongebruikelijke werktijden) qua formulering aan te passen.

#### Herinrichting van de Faculteit Letteren

Bij Letteren wil men de Faculteit in vijf clusters indelen. Het Faculteitsbestuur heeft hiervoor een voorstel geschreven en dit op een bijeenkomst voor medewerkers besproken. Het gaat hier niet om een reorganisatie maar om een ander opleidingsindeling en een aanpassing van de bevoegdheidsstructuur. Dit heeft geen rechtspositionele gevolgen voor de medewerkers. Deze wijziging gaat in vanaf het studiejaar 2018/2019

Bij Rechten zijn ook plannen voor herinrichting van de Faculteit. De bonden hebben negatieve geluiden over de gang van zaken rond de besluitvorming gehoord. Het College geeft aan dit na te vragen.

### Personeelsbeleid

#### Strategische HR agenda

De bonden danken voor het ambitieuze stuk. Naar aanleiding daarvan wordt de problematiek besproken van verschillende (verouderde) versies van regelgeving op My University. De bonden zien graag, net als het College, dat van regels en besluiten een eenduidige versie op de site opgenomen moet worden, bij voorkeur op één plek. Het College gaat Communicatie vragen een plan voor één HR-portal voor de gehele RUG te maken. De bonden wordt gevraagd hierover mee te denken.

#### Kadernotitie Tenure Trackbeleid

De bonden vinden het een mooie, helder leesbare notitie en zijn blij met de verruiming van de aanstellingstermijn, zoals in de cao gesteld, waarmee deeltijdvarianten en 'life events' worden opgevangen. Het stuk wordt op verzoek van de bonden nog op enkele punten bijgesteld.