

## **Lokaal Overleg RUG, vergadering 28 januari 2015.**

Hieronder vindt u een selectie van hetgeen besproken is. De volledige agenda van de LO vergaderingen vindt u op <http://myuniversity.rug.nl/infonet/medewerkers/organisatie/medezeggenschap/local-consultative-committee>

### **Ontwikkelingen in de organisatie**

Het College van Bestuur heeft de stand van zaken rond de reorganisatie FEF, de reorganisatie Grafische Dienstverlening en Documentverwerking (GDDV) toegelicht.

### **Afboeken verlofuren**

De bonden hebben voorafgaand aan de vergadering een rondvraag toegezonden met betrekking tot het afboeken van verlofuren 2014. Op deze rondvraag is voorafgaand aan de vergadering een antwoord aan de bonden toegezonden.

In de discussie is met name gesproken over de effectiviteit van de voorlichting aan de medewerkers; er is een mail verstuurd, een folder verspreid en er zijn announcements op My University geplaatst, deze zijn kennelijk onvoldoende door medewerkers gelezen. De bonden staan op het standpunt dat de voorlichting niet afdoende was, aangezien in de selfservice niet te zien is hoeveel uren zullen gaan vervallen.

Het College geeft aan dat medewerkers in de gelegenheid worden gesteld om afspraken die al wel waren gemaakt met de leidinggevende, maar niet op papier zijn gezet alsnog op schrift te laten stellen en voor te leggen aan de PH Middelen/Directeur voor 1 februari a.s. Deze zal dan beslissen. Daarnaast merkt de heer Poppema op dat het item verlof ook is opgenomen in het format van de R&O gesprekken en kan dan ook aanleiding geven om afspraken te maken.

De systematiek afboeken verlofuren wordt uitgebreid toegelicht.

Het College geeft aan, dat om meer duidelijkheid te geven, in de selfservice verlof e.e.a. zichtbaar zal worden gemaakt, zodat medewerkers tijdig kunnen zien hoeveel uren zullen gaan vervallen, opdat ze deze alsnog kunnen opnemen of tijdig schriftelijke afspraken met de leidinggevende kunnen maken.

De bonden bedanken het College voor de beantwoording van de vragen en de toelichting en bevestigen het streven dat uren opgenomen moeten worden in het jaar dat de aanspraak ontstaat, gezien het doel van verlofuren (herstel). De bonden vragen om toch clementie te tonen en de periode dat medewerkers eerder gemaakte afspraken kunnen vastleggen met hun leidinggevende en indienen bij het faculteitsbestuur/directie te verlengen.

### **Nieuwe cao**

De bonden geven aan dat zij n.a.v. de nieuwe cao de inzet van de arbeidsvoorwaardengelden nader willen bespreken in het Lokaal Overleg. Een voorstel zou bijvoorbeeld zijn om middelen beschikbaar te stellen ter ondersteuning van de uitvoering van de participatiewet, b.v. voor extra begeleiding.

### **Presentatie R&O**

De heer Nienhuis (HRI) presenteert de stand van zaken R&O en het geautomatiseerde R&O formulier.